



BORANG AKREDITASI

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**



**YOGYAKARTA
TAHUN 2013**

IDENTITAS INSTITUSI PERGURUAN TINGGI

- Institusi Perguruan Tinggi : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Alamat : Jalan SWK 104, Condoncatur, Depok, Sleman Yogyakarta 55283.
- Nomor Telepon : (0274) 486733, 486402, 486188.
- Nomor Faksimili : (0274) 486400.
- E-mail dan Website* : info@upnyk.ac.id dan <http://www.upnyk.ac.id>
- Nomor SK Pendirian PT (*) : 1. Surat Keputusan Menteri Urusan Veteran Republik Indonesia Nomor: 139/Kpts/1958.
2. Surat Keputusan Menteri Urusan Veteran dan Demobilisasi Republik Indonesia Nomor: 140/Kpts/1965.
3. Surat Keputusan Menhankam/Pangab Nomor: SKEP/1555/XI/1977.
4. Surat Keputusan Bersama Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Dan Menteri Pertahanan Keamanan Republik Indonesia Nomor: $\frac{0307/0/1994}{KEP/10/XI/1994}$.
- Tanggal SK Pendirian PT : 1. Tanggal 8 Oktober 1958
2. Tanggal 30 Juli 1965
3. Tanggal 5 November 1977
4. Tanggal 29 November 1994
- Pejabat Penandatanganan
SK Pendirian PT : 1. Menteri Urusan Veteran Republik Indonesia
2. Menteri Urusan Veteran dan Demobilisasi Republik Indonesia
3. Menteri Pertahanan dan Keamanan / Panglima Angkatan Bersenjata Republik Indonesia.
4. Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Dan Menteri Pertahanan Keamanan Republik Indonesia
- Tahun Pertama Kali Menerima Mahasiswa : 1958
- Peringkat Terbaru Akreditasi Institusi : C
- Nomor SK BAN-PT : 010/BAN-PT/Ak-II/Inst/2009 tanggal 10 Januari 2009

(*): Lampirkan fotokopi SK terakhir



**IDENTITAS TIM INTI PENGISI
BORANG AKREDITASI INSTITUSI PERGURUAN TINGGI**

Nama : Prof. Dr. Ir. Sari Bahagiarti K, M.Sc
NIDN : 0519125601
Jabatan : Ketua Pelaksana (struktural sebagai Wakil Rektor I)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Ir. Kresno, M.Sc, MM
NIDN : 0511075801
Jabatan : Sekretaris (struktural sebagai Kepala BPM)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Dr. Hendro Widjanarko, M.Si
NIDN : 0511077001
Jabatan : Bendahara (struktural sebagai Ketua P3AI)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Dr. Ir. Teguh Kismantoroadji, M.Si
NIDN : 0507125502
Jabatan : Anggota (struktural sebagai Wakil Rektor II)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :



Nama : Dr. Ir. M. Nurcholis, M.Agr
NIDN : 0530056301
Jabatan : Anggota (struktural sebagai Wakil Rektor III)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Prof. Dr. Sutanto, DEA
NIDN : 0507095401
Jabatan : Anggota (struktural sebagai Direktur Pascasarjana)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Dr. M. Irhas Effendi, M.Si
NIDN : 0519126202
Jabatan : Anggota (struktural sebagai Ketua LPPM)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :

Nama : Dr. Ir. Bambang Kuncoro P, MT
NIDN : 0526025901
Jabatan : Anggota (struktural sebagai Sekretaris LPPM)
Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013
Tanda Tangan :



Nama : Joko Waluyo, SE. M.SE

NIDN : 0519057501

Jabatan : Anggota

Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013

Tanda Tangan :

Nama : M.Th. Kristiati Eko Andreastuti, MT

NIDN : 0565126001

Jabatan : Anggota

Tanggal Pengisian : 01 Juli 2013

Tanda Tangan :



KATA PENGANTAR

Sebagaimana dimaksudkan dalam Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sisdiknas, pada pasal 60 menyatakan bahwa akreditasi terhadap program dan satuan pendidikan dilakukan oleh Pemerintah dan/atau lembaga mandiri yang berwenang sebagai bentuk akuntabilitas publik, dan akreditasi dilakukan atas dasar kriteria yang bersifat terbuka.

Selaras isi Undang-undang Nomor 12 tahun 2003 tersebut, UPN “Veteran” Yogyakarta sejak tahun 2006 telah memiliki Tim Pelaksanaan Penjaminan Mutu Fakultas maupun Tim Pelaksanaan Penjaminan Mutu Program Studi dengan tugas untuk merawat dan memutakhirkan data yang terkait kewajiban Universitas dan/atau Program Studi dalam mengajukan akreditasi. Tata cara merawat dan memutakhirkan data seperti ini diharapkan akan terbentuk budaya *borang melekat*, dimana kesediaan data bukan disiapkan untuk kegiatan tertentu saja (misal: akreditasi, pengajuan hibah) tetapi sudah membentuk budaya kerja dengan motto *tulis yang dikerjakan dan dikerjakan yang ditulis*.

Borang akreditasi ini disusun untuk memberikan gambaran secara menyeluruh terhadap proses pengelolaan universitas yang dinyatakan dalam tujuh standar Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) yang ditetapkan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), yaitu (1) visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian, (2) tata pamong, kepemimpinan, sistim pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) mahasiswa dan lulusan, (4) sumberdaya manusia, (5) kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistim informasi, dan (7) penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama.

Walaupun borang akreditasi ini telah disusun secara cermat dan teliti, tetapi disadari masih belum mampu menyampaikan atau masih terlewatkan kegiatan yang sudah rutin dilaksanakan tetapi tidak tertulis dalam borang akreditasi ini. Oleh sebab itu, secara intrinsik UPN “Veteran” Yogyakarta sebenarnya dapat lebih baik dibandingkan yang tertulis dalam borang akreditasi ini, dan hal-hal tersebut dapat dikonfirmasi pada saat asesmen lapangan.

Tim akreditasi melibatkan *management executive team* (Warek I, Warek II, dan Warek III), guru besar, asesor BAN-PT yang dimiliki UPN “Veteran” Yogyakarta, Kepala LPPM, Ketua BPM, dan Ketua P3AI yang diharapkan mempunyai pemahaman yang komperhensif atas tata kelola universitas dan menghasilkan sinergi kompetensi sehingga dapat disajikan borang akreditasi dengan kualitas yang maksimal.

Kepada seluruh Kepala satuan kerja di lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta dan *stakeholder* pada umumnya diucapkan terima kasih atas komitmennya dalam mendukung tersusunnya borang akreditasi ini.

Yogyakarta, 01 Juli 2013
Rektor,

Cap/Ttd

Prof. Dr. H. DIDIT WELLY UDJIANTO, MS
NIP. 19590620-198603-1-001



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL _____	i
IDENTITAS INSTITUSI PERGURUAN TINGGI _____	ii
IDENTITAS TIM INTI PENGISI BORANG AKREDITASI INSTITUSI PERGURUAN TINGGI _____	iii
KATA PENGANTAR _____	vi
DAFTAR ISI _____	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF _____	ix
STANDAR 1 : VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, SERTA STRATEGI PENCAPAIAN _____	1
1.1. Jelaskan Dasar Penyusunan dan Mekanisme Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Institusi Perguruan Tinggi, Serta Pihak-Pihak Yang Dilibatkan Dalam Penyusunannya _____	1
1.2. Pernyataan Mengenai Tonggak-Tonggak Capaian (<i>Milestones</i>) Tujuan yang Dinyatakan Dalam Sasaran-Sasaran yang Merupakan Target Terukur, dan Penjelasan Mengenai Strategi serta Tahapan Pencapaiannya _____	12
1.3. Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian dan Penggunaannya Sebagai Acuan dalam Penyusunan Rencana Kerja Institusi PT _____	32
STANDAR 2 : TATA PAMONG, KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGELOLAAN, DAN PENJAMINAN MUTU _____	36
2.1. Tata Pamong _____	36
2.2. Kepemimpinan _____	58
2.3. Sistem Pengelolaan _____	67
2.4. Sistem Penjaminan Mutu _____	90
STANDAR 3: MAHASISWA DAN LULUSAN _____	117
3.1. Mahasiswa _____	117
3.2. Lulusan _____	220
STANDAR 4 : SUMBER DAYA MANUSIA _____	234
4.1. Sistem Pengelolaan Sumber Daya Manusia _____	234
4.2. Sistem Monitoring Dan Evaluasi _____	256
4.3. Dosen _____	256



4.4. Kegiatan Peningkatan Sumber Daya Manusia (Dosen) Dalam Tiga Tahun Terakhir _____	259
4.5. Tenaga Kependidikan _____	260
4.6. Kepuasan Dosen Dan Tenaga Kependidikan _____	272
STANDAR 5: KURIKULUM, PEMBELAJARAN, DAN SUASANA AKADEMIK _____	297
5.1 Kurikulum _____	297
5.2. Pembelajaran _____	304
5.3. Suasana Akademik _____	318
STANDAR 6: PEMBIAYAAN, PRASARANA, SARANA, DAN SISTEM INFORMASI _____	332
6.1. Pembiayaan _____	332
6.2. Prasarana dan Sarana _____	349
6.3. Sistem Informasi _____	365
STANDAR 7: PENELITIAN, PELAYANAN/PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT, DAN KERJASAMA _____	387
7.1. Penelitian _____	387
7.2. Kegiatan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM) _____	402
7.3. Kerjasama _____	413
REFERENSI _____	451
LAMPIRAN SK PENDIRIAN PT	



RANGKUMAN EKSEKUTIF BORANG AKREDITASI

Visi Misi Tujuan dan Sasaran (VMTS) UPN "Veteran" Yogyakarta disusun dengan sangat jelas, realistis, dan memiliki keterkaitan satu sama lain dengan melibatkan seluruh *stakeholder*. Visi sebagai universitas pionir pembangunan berusaha diwujudkan menjadi *Excellent Problem Solving University* pada tahun 2035. *Milestone* yang ditetapkan untuk mencapai visi 2035 yaitu *internal efficiency* (akhir 2015), *national competitiveness* (akhir 2020), *external efficiency* (akhir 2025), *international competitiveness* (akhir 2030), dan *Excellent Problem Solving University* (akhir 2035). VMTS universitas telah disosialisasikan secara masif sebagai acuan penyusunan renstra program studi dan satuan kerja lainnya.

Tata pamong, kepemimpinan, dan sistem pengelolaan di UPN "Veteran" Yogyakarta telah berjalan secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan aspek-aspek keadilan. Tata pamong sudah lengkap dan lembaga-lembaga yang diperlukan sudah dibentuk dan bekerja dengan efisien dan efektif karena dilengkapi dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Komitmen terhadap Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) dinyatakan dengan membentuk Badan Penjaminan Mutu sebagai lembaga yang mandiri yang secara rutin melaksanakan berbagai audit internal dan monitoring bidang akademik dan bidang non akademik. UPN "Veteran" Yogyakarta juga telah melengkapi kelembagaan kode etik secara lengkap sehingga pelanggaran etika dapat diselesaikan secara transparan, dan berkeadilan. Sumberdaya dosen tetap juga mempunyai kepemimpinan publik yang baik ditandai dengan permintaan berbagai pihak untuk memakainya sebagai pimpinan instansi pemerintah/publik.

UPN "Veteran" Yogyakarta menerima mahasiswa dari semua suku, ras, dan agama, tidak membedakan gender, golongan, ataupun status sosialnya. Mahasiswa yang menempuh studi di UPN "Veteran" Yogyakarta berasal dari



seluruh wilayah Indonesia, mulai dari provinsi paling Barat yaitu Nangro Aceh Darusalam hingga paling Timur, Papua. UPN “Veteran” Yogyakarta memberikan layanan bagi mahasiswa, antara lain berupa bimbingan, konseling, pembinaan minat dan bakat, beasiswa, kesehatan, pembinaan *soft skill* seperti pelatihan berorganisasi, kewirausahaan dan bisnis *plan*. Penghargaan diberikan kepada mahasiswa, yaitu Mahasiswa Berprestasi Utama dan Mahasiswa Berprestasi Khusus. Selain itu, kepada mahasiswa yang meraih prestasi dalam bidang penalaran/keilmuan atau minat bakat di tingkat Daerah, Wilayah, Nasional, Regional dan Internasional diberikan beasiswa khusus. Di sisi lain, universitas juga memberikan layanan kepada mahasiswa dan lulusan berupa bimbingan karir, bimbingan lamaran kerja, informasi kerja, dan bursa kerja. Guna mendapatkan informasi dan masukan tentang berbagai hal, setiap tahun dilakukan studi pelacakan terhadap lulusan dan pengguna lulusan. Hingga saat ini jumlah lulusan UPN “Veteran” Yogyakarta sudah lebih dari 43.000 orang yang tergabung dalam Ikatan Alumni UPN “Veteran” Yogyakarta.

Sistem pengelolaan sumber daya manusia di UPN “Veteran” Yogyakarta telah terencana dengan baik, transparan dan akuntabel berbasis pada meritokrasi. Sistem pengelolaan meliputi perencanaan, rekrutmen, pengembangan karier, remunerasi, dan dilengkapi dengan *reward and punishment*. Monitoring dan evaluasi pegawai dilakukan secara berkala, dan hasilnya terdokumentasi dengan baik. Profil dosen telah sesuai dengan standar, kecuali persentase jumlah doktor dan jabatan guru besar. Upaya peningkatan kompetensi dosen dilakukan dengan memberikan beasiswa untuk studi lanjut, dan memfasilitasi dosen untuk mendapatkan beasiswa. Tenaga kependidikan dan administrasi jumlahnya cukup dan baik kegiatannya. UPN “Veteran” Yogyakarta memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk meningkatkan kompetensinya. Survei kepuasan pegawai selalu dilakukan secara periodik dan hasilnya dimanfaatkan untuk meningkatkan manajemen sumber daya manusia.

UPN "Veteran" Yogyakarta sangat peduli terhadap pengembangan kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik. Universitas memiliki dokumen pedoman, analisis dan evaluasi kurikulum yang dapat digunakan program studi untuk



melakukan perencanaan, pengembangan, dan pemutakhiran kurikulum secara berkala. Pengembangan sistem pembelajaran dilakukan oleh Pusat Pengembangan dan Peningkatan Aktivitas Instruksional (P3AI) sehingga mendorong mahasiswa untuk berfikir kritis, bereksplorasi, dan bereksperimen. Sistem penjaminan mutu pembelajaran dilakukan melalui Audit Mutu Akademik Internal (AMAI) yang dilaksanakan setiap tahun, dan monitoring proses pembelajaran dilakukan setiap semester. UPN "Veteran" Yogyakarta konsisten dalam menjalankan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan.

Berkaitan dengan sistem pengelolaan anggaran, UPN "Veteran" Yogyakarta menganut prinsip anggaran berbasis kinerja dalam konsep Program Kerja dan Rencana Anggaran (PKRA). Secara periodik dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan PKRA. Sumber dana utama untuk penyelenggaraan Tri Dharma PT berasal dari mahasiswa dan kerjasama. Prasarana dan sarana pembelajaran terpusat milik sendiri dan terawat dengan baik, serta mudah diakses oleh seluruh sivitas akademika. Perpustakaan menyediakan koleksi yang cukup (cetak dan elektronik) dan mudah diakses. UPN "Veteran" Yogyakarta sedang membangun dan mengembangkan sistem informasi berbasis teknologi informasi. Jaringan komputer terhubung dalam sistem *Local Area Network*, dilengkapi dengan software berlisensi dengan jumlah yang memadai. *Blue print* sistem informasi yang ada dilengkapi dengan sistem *disaster recovery*.

UPN "Veteran" Yogyakarta sangat memperhatikan terhadap meningkatnya jumlah dan kualitas luaran penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. UPN "Veteran" Yogyakarta secara terus menerus mendorong para peneliti untuk memanfaatkan hasil penelitian internal maupun eksternal untuk mengintegrasikan dari hulu sampai hilir maupun antar bidang ilmu dan terapkan untuk masyarakat, dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi DIKTI dan internasional, mengajukan HaKI, model pemberdayaan, dan meningkatkan kualitas pembelajaran. Kerjasama sebagai salah satu pilar pendukung di dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat perlu terus dikembangkan dengan cara membangun kerjasama penelitian yang lebih luas termasuk dengan



kolaborator dalam dan luar negeri; meningkatkan kualitas penelitian dengan memanfaatkan jaringan kerjasama international; mengintensifkan hubungan dengan lembaga mitra kerjasama melalui kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat; menjalin kerjasama penelitian dengan perguruan tinggi lain di dalam maupun di luar negeri.

