

STANDAR 1

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, SERTA STRATEGI PENCAPAIAN

1.1. Jelaskan Dasar Penyusunan Dan Mekanisme Penyusunan Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran Institusi Perguruan Tinggi, Serta Pihak-Pihak Yang Dilibatkan Dalam Penyusunannya

Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS) sangat dipengaruhi oleh faktor sejarah keberadaan UPN “Veteran” Yogyakarta. Kejadian penting yang dialami dan dapat dijadikan sebagai *milestone* (tonggak sejarah) perkembangan UPN “Veteran” Yogyakarta dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1958 : Berdirinya Akademi Pembangunan Nasional (APN) “Veteran” Yogyakarta berdasarkan Surat Keputusan Menteri Urusan Veteran Nomor: 139/Kpts/1965, tanggal 2 Oktober 1958.
- 1965 : Berubahnya APN menjadi Perguruan Tinggi Pembangunan Nasional (PTPN) berdasarkan Surat Keputusan Menteri Urusan Veteran dan Demobilisasi Nomor: 140/Kpts/1965, tanggal 30 Juli 1965.
- 1965 : Bergabungnya Universitas Veteran Nasional Surakarta, Akademi Perusahaan Veteran Surabaya ke dalam PTPN, sebagai PTPN “Veteran” cabang Surakarta, dan Surabaya.
- 1967 : Bergabungnya Lembaga Pendidikan Kader Pembangunan (LPKP) yang menaungi Akademi Tekstil, Akademi Bank, dan Akademi Tatalaksana Pelayaran Niaga “Jos Soedarso” kedalam PTPN, sebagai PTPN “Veteran” cabang Jakarta.
- 1967 : PTPN tersebar di 4 (empat) kota besar, yaitu Yogyakarta sebagai pusatnya, Surakarta, Surabaya dan Jakarta sebagai cabangnya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Urusan Veteran dan Demobilisasi Nomor: 09/Kpts/Menvet/1967, tanggal 21 Februari 1967.



- 1968 : Penghapusan Departemen Transmigrasi, Veteran dan Demobilisasi, sehingga PTPN “Veteran” dibawah pengelolaan Departemen Pertahanan dan Keamanan/Angkatan Bersenjata Republik Indonesia
- 1973 : Penghapusan Fakultas Geografi di PTPN “Veteran” Surakarta, berdasarkan Surat Keputusan Menhankam/Pangab Nomor: Skep/B/503/V/1973/ tanggal 22 Mei 1973.
- 1975 : Bergabungnya Fakultas Kedokteran PTPN “Veteran” Surakarta ke dalam Universitas Negeri Sebelas Maret (UNS) Surakarta.
- 1977 : Perubahan status PTPN “Veteran” menjadi Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran”, berdasarkan Surat Keputusan Menhankam/Pangab Nomor: Skep/1555/XI/1977 tanggal 5 November 1977.
- 1993 : Peralihan tanggungjawab pengelolaan UPN “Veteran” dari Departemen Pertahanan dan Keamanan ke Yayasan Kejuangan Panglima Besar Sudirman (YKPBS), berdasarkan surat keputusan Menhankam Nomor: Kep/03/II/1993 tanggal 27 Februari 1993.
- 1995 : Perubahan status UPN “Veteran” dari perguruan tinggi kedinasan menjadi perguruan tinggi swasta mulai tanggal 1 April 1995, berdasarkan Surat Keputusan Bersama antara Menteri Pendidikan dan Kebudayaan dan Menteri Pertahanan Keamanan Nomor: 0307/0/1994 dan Kep/10/XI/1994 tanggal 29 November 1994.
- 2007 : Penggabungan Yayasan Kejuangan Panglima Besar Sudirman (YKPBS) dan Yayasan Satya Bhakti Pertiwi (YSBP) kedalam Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan (YKPP), tanggal 10 Desember 2007. Sampai saat ini UPN “Veteran” Yogyakarta berada di bawah pengelolaan YKPP.

Berdasarkan *milestone* (tonggak sejarah) perkembangan UPN “Veteran” Yogyakarta di atas, maka visi Misi Tujuan dan Sasaran (VMTS) telah disusun



degan **sangat jelas, sangat realistik, saling terkait satu sama lain, dan melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan dan masyarakat.** Dasar dan mekanisme penyusunan VMTS dapat dijelaskan sebagai berikut: (1) dasar penyusunan VMTS, (2) mekanisme penyusunan VMTS, (3) pemangku kepentingan yang terlibat, (4) pernyataan visi, (5) pernyataan misi, (6) pernyataan tujuan, dan (7) hubungan saling keterkaitan visi, misi, tujuan dan sasaran.

1. Dasar penyusunan VMTS

Dasar penyusunan VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta yang ditetapkan tahun 2012 sebagai berikut:

- (1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- (2) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- (3) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- (4) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
- (5) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan, seperti telah diubah menjadi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan.
- (6) Surat Keputusan Ketua Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan Nomor: Kep/14/P/III/YKPP/2008 tanggal 5 Maret 2008 tentang Statuta UPN “Veteran” Yogyakarta.

2. Mekanisme penyusunan VMTS

Mekanisme penyusunan VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta dapat diungkapkan sebagai berikut (dokumen terdokumentasi secara lengkap):

- **Pertama**, Rektor membentuk tim kecil untuk melakukan evaluasi VMTS yang hasilnya diajukan ke Rektor sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan revisi VMTS.
- **Kedua**, Rektor membentuk tim untuk merumuskan VMTS yang hasilnya dilaporkan kepada Rektor untuk mendapatkan masukan seperlunya.
- **Ketiga**, rumusan VMTS disosialisasikan untuk memperoleh masukan dari seluruh pemangku kepentingan di UPN “Veteran” Yogyakarta.
- **Keempat**, hasil akhir rumusan VMTS diajukan dalam rapat senat universitas untuk mendapatkan persetujuan
- **Kelima**, diseminasi VMTS baik secara internal maupun secara eksternal

3. Pemangku kepentingan yang terlibat

Dalam penyusunan VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta melibatkan semua pemangku kepentingan, yaitu pimpinan yayasan, Badan Pelaksana Harian (BPH), pimpinan universitas, dekan, wakil dekan, direktur pascasarjana, kepala biro, ketua lembaga, ketua badan, ketua lembaga, kepala UPT, ketua program studi, dosen, tenaga kependidikan, tenaga administrasi, mahasiswa, alumni, dan pengguna lulusan.

4. Pernyataan visi

Pernyataan visi UPN “Veteran” Yogyakarta adalah ***“Menjadi universitas pionir pembangunan yang dilandasi jiwa bela negara di era global”***.



Visi tersebut menggambarkan kondisi masa depan yang diharapkan oleh semua pemangku kepentingan di UPN “Veteran” Yogyakarta, dapat dijelaskan sebagai berikut:

- (1) Pernyataan “**universitas pionir pembangunan**” mengandung arti, seluruh sivitas akademika UPN “Veteran” Yogyakarta diharapkan akan mampu sebagai penganjur dan pelopor rangkaian upaya pembangunan berkesinambungan yang meliputi seluruh aspek kehidupan masyarakat, bangsa dan negara, untuk melaksanakan tugas mewujudkan tujuan nasional sebagaimana dirumuskan dalam pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- (2) Tujuan nasional sebagaimana dirumuskan dalam pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 adalah melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial.
- (3) Pernyataan “**jiwa bela negara**” mengandung arti, bahwa seluruh sivitas akademika UPN “Veteran” Yogyakarta diharapkan mampu sebagai teladan dalam sikap dan perilaku yang dijiwai oleh kecintaannya kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) yang berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945 dalam menjalin kelangsungan hidup bangsa dan negara seutuhnya.
- (4) Unsur dasar jiwa bela negara yang dimaksud adalah cinta tanah air dan bangsa, kesadaran berbangsa dan bernegara, yakin akan Pancasila sebagai ideologi negara, rela berkorban untuk bangsa dan negara, dan memiliki kemampuan awal bela negara.
- (5) Pernyataan “**era global**” mengandung arti, suatu masa atau kurun waktu tertentu yang ditandai dengan keterkaitan dan ketergantungan antar bangsa dan antar manusia diseluruh dunia melalui perdagangan,

investasi, perjalanan, budaya populer, dan bentuk-bentuk interaksi yang lain sehingga batas-batas negara semakin sempit.

Visi tersebut sangat jelas dan realistis, karena telah disusun dengan kriteria SMART (***Specific, Measurable, Achievable, Rational, Timeline***). Hal ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

- (1) ***Specific***, dengan visi tersebut diharapkan menjadikan UPN “Veteran” Yogyakarta berbeda dengan universitas lain, menjadi agen perubahan dalam proses pembangunan yang sedang dijalankan oleh negara. Visi ini diharapkan sebagai keunggulan kompetitif, sehingga masyarakat yakin bahwa yang dihasilkan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta akan bermanfaat bagi proses pembangunan nasional dan keutuhan bangsa dan negara.
- (2) ***Measurable***, visi UPN “Veteran” Yogyakarta yang dirumuskan dapat terukur dan dirasakan baik ditinjau dari cakupan dan dimensi waktu, sehingga bukan hanya sepenuhnya berupa khayalan. Untuk selalu dapat memenuhi standar ukuran, maka *benchmarking* selalu dilakukan dengan cara melakukan monitoring dan evaluasi secara berkesinambungan dan membuka wawasan dengan melakukan studi banding di dalam dan luar negeri.
- (3) ***Achievable***, visi tersebut dapat terjangkau dan terwujud. Mendasarkan kondisi sebelumnya sebagai *base line*, yaitu tersedianya infrastruktur dan sumber daya manusia yang cukup. UPN “Veteran” Yogyakarta bersiap menuju keunggulan di tingkat global, tanpa meninggalkan prinsip-prinsip dasar dan tata nilai yang telah disepakati.
- (4) ***Rational***, visi tersebut tidak terlalu berlebihan, karena bersifat khusus (*specific*), dapat diukur (*measurable*) dan dapat diwujudkan (*achievable*). Kekhususan UPN “Veteran” Yogyakarta tidak terlepas dari akar sejarahnya sebagai monumen hidup veteran pejuang kemerdekaan Indonesia. Tingkat keterukuran visi ditunjukkan oleh penetapan dan pencapaian standar mutu baik akademik dan non akademik.

Keterwujudan visi ditunjukkan oleh pengakuan masyarakat terhadap alumni yang tersebar luas diberbagai profesi dan wilayah dan meningkatnya lulusan sekolah menengah sebagai mahasiswa baru, serta meningkatnya kerjasama nasional/internasional.

- (5) **Timeline**, Untuk mencapai visi UPN “Veteran” Yogyakarta 2035 telah diperhitungkan berdasarkan indikator-indikator yang ada saat ini seperti pemberian penghargaan ditingkat nasional dan internasional kepada sivitas akademika UPN “Veteran” Yogyakarta. Hal tersebut didasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/279/XII/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas (RIPU) UPN "Veteran" Yogyakarta Tahun 2010 S.D 2035 dan Nomor: SKEP/101/VII/2012 tentang Rencana Strategis Tahun 2012 - 2017 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Jangka waktu tersebut mungkin dirasa terlalu cepat, tetapi dengan kerja keras dan dukungan dari para pemangku kepentingan maka kurun waktu tersebut sangat realistis.

Visi tersebut diharapkan akan tercapai pada tahun 2035 dengan indikator utama keberhasilan diperolehnya keunggulan UPN “Veteran” Yogyakarta ditingkat nasional, regional dan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, dengan indikator: (1) bidang pendidikan dan pengajaran, (2) bidang penelitian, dan (3) bidang pengabdian kepada masyarakat.

Bidang pendidikan dan pengajaran

- (1) Meningkatnya kualitas input mahasiswa dengan keketatan 1:5.
- (2) Meningkatnya kuantitas dan kualitas mahasiswa Pascasarjana sebesar 10% dari total mahasiswa dengan tingkat keketatan 1:2.
- (3) Terwujudnya kurikulum berbasis kompetensi untuk seluruh program studi.
- (4) Terwujudnya proses pembelajaran berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (ICT).



- (5) Meningkatnya nilai akreditasi seluruh program studi.
- (6) Terwujudnya program studi pasca sarjana untuk sebagian besar jurusan.
- (7) Terwujudnya suasana akademis yang baik dalam mendukung proses pembelajaran.
- (8) Terasilitasinya kegiatan aktualisasi diri mahasiswa dalam mengembangkan *soft skill* dan kompetensi.
- (9) Terwujudnya kegiatan pembekalan dan peningkatan kualitas lulusan.

Bidang penelitian

- (1) Dihasilkannya tema-tema penelitian yang aktual dan strategis, yang menjadi pedoman kegiatan penelitian bagi dosen dan mahasiswa.
- (2) Dihasilkannya penelitian yang berkualitas tinggi, yang menjadi rujukan pada taraf nasional dan internasional.
- (3) Diperolehnya HaKI dan hak paten serta terpasarkannya hasil-hasil penelitian.
- (4) Terpublikasikannya hasil-hasil penelitian dalam berbagai media, baik cetak, elektronik maupun virtual.

Bidang pengabdian kepada masyarakat

- (1) Teridentifikasinya dan tersusunnya skala prioritas persoalan-persoalan mendesak yang dihadapi oleh masyarakat.
- (2) Meningkatnya jumlah dosen yang kepakaran dan keahlian dimanfaatkan oleh masyarakat pengguna.
- (3) Terselenggaranya kerjasama kegiatan akademik (seminar, pendampingan, advokasi dan lain-lain) bersama mitra pengguna dalam rangka memenuhi kebutuhan dan menjawab persoalan yang dihadapi oleh masyarakat.



5. Pernyataan misi

Pernyataan misi UPN “Veteran” Yogyakarta sebagai berikut:

- (1) Menghasilkan lulusan yang unggul dan berbudaya, memiliki jiwa Widya Mwat Yasa, tanggung jawab, dilandasi nilai-nilai disiplin, kejuangan dan kreatifitas cinta kepada tanah air dan bangsa.
- (2) Meningkatkan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi yang mengedepankan mutu pelayanan.
- (3) Menyelenggarakan dan meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat atas dasar kemajuan lptek serta tanggungjawab sosial demi kepentingan masyarakat dalam rangka menunjang pembangunan nasional.
- (4) Mengembangkan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) secara berkelanjutan.

6. Pernyataan tujuan

Pernyataan tujuan UPN “Veteran” Yogyakarta sebagai berikut:

- (1) Meningkatkan kualitas lulusan mampu berkompetisi ditingkat regional, nasional dan internasional.
- (2) Menyelenggarakan tridarma Perguruan Tinggi yang berbasis Sistem Manajemen Mutu.
- (3) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.
- (4) Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengembangan lptek.
- (5) Menghasilkan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*).



- (6) Meningkatkan kemandirian organisasi dan jaringan kerjasama di tingkat nasional dan regional.

Tujuan tersebut akan dapat tercapai jika dalam proses pelaksanaannya berlandaskan pada prinsip dan tata nilai yang disepakati oleh pihak-pihak yang terlibat dalam proses tersebut. Prinsip dan tata nilai yang dimaksud meliputi: (1) prinsip dasar, dan (2) tata nilai.

1. Prinsip dasar

- (1) Ilmu pengetahuan dan teknologi bersifat universal dan objektif.
- (2) Penyelenggaraan seluruh proses tridarma perguruan tinggi dilandasi kebebasan akademik dan sesanti Widya Mwat Yasa.
- (3) Tata kelola universitas yang baik dicirikan dengan melaksanakan manajemen mandiri, efisien, transparan, dan loyal.

2. Tata nilai

- (1) **Disiplin** adalah kepatuhan untuk menghormati dan melaksanakan suatu sistem yang mengharuskan orang tunduk pada putusan, perintah atau peraturan yang berlaku.
- (2) **Kejuangan**, adalah sikap mental dan semangat yang bergelora dalam ikut serta mewujudkan keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia, dengan persatuan dan kesatuan nasional sebagai modal dasar, permusyawaratan kedaulatan rakyat sebagai mekanismenya serta dilandasi ketakwaan terhadap Tuhan Yang Maha Esa.
- (3) **Kreativitas**, adalah salah satu kemampuan manusia yang dapat membantu kemampuannya yang lain, hingga sebagai keseluruhan dapat mengintegrasikan stimuli-luar (yang melandanya dari luar sekarang) dengan stimuli-dalam (yang telah dimiliki sebelumnya- memori) hingga tercipta suatu kesatuan baru.
- (4) **Kebangsaan**, adalah perasaan satu keturunan, senasib, sejiwa dengan bangsa dan tanah airnya.



- (5) **Bela negara**, adalah sikap dan perilaku warga negara yang dijiwai oleh kecintaannya kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945 dalam menjalin kelangsungan hidup bangsa dan negara yang seutuhnya.
- (6) **Unggul**, adalah manusia yang bisa ing ngarso sung tulodo, ing madyo bangun karso, tutwuri handayani, yaitu manusia universal.

7. Hubungan saling keterkaitan visi, misi, tujuan, dan sasaran

VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta yang telah dijelaskan di atas memiliki keterkaitan satu sama lain. Target pencapaian visi tahun 2035 dijabarkan dalam strategi pencapaian sasaran yang sangat jelas dan didukung oleh dokumen pengembangan VMTS. Penyusunan VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta dilakukan secara akuntabel dengan melibatkan semua pemangku kepentingan.

Visi sebagai “universitas pionir pembangunan” diwujudkan dengan selalu meningkatkan mutu tridarma perguruan tinggi dan memperbaiki manajemen internal. Pendidikan yang bermutu tidak dapat dicapai, jika pengelolaan universitas tidak menerapkan tata kelola universitas yang baik. Tata kelola universitas yang baik mensyaratkan 8 karakteristik dasar, yaitu: partisipasi, orientasi pada konsensus, akuntabilitas, transparansi, responsif, efektif dan efisien, persamaan derajat dan inklusifitas, dan penegakan supremasi hukum.

Hasil dan dampak proses pendidikan tidak akan bermanfaat luas bagi masyarakat, bangsa dan negara jika tidak dilandasi oleh jiwa bela negara. Jiwa bela negara diharapkan sebagai pola tindak dan pola pikir yang selalu menjiwai setiap produk yang dihasilkan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta. Jiwa bela negara harus selalu ditanamkan selama mengikuti proses pendidikan di UPN “Veteran” Yogyakarta.

Semua dokumen dan bukti mekanisme penyusunan VMTS akan pada subbab 1.1. akan disiapkan pada saat visitasi.



1.2. Pernyataan Mengenai Tonggak-Tonggak Capaian (*Milestones*) Tujuan yang Dinyatakan Dalam Sasaran-Sasaran yang Merupakan Target Terukur, dan Penjelasan Mengenai Strategi serta Tahapan Pencapaiannya

Pernyataan mengenai *milestone* (tonggak-tonggak capaian) pada butir 1.2 akan dijelaskan hal-hal: (1) rumusan tujuan dan pentahapannya, dan (2) tonggak-tonggak capaian (*milestone*), dan (3) mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan.

1. Rumusan tujuan dan pentahapannya

Saat ini UPN "Veteran" Yogyakarta telah mempunyai dokumen perencanaan jangka panjang berdasarkan SKEP/279/XII/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas (RIPU) tahun 2010 – 2035 dan SKEP/101/VII/2012 tentang Rencana Strategis UPN "Veteran" Yogyakarta. Renstra UPN “Veteran” Yogyakarta merupakan rancangan perwujudan untuk mencapai *milestone* selanjutnya “menuju universitas pionir pembangunan yang dilandasi jiwa bela negara di era global”. Rumusan tujuan dan pentahapan Renstra dapat dijelaskan dalam tabel di bawah ini.

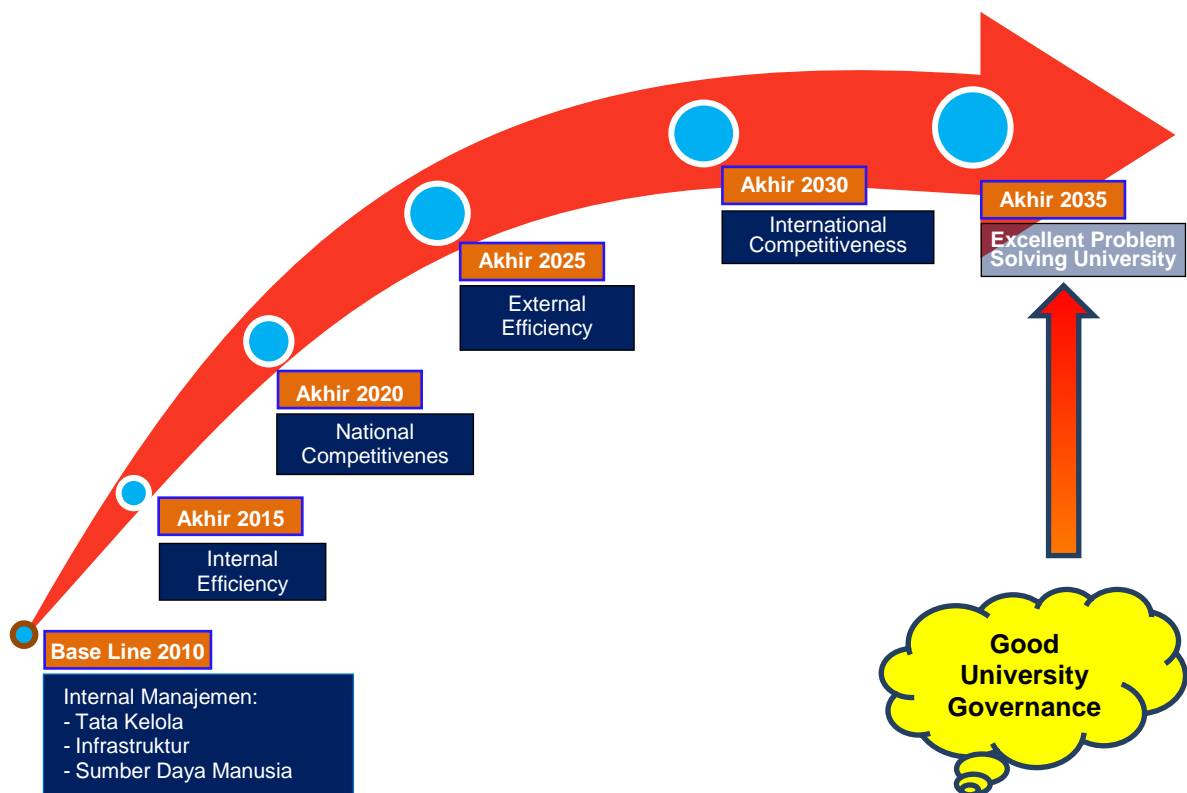
No	Tujuan	Tahun					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatkan mutu lulusan mampu berkompetisi ditingkat regional, nasional, dan internasional.		■				
2.	Menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi yang berbasis sistem manajemen mutu.	■					
3.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengabdian masyarakat.			■			
4.	Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengembangan Iptek.				■		
5.	Menghasilkan tata kelola universitas yang baik (<i>good university governance</i>).					■	

No	Tujuan	Tahun					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6.	Meningkatkan kemandirian organisasi dan jaringan kerjasama di tingkat nasional dan regional.						

Sumber: Renstra UPN "Veteran" Yogyakarta.

2. Tonggak-tonggak capaian tujuan (*milestone*)

Milestone untuk mencapai visi UPN "Veteran" Yogyakarta tahun 2035 tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan Universitas (RIPU) yang disahkan dengan Surat Keputusan Rektor Nomor SKEP/274/XII/2009 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas (RIPU) Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta Tahun 2010-2035. *Milestone* pencapaian visi UPN "Veteran" Yogyakarta dapat dijelaskan seperti pada gambar di bawah ini.



***Milestone* setiap tahap kepemimpinan berdasarkan Rencana Induk Pengembangan Universitas (RIPU) tahun 2010-2035**

Berdasarkan kondisi yang ada pada tahun 2010 UPN "Veteran" Yogyakarta berusaha untuk merubah diri menjadi *excellent problem solving university* pada tahun 2035. *Excellent problem solving university* diartikan bahwa UPN "Veteran" Yogyakarta sebagai pionir pembangunan yang menghasilkan solusi permasalahan pembangunan. Hasil pembelajaran dan penelitian diutamakan untuk menjawab permasalahan/persoalan pembangunan dalam masyarakat. Keluaran yang dihasilkan bersifat tepat guna dan berdampak langsung bagi penyelesaian permasalahan pembangunan dalam masyarakat. Untuk mencapai visi 2035 UPN "Veteran" Yogyakarta telah menetapkan *milestone* sebagai berikut:

- (1) Melakukan *Internal Efficiency*.
- (2) Mendapatkan *National Competitiveness*.
- (3) Melakukan *Efficiency External*.
- (4) Mendapatkan *International Competitiveness*.
- (5) Menjadi *Excellent Problem Solving University*.

UPN "Veteran" Yogyakarta menetapkan sasaran capaian tujuan sebagai penjabaran atau pelaksanaan rencana strategis. Tujuan secara umum tertuang dalam renstra universitas. Tujuan dan sasaran yang akan di capai oleh satuan kerja lainnya tertuang dalam rencana strategis satuan kerja. Satuan kerja dalam mencapai tujuan dan sasaran dilakukan secara bertahap, sehingga memudahkan dalam pelaksanaan dan pendanaan.

Adapun sasaran yang ingin di capai oleh UPN "Veteran" Yogyakarta adalah sebagai berikut:

- (1) Terwujudnya proses pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi.
- (2) Terwujudnya kegiatan aktualisasi diri mahasiswa dalam mengembangkan *soft skill* dengan kompetensi bela negara.
- (3) Meningkatnya layanan perpustakaan yang modern dan mutakhir.

- (4) Tercukupinya kebutuhan prasarana dan sarana ICT secara bertahap.
- (5) Meningkatnya nilai akreditasi institusi dan program studi.
- (6) Terselenggaranya penjaminan mutu pada seluruh satuan kerja.
- (7) Meningkatnya kualitas *input* mahasiswa.
- (8) Meningkatnya kuantitas mahasiswa pascasarjana dan semua prodi memiliki program pascasarjana dan ada salah satu prodi memiliki program doktor.
- (9) Terwujudnya kurikulum berbasis kompetensi yang memuat kurikulum bela negara untuk seluruh program studi.
- (10) Terwujudnya suasana akademis yang baik untuk mendukung proses pembelajaran.
- (11) Terpenuhinya jumlah dosen berkualitas dan kompeten yang menunjang kinerja pendidikan dan penelitian.
- (12) Terpenuhi kebutuhan tenaga kependidikan non akademik yang professional, berkualitas, dan kompeten yang mampu mendukung peningkatan mutu.
- (13) Meningkatnya kualitas layanan administrasi akademik dan layanan internal berbasis ICT.
- (14) Terbangunya budaya menghargai karya orang lain.
- (15) Terwujudnya arah pengembangan penelitian yang bersinergi dengan kegiatan pendidikan, pengabdian kepada masyarakat dan kebutuhan pembangunan nasional.
- (16) Terwujudnya sinergi sumberdaya penelitian (pusat studi, laboratorium, dan tenaga peneliti) secara terpusat sebagai *income generating*.
- (17) Terselenggaranya publikasi hasil penelitian dalam skala lokal, nasional dan internasional.

- (18) Terselenggaranya pemberian penghargaan dan sanksi bagi kegiatan penelitian dosen.
- (19) Peningkatan jumlah penelitian dosen terpublikasi menjadi 2 judul per-tahun per-dosen.
- (20) Mengimplementasikan peraturan yang mewajibkan setiap dosen yang menulis karya ilmiah hasil penelitian.
- (21) Meningkatnya budaya meneliti dosen.
- (22) Meningkatnya pencapaian hibah penelitian dosen 30 judul per-tahun dan keanggotaan tim *reviewer* berjumlah 5 *reviewer*.
- (23) Terciptanya iklim penelitian di lingkungan mahasiswa.
- (24) Terwujudnya 8 jurnal terakreditasi dan meningkatnya jumlah *e-journal*.
- (25) Penguatan metodologi penelitian dasar dan penelitian terapan.
- (26) Terselenggaranya penguatan HaKI melalui pemnmyiapan perangkat lunak dan advokasi.
- (27) Tercapainya dukungan pendanaan universitas sebesar 2% dari total pendanaan bersumber dari kerjasama penelitian.
- (28) Terselenggaranya kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil pengembangan lptek.
- (29) Terwujudnya layanan lptek bagi kemakmuran, kemajuan, dan kemandirian masyarakat.
- (30) Meningkatnya kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada pendampingan, kemitraan dan kewirausahaan.
- (31) Diversifikasi dan peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing sumberdaya manusia.
- (32) Meningkatkan relevansi program akademik dengan kebutuhan dan persoalan yang dihadapi oleh masyarakat, dalam bidang sosial, ekonomi, dan budaya, baik lokal maupun nasional.

- (33) Terbangunnya tanggungjawab sosial universitas terhadap lingkungan.
- (34) Meningkatnya kapasitas jaringan kerjasama untuk menguatkan posisi bersaing pada tingkat lokal dan nasional.
- (35) Meningkatnya kapasitas jaringan kerjasama untuk meraih posisi bersaing secara global.
- (36) Terlaksananya penataan organisasi dan kelembagaan yang efektif dan efisien.
- (37) Tertanamnya nilai-nilai disiplin, kejujuran, kreativitas, kebangsaan, dan unggul bagi seluruh sivitas akademika dan pegawai.
- (38) Terbentuknya perangkat peraturan kepegawaian yang kondusif bagi pengembangan SDM.
- (39) Terwujudnya jaminan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan yang mampu memotivasi kinerja.
- (40) Terwujudnya sistem informasi manajemen yang berbasis ICT untuk mendukung kegiatan pengambilan keputusan, manajerial, manajemen keuangan, akuntansi, sistem informasi SDM, dan pengelolaan prasarana sarana.
- (41) Terwujudnya pembangunan dan pengelolaan aset, lahan dan gedung, sarana dan prasara yang menunjang strategi pengembangan universitas secara berkelanjutan.
- (42) Terselenggaranya kegiatan pemasaran yang mampu mempromosikan seluruh produk universitas pada tingkat lokal, nasional, dan internasional.
- (43) Terwujudnya komposisi sumber pendanaan yang sehat.
- (44) Terwujudnya badan usaha komersial universitas yang sehat.
- (45) Tercapainya dukungan pendanaan bersumber dari Badan Usaha Universitas (BUU).

Berdasarkan hasil analisis dan kajian serta masukan dari para pemangku kepentingan, untuk mencapai sasaran-sasaran telah disusun strategi, sasaran, program dan tahun pencapaian disajikan pada tabel sebagai berikut:



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
1	Meningkatkan kualitas lulusan mampu berkompetisi di tingkat regional, nasional, dan internasional	Terwujudnya proses pembelajaran berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi	1) Menyelenggarakan pelatihan pengajaran berbasis multimedia;		■					
			2) Menyusun modul pembelajaran elektronik untuk masing-masing mata kuliah;		■					
			3) Penerapan pembelajaran yang berorientasi pembelajaran oleh mahasiswa <i>Student Centered Learning</i> (SCL);		■					
			4) Penerapan metode pembelajaran <i>e-learning</i> ;			■				
			5) Pengembangan laboratorium bahasa menjadi UPT Pusat Bahasa;				■			
			6) Pemberdayaan laboratorium alam;					■		
			7) Pemberdayaan pengelolaan sumberdaya alam tidak terbarukan.						■	
		Terwujudnya kegiatan aktualisasi diri mahasiswa dalam mengembangkan <i>soft skill</i> dengan kompetensi bela negara	1) Melaksanakan pendidikan awal pendidikan bela negara;						■	
			2) Penataan arah pengembangan dan pembinaan organisasi kemahasiswaan berbasis bela negara;			■				
			3) Terbentuknya <i>career centre</i> untuk lulusan secara terpusat			■				
		Meningkatnya layanan perpustakaan yang modern dan mutakhir	1) Pengembangan jaringan teknologi informasi dan komunikasi perpustakaan;							
			2) Peningkatan kapasitas layanan perpustakaan;							
			3) Peningkatan jumlah koleksi buku teks, jurnal dan majalah ilmiah, <i>e-library</i> ;					■		
			4) Penyediaan pendanaan untuk perpustakaan sebesar 2% dari penerimaan universitas					■		
		Tercukupinya kebutuhan prasarana dan sarana ICT secara bertahap	1) Penyediaan sumberdaya manusia pendukung yang kompeten dalam pengelolaan dan pengembangan ICT;						■	
			2) Tersusunnya sistem pelayanan ICT;						■	
			3) Peningkatan kapasitas kinerja UPT Telematika yang mampu mendukung kebutuhan penyediaan dan pemeliharaan sistem informasi seluruh Satker			■				
			4) Pembangunan sistem telekomunikasi kampus dengan menggunakan teknologi yang mampu memenuhi kebutuhan telekomunikasi;			■				
			5) Peningkatan kapasitas ke sambungan jaringan internet						■	
			6) Penyediaan perangkat lunak original untuk layanan pendidikan							■



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
2	Menyelenggarakan tri dharma Perguruan Tinggi berbasis Sistem Manajemen Mutu	Meningkatnya nilai akreditasi Insitusi dan program studi	1) Pemanfaatan hibah pengembangan program studi;							
			2) Dukungan fasilitas serta pendanaan terhadap pengembangan prodi penerima hibah dari dalam dan luar negeri;							
			3) Peningkatan dosen berkualifikasi S3 dengan dana dari Pemerintah, industri, dan masyarakat;							
			4) Pengembangan laboratorium terpusat, pengembangan perpustakaan berbasis ICT, pengembangan peralatan laboratorium prodi;							
			5) Menyusun kelembagaan Jurusan dan Prodi agar berfungsi lebih optimal;							
			6) Penerapan ISO 9001:2008 dan IWA 2:2007 untuk 60% prodi yang ada;							
			7) Laboratorium tersertifikasi Komite Akreditasi Nasional (KAN) sebanyak 60%.							
		Terselenggaranya penjaminan mutu pada seluruh Satuan Kerja	1) Penyusunan fungsi baru bina-program untuk setiap fungsi dan Satuan Kerja;							
			2) Penyusunan instrumen standar mutu akademik dan non-akademik secara berkelanjutan;							
			3) Peningkatan mutu auditor akademik dan non-akademik;							
			4) Penjaminan mutu akademik;							
			5) Penjaminan mutu non-akademik.							
		Meningkatnya kualitas input mahasiswa	1) Pemasaran terpadu dalam bidang pendidikan							
			2) Melaksanakan test penerimaan mahasiswa baru dengan mekanisme <i>paper base test</i> .							
			3) Menyusun skema penerimaan mahasiswa baru yang mengakomodir calon mahasiswa unggul, berbakat, dan tidak mampu.							
			4) Distribusi kualitas input mahasiswa yang semakin merata untuk setiap prodi.							
		Meningkatnya kuantitas mahasiswa pascasarjana dan semua prodi memiliki program pascasarjana dan ada salah satu prodi memiliki program Doktor.	1) Penjaringan calon mahasiswa S2 dan S3 unggul melalui kerjasama dengan instansi pemerintah, TNI, Polri, industri, alumni, dan masyarakat;							
			2) Terprogram dosen tamu, pertukaran dosen dan mahasiswa S1, S2 dan S3							
			3) Menerima mahasiswa asing S1 dan S2;							
			4) Melaksanakan program <i>sabathical life</i> (Program Orientasi Industri);							
5) Melaksanakan program detasering										



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX					
				12	13	14	15	16	17
		Terwujudnya kurikulum berbasis kompetensi yang memuat kurikulum bela negara untuk seluruh program studi	1) Membentuk lembaga pengkajian dan pengembangan Bela Negara; 2) Menyusun pedoman penyusunan kurikulum berbasis kompetensi yang memuat jiwa bela negara yang berlaku untuk seluruh Prodi S1 dan S2 dan S3.						
		Terwujudnya suasana akademis yang baik untuk mendukung proses pembelajaran	1) Menyediakan fasilitas tempat diskusi mahasiswa dan penggunaan <i>hot spot</i> disetiap Prodi; 2) Diselenggarakan forum ilmiah 3 kali setiap tahun yang melibatkan dosen dan mahasiswa; 3) Keterlibatan 12 dosen sebagai pembicara setiap tahun pada forum ilmiah; 4) Meningkatkan angka kehadiran mahasiswa dalam perkuliahan minimal 90% dan kehadiran dosen 100% yang tercatat secara elektronik; 5) Meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam mengikuti lomba karya tulis mencapai 30% dari total mahasiswa; 6) Menyelenggarakan lomba karya tulis ilmiah mahasiswa di tingkat prodi, fakultas dan universitas secara periodik; 7) Peningkatan pembinaan mahasiswa melalui bimbingan (penasehat akademik).						
		Terpenuhi jumlah dosen berkualitas dan kompeten yang menunjang kinerja pendidikan dan penelitian pada tahun 2017	1) Penyelenggaraan tugas belajar dosen untuk S3 diharapkan dapat mencapai 30% pada tahun 2017; 2) Pendidikan dan pelatihan dosen yang berbasis pada pengembangan kompetensi dosen. 3) Penyelenggaraan manajemen kinerja bagi para dosen; 4) Rekrutment dosen dengan kualifikasi dan kompetensi sesuai kebutuhan pengembangan prodi						
		Terpenuhi kebutuhan tenaga kependidikan non-akademik yang profesional,	1) Pemberian beasiswa pendidikan bagi pegawai berprestasi; 2) Penyelenggaraan assesment center untuk pegawai; 3) Pendidikan dan pelatihan pegawai yang berbasis kebutuhan kompetensi setiap bidang tugas;						



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
		berkualitas, dan kompeten yang mampu mendukung peningkatan mutu	4) Penyelenggaraan manajemen kinerja bagi para pegawai							
		Meningkatnya kualitas layanan administrasi akademik dan layanan internal berbasis ICT	1) Terbentuknya prosedur dan standar pelayanan minimal bagi pelayanan administrasi akademik dan pelayanan internal;							
			2) Peningkatan kapasitas dan kualitas layanan administrasi akademik berbasis ICT;							
			3) Peningkatan peringkat <i>Webometric</i>							
		Terbangunannya budaya menghargai karya orang lain	1) Pemberian penghargaan terhadap karya cipta;							
			2) Advokasi dan perolehan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI).							
3.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengabdian masyarakat	Terwujudnya arah pengembangan penelitian yang bersinergi dengan kegiatan pendidikan, pengabdian kepada masyarakat, dan kebutuhan pembangunan nasional	1) Perlu dibentuk desa binaan sebagai implementasi dari Bela Negara;							
			2) Penyusunan dan penerapan manual mutu dan manual prosedur penelitian dasar dan penelitian terapan;							
			3) Pengembangan penelitian berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan.							
			4) Pengembangan penelitian berorientasi pada kebutuhan dan peningkatan daya saing industri;							
			5) Pengembangan penelitian yang berorientasi pada pemanfaatan sumberdaya alam Indonesia untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian bangsa;							
			6) Pengembangan penelitian yang berorientasi pada penanganan masalah kebangsaan, dan ketahanan nasional;							
			7) Pengembangan penelitian yang berorientasi pada penciptaan ketahanan pangan dengan berbasis pada pertanian modern;							
			8) Pengembangan penelitian yang berorientasi pada pengembangan teknologi informasi dan komunikasi;							



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
			9) Pengembangan penelitian yang berorientasi pada pengembangan potensi daerah dan peningkatan keunggulan bersaing daerah							
		Terwujudnya sinergi sumberdaya penelitian (pusat studi, laboratorium, dan tenaga peneliti) secara terpusat sebagai <i>income generating</i>	1) Konsolidasi pusat-pusat studi untuk meningkatkan relevansi, keberlanjutan, dan efisiensi;							
			2) Optimalisasi laboratorium jurusan dan akreditasi kompetensi laboratorium dasar;							
			3) Sinergi kegiatan pengembangan penelitian pada tingkat jurusan;							
			4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas fasilitas pendukung penelitian							
		Terselenggaranya publikasi hasil penelitian dalam skala lokal, nasional, dan internasional	1) Pengembangan media publikasi hasil penelitian kelembagaan yang terakreditasi.							
		Terselenggaranya pemberian penghargaan dan sanksi bagi kegiatan penelitian dosen	1) Penyusunan perangkat lunak pedoman pemberian penghargaan dan sanksi dalam kegiatan penelitian dosen;							
			2) Pemberian penghargaan dan sanksi bagi kegiatan penelitian dosen;							
			3) Penyusunan pedoman kegiatan penelitian dosen dan mahasiswa.							
		Peningkatan jumlah penelitian dosen terpublikasi 2 judul per tahun per dosen	1) Peningkatan fasilitasi publikasi dosen dalam berbagai media publikasi nasional dan internasional;							
			2) Menambah jurnal berkala ilmiah di tingkat jurusan, fakultas dan universitas							
		Mengimplementasikan peraturan yang mewajibkan setiap dosen yang menulis karya ilmiah hasil penelitian	1) Peningkatan informasi dan pelatihan mengenai tata cara publikasi hasil penelitian di tingkat nasional dan internasional;							
			2) Pengembangan media publikasi hasil penelitian.							
		Meningkatnya budaya	1) Peningkatan fasilitasi penelitian dosen dalam berbagai jenjang.							



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
		meneliti dosen	2) Pengembangan media publikasi hasil penelitian							
		Peningkatan pencapaian hibah penelitian dosen 30 judul per-tahun dan keanggotaan tim <i>reviewer</i> berjumlah 5 <i>reviewer</i>	1) Optimalisasi penelitian dosen bersumber dana hibah penelitian;							
			2) Pelatihan penyusunan proposal penelitian hibah dan fasilitasi pengajuan proposal penelitian hibah;							
			3) Pendampingan dan pengawasan kegiatan penelitian bersumberdana hibah;							
			4) Jaringan kerjasama bagi penguatan <i>reviewer</i> dan spesialisasi bidang penelitian.							
		Penciptaan iklim penelitian di lingkungan mahasiswa	1) a) Peningkatan fasilitasi penelitian mahasiswa;							
			2) Melibatkan mahasiswa pada penelitian dosen							
		Terwujudnya 8 jurnal terakreditasi dan meningkatnya jumlah <i>e-journal</i>	1) Penerbitan dan pengelolaan jurnal penelitian untuk setiap bidang keilmuan;							
			2) Peningkatan penerbitan dan pengelolaan <i>e-journal</i> ;							
			3) Peningkatan pemahaman tata cara akreditasi jurnal ilmiah							
		Penguatan metodologi penelitian dasar dan penelitian terapan	1) Pendidikan dan pelatihan metodologi penelitian bagi dosen dan mahasiswa;							
			2) Meningkatkan bantuan dana penelitian bagi dosen dan mahasiswa.							
		Terselenggaranya penguatan HaKI melalui penyiapan perangkat lunak dan advokasi pada tahun 2014	1) Penyiapan perangkat lunak kelembagaan bagi penguatan HaKI;							
			2) Advokasi bagi pengelolaan HaKI							
		Tercapainya dukungan pendanaan universitas sebesar 2 % dari total pendanaan bersumber dari kerjasama	1) Promosi Lembaga dan hasil penelitian yang memiliki nilai jual;							
			2) Kemitraan dengan Lembaga penelitian, institusi dan pusat-pusat kajian dalam rangka pengembangan riset terapan bersumberdana dari eksternal;							
			3) Melembagakan penelitian terapan dosen bersumber pendanaan eksternal melalui fasilitasi dan dukungan penuh dari Universitas;							



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
		penelitian	4) Sinergi kegiatan penelitian dengan Fakultas/Jurusan dan Badan Usaha Universitas dalam rangka optimalisasi bidang usaha berbasis penelitian;							
			5) Penataan pengelolaan keuangan yang mendukung kinerja penelitian dan pencapaian dukungan sumberdana 2% bagi pendanaan universitas bersumber penelitian							
4.	Mengembangkan Kegiatan pengabdian masyarakat untuk mengembangkan proses pembelajaran dan pengembangan Iptek	Terselenggaranya kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil pengembangan Iptek	1) Penyusunan manual mutu dan manual prosedur kegiatan pengabdian kepada masyarakat;							
			2) Pengembangan sinergi kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian, pusat studi, dan pendidikan;							
			3) Pengembangan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada penanggulangan kemiskinan, penanganan bencana alam, masalah kebangsaan, dan ketahanan nasional;							
			4) Reorientasi kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) sebagai wahana pendidikan dan penerapan Iptek;							
			5) Optimalisasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersumberdana hibah bertaraf nasional							
		Terwujudnya layanan Iptek bagi kemakmuran, kemajuan, dan kemandirian masyarakat	1) Optimalisasi Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG) yang didukung oleh hasil riset terapan yang kuat;							
			2) Layanan pengembangan Iptek yang modern, aplikatif, mutakhir, dan berkelanjutan;							
			3) Penyelenggaraan layanan Iptek melalui media cetak, media elektronik dan internet							
		Meningkatnya kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada pendampingan, kemitraan dan kewirausahaan	1) Pengembangan keterampilan masyarakat dalam mewujudkan sumberdaya manusia berkualitas dan berdaya saing;							
			2) Pengembangan wilayah binaan yang berbasis mitra kerja dan kemandirian;							
			3) Kemitraan dan pembinaan masyarakat pelaku Usaha Kecil dan Menengah (UKM);							
			4) Pendampingan masyarakat yang berorientasi pada kewirausahaan dan pemanfaatan sumberdaya alam.							



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX					
				12	13	14	15	16	17
		Diversifikasi dan peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing sumberdaya manusia	1) Penyelenggaraan Pendidikan dan Latihan (Diklat) yang berorientasi pada kebutuhan pengembangan kompetensi SDM Universitas;						
			2) Penyelenggaraan Diklat yang berorientasi pada pemantapan kompetensi mahasiswa;						
			3) Penyelenggaraan Diklat yang berorientasi pada kebutuhan pengembangan SDM untuk pemerintah, industri, dan masyarakat.						
		Meningkatkan relevansi program akademik dengan kebutuhan dan persoalan yang dihadapi oleh masyarakat, dalam bidang sosial, ekonomi, dan budaya, baik lokal maupun nasional.	1) Mengkaji persoalan-persoalan yang dihadapi masyarakat dan menetapkan skala prioritas persoalan;						
			2) Mempromosikan sumberdaya dan keakaran dan keahlian melalui media cetak dan elektronik agar mudah diakses oleh masyarakat;						
			3) Menyelenggarakan kegiatan-kegiatan akademik (seminar, pendampingan, advokasi dan lain-lain) dalam rangka memenuhi kebutuhan dan menjawab persoalan yang dihadapi masyarakat;						
			4) Menjalin kerjasama dengan mitra pengguna (pemerintah, industri, dan masyarakat)						
		Terbangunnya tanggungjawab sosial universitas terhadap lingkungan.	1) Berperan aktif dalam menangani masalah-masalah sosial kemasyarakatan;						
			2) Mengefektifkan keberadaan desa binaan sebagai <i>research ground</i> .						
		Meningkatnya kapasitas jaringan kerjasama untuk menguatkan posisi bersaing pada tingkat lokal dan nasional pada	3) Peningkatan kapasitas jaringan kerjasama dengan para mitra kerja daerah dan pusat yang berorientasi pengembangan dan penerapan Iptek;						
			4) Pengembangan kapasitas jaringan kerjasama yang berorientasi pada pengembangan kualitas dan relevansi pendidikan;						
			5) Pengembangan jaringan kerjasama dengan alumni.						



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX						
				12	13	14	15	16	17	
		Meningkatnya kapasitas jaringan kerjasama untuk meraih posisi bersaing secara global	1) Terselenggaranya jaringan kerjasama internasional dalam peningkatan mutu dan relevansi program pendidikan, penelitian, dan pelayanan masyarakat; 2) Mempersiapkan struktur Kantor Urusan Internasional (KUI).							
5.	Menghasilkan tata Kelola universitas yang baik (<i>Good University Governance</i>)	Terlaksananya penataan organisasi dan kelembagaan yang efektif dan efisien	1) Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Satuan Kerja yang sinergi dengan Renstra Universitas;							
			2) Terbentuknya perangkat lunak budaya kerja (Standar Mutu, <i>Standard Operating Procedure</i> , Standar Kinerja, Kode Etik, dan slogan-slogan);							
			3) Terbentuknya perangkat peraturan organisasi dalam rangka penguatan institusi dan kelembagaan;							
			4) Penyiapan dan penguatan aspek-spek akreditasi universitas melalui sinergi antar Satker.							
		Tertanamnya nilai-nilai disiplin, kejuangan, kreativitas, kebangsaan, dan unggul bagi seluruh sivitas akademika dan pegawai	1) Transformasi nilai-nilai UPN "Veteran" Yogyakarta kepada seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan							
			2) Penyegaran nilai-nilai Widya Mwat Yasa kepada dosen dan tenaga kependidikan							
		Terbentuknya perangkat peraturan kepegawaian yang kondusif bagi pengembangan sumber daya manusia	1) Terbentuknya perangkat peraturan sistem penerimaan, pembinaan, pengangkatan, promosi, dan pemberhentian bagi seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang bersinergi dengan pencapaian visi dan misi universitas;							
			2) Terbentuknya perangkat lunak pemberian penghargaan dan sanksi yang berbasis kinerja;							
			3) Renumerasi kompensasi berbasis pada keadilan internal dan eksternal, serta kinerja pegawai yang menyesuaikan kemampuan universitas;							
			4) Penegakan aturan kepegawaian bagi seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan yang berorientasi pada penegakan prinsip dasar dan nilai-nilai UPN "Veteran" Yogyakarta.							



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX					
				12	13	14	15	16	17
		Terwujudnya jaminan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan yang mampu memotivasi kinerja	1) Penyediaan subsidi perumahan para dosen dan tenaga kependidikan secara bertahap;						
			2) Pemberian beasiswa bagi anak para dosen dan tenaga kependidikan yang berprestasi;						
			3) Penyelenggaraan asuransi jiwa dan asuransi kesehatan bagi seluruh para dosen dan tenaga kependidikan;						
			4) Penyediaan fasilitas olah raga dan seni;						
			5) Peningkatan fasilitas dan layanan kesehatan;						
			6) Penyediaan fasilitas konseling (psikologi dan advokasi hukum) bagi para dosen dan tenaga kependidikan;						
			7) Penyediaan kegiatan untuk mempererat kekeluargaan bagi dosen dan tenaga kependidikan beserta keluarganya						
		Terwujudnya sistem informasi manajemen yang berbasis ICT untuk mendukung kegiatan pengambilan keputusan, manajerial, manajemen keuangan, akuntansi, sistem informasi SDM, dan pengelolaan prasarana sarana	1) Penataan kembali sistem informasi akademik yang baik dan berorientasi pada kemutakhiran, penyesuaian kebutuhan akademik, pengembangan database akademik, kemudahan, kelancaran akses, dan keamanan;						
			2) Sistem informasi kepegawaian;						
			3) Sistem informasi kemahasiswaan dan alumni;						
			4) Sistem informasi gedung/ruang dan inventarisasi sarana-prasarana;						
			5) Sistem informasi keuangan dan akuntansi (mengacu PSAK 45);						
			6) Pengembangan website www.upnyk.ac.id sebagai media informasi bagi universitas secara terpadu.						
		Terwujudnya	1) Pembangunan dan rehabilitasi infrastruktur sesuai kebutuhan yang meliputi						



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX					
				12	13	14	15	16	17
		pembangunan dan pengelolaan aset, lahan dan gedung, sarana dan prasara yang menunjang strategi pengembangan universitas secara berkelanjutan	2) Perencanaan, pengadaan, pengoperasian, pemeliharaan, dan pemanfaatan fasilitas fisik secara optimal mencakup:						
6.	Meningkatkan Kemandirian organisasi dan jaringan kerjasama di tingkat nasional dan regional	Terselenggaranya kegiatan pemasaran yang mampu mempromosikan seluruh produk universitas pada tingkat lokal, nasional, dan internasional	1) Pembentukan fungsi baru melalui unit atau biro pemasaran;						
			2) Koordinasi antarfungsi dalam penyusunan profil produk UPN "Veteran" Yogyakarta;						
			3) Studi pemasaran dalam mengidentifikasi dinamika pasar lokal, nasional, dan internasional;						
			4) Pengembangan kegiatan promosi universitas yang efektif dan berkesinambungan;						
			5) Pembentukan KUI (Kantor Urusan Internasional)						
		Terwujudnya komposisi sumber pendanaan yang sehat	1) Penyusunan perangkat lunak kebijakan sumber pendanaan dan alokasi sumber pendanaan;						
			2) Peningkatan efektivitas dan efisiensi anggaran pembiayaan universitas yang berbasis kinerja;						
			3) Penyiapan manajemen keuangan yang sehat untuk mendukung setiap aktivitas dan program kerja universitas.						
		Terwujudnya badan usaha komersial universitas yang sehat	1) Penyiapan dukungan perangkat kelembagaan;						
			2) Konsolidasi menuju sinergi antar Satuan Kerja yang berpotensi bagi pengembangan usaha dan diversifikasi pendapatan universitas;						
			3) Penyusunan <i>business plan</i> yang berbasis pada kompetensi universitas.						
		Tercapainya dukungan	1) Penyiapan dukungan investasi usaha BUU yang layak secara bertahap						



Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian

No	Strategi/Arah Kebijakan	Sasaran	Program	Tahun 20XX					
				12	13	14	15	16	17
		pendanaan bersumber dari Badan Usaha Universitas (BUU)	2) Optimalisasi pemanfaatan aset dan lahan universitas yang berpotensi digunakan sebagai diversifikasi sumber pendapatan;						
			3) Pengembangan usaha pengelolaan dan penyediaan pelayanan internal;						
			4) Pengembangan usaha bekerjasama dengan mitra kerja di luar bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.						



3. Mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan

Mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan untuk menjamin pelaksanaan tahap-tahap pencapaian tujuan dilakukan dengan menyelenggarakan monitoring dan evaluasi (monev). Monev didasarkan pada 4 (empat) kriteria, yaitu: kesesuaian, keunggulan, konsistensi dan kelayakan. Kesesuaian dan keunggulan didasarkan pada penilaian terhadap lingkungan eksternal, sedangkan konsistensi dan kelayakan didasarkan pada penilaian internal. Ruang lingkup monev terdiri dari:

- (1) Evaluasi terhadap dasar-dasar dari rencana strategis, yaitu analisis lingkungan eksternal dan analisis lingkungan internal.
- (2) Membandingkan sasaran hasil yang diharapkan dengan pencapaian sasaran yang telah dicapai.
- (3) Mengambil tindakan korektif untuk memastikan bahwa kinerja UPN "Veteran" Yogyakarta sesuai dengan rencana.

Penanggung jawab monev adalah Rektor, sedangkan pelaksana monev adalah Badan Penjaminan Mutu (BPM) Universitas. Monev dilakukan setiap tahun, pada akhir pelaksanaan program dan kegiatan tahunan. Monev dapat juga dilakukan atas inisiatif rektor beserta jajaran pimpinan eselon I UPN "Veteran" Yogyakarta. Hasil monev dibawa dalam rapat evaluasi program kerja dan anggaran, rapat evaluasi akademik, rapat evaluasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan rapat lainnya minimal 1 (satu) tahun sekali. Tujuan dari monev adalah:

- (1) Mengevaluasi perubahan-perubahan dasar perumusan strategis.
- (2) Mengevaluasi relevansi rencana strategis terhadap tuntutan kinerja UPN "Veteran" Yogyakarta.
- (3) Mengevaluasi kinerja UPN "Veteran" Yogyakarta berdasarkan sasaran yang sudah dicapai.

- (4) Melakukan tindakan korektif untuk memastikan kinerja UPN "Veteran" Yogyakarta sesuai dengan rencana.

Monitoring dan evaluasi pencapaian *milestone* UPN "Veteran" Yogyakarta dijelaskan pada sub-subbab 2.4.3.

1.3. Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Dan Strategi Pencapaian Dan Penggunaannya Sebagai Acuan Dalam Penyusunan Rencana Kerja Institusi PT

1.3.1. Uraikan Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan, Dan Sasaran PT Dgar Dipahami Seluruh Pemangku Kepentingan (Sivitas Akademika, Tenaga Kependidikan, Pengguna Lulusan, Dan Masyarakat)

Sosialisasi VMTS yang tertuang dalam dokumen perencanaan UPN "Veteran" Yogyakarta dilaksanakan secara berkala kepada semua pemangku kepentingan, dilakukan dengan cara: (1) aktif, dan (2) pasif.

1. Aktif

Sosialisasi kepada dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga administrasi diberikan dengan cara memberikan pemahaman tentang VMTS melalui rapat-rapat senat (fakultas/universitas), rapat majelis jurusan, rapat kerja fakultas, rapat dosen (persiapan perkuliahan, evaluasi kurikulum), rapat pimpinan (rapim A, B, C), dan rapat koordinasi tenaga administrasi.

Sosialisasi kepada mahasiswa dilakukan dengan cara memberikan pemahaman tentang VMTS melalui organisasi kemahasiswaan (ormawa), yang meliputi: Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) universitas dan fakultas, Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ), Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) dalam bentuk kegiatan Pengenalan Kehidupan Kampus (PKK), Pengenalan Kegiatan Ekstrakurikuler bagi Mahasiswa Baru, dan melalui Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK). Sosialisasi VMTS kemahasiswa terangkum dalam Pola Pembinaan Kemahasiswaan (Polbangmawa) UPN "Veteran" Yogyakarta.

Sosialisasi juga dilakukan melalui mata kuliah Wimaya (Widya Mwat Yasa). Setiap mahasiswa wajib mengambil mata kuliah Wimaya dengan bobot 2 SKS. **Pertama**, dilakukan *upgrading* dosen pengampu mata kuliah Wimaya dengan pembekalan materi VMTS dan penyegaran materi Wimaya. Kegiatan ini dilakukan setiap tahun dalam bentuk *workshop* interaktif. **Kedua**, dosen menyampaikan VMTS kepada mahasiswa di kelas dalam bentuk tutorial dan diskusi studi kasus.

Sosialisasi aktif secara eksternal dilakukan pada berbagai pertemuan antara pimpinan UPN "Veteran" Yogyakarta dengan mitra kerjasama, industri dan ikatan alumni diseluruh Indonesia yang dilakukan secara terprogram,

2. **Pasif**

Sosialisasi VMTS secara pasif melalui: pencantuman dalam statuta universitas, renstra (universitas, fakultas, jurusan/program studi), Program Kerja dan Rencana Anggaran (universitas, fakultas, jurusan/program studi), buku pedoman akademik, buku panduan mahasiswa baru, kalender akademik, pamlet dan *leaflet*, majalah info kampus. Sosialisasi dilakukan juga melalui pemasangan spanduk, banner, dan *flyer* di beberapa tempat strategis di kampus Condongcatur dan Babarsari.

Sosialisasi juga dilakukan melalui media elektronik termuat dalam *website* resmi UPN "Veteran" Yogyakarta <http://www.upnyk.ac.id> yang saat ini telah banyak diakses oleh khalayak, sasaran strategis maupun masyarakat umum. Sosialisasi dilakukan pula melalui TV kampus dan radio kampus ("V" Station), Radio Pendidikan 89,5 JIZ FM, dan mengirimkan majalah informasi kampus yang terbit setiap bulan kepada ikatan alumni, industri, dan mitra kerjasama pada berbagai kesempatan.

1.3.2. Jelaskan Bahwa Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran PT Serta Strategi Pencapaiannya Untuk Dijadikan Sebagai Acuan Semua Unit Dalam Institusi Perguruan Tinggi Dalam Menyusun Rencana Strategis (Renstra) Dan/Atau Rencana Kerja Unit Bersangkutan

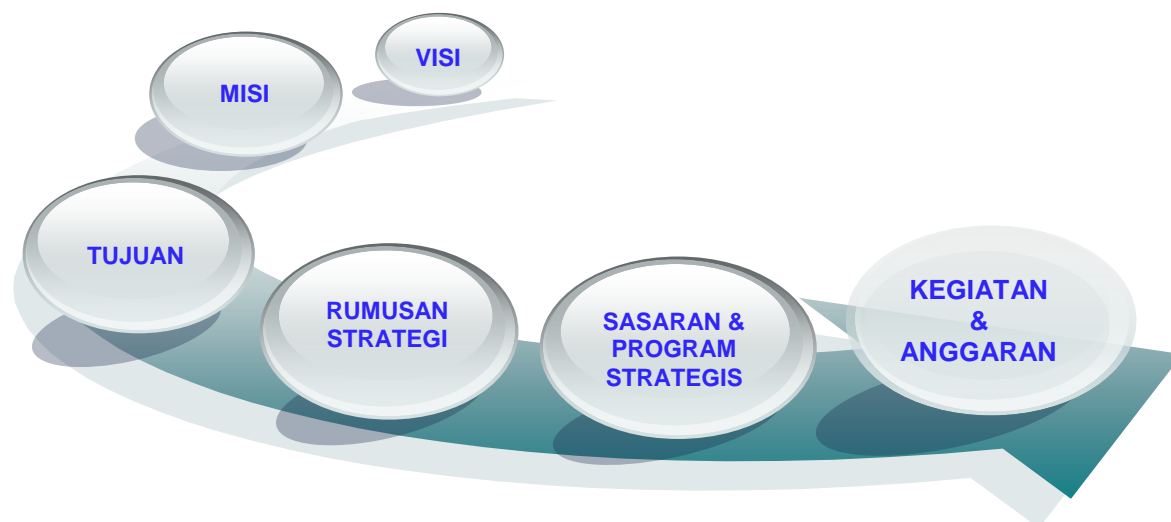
UPN “Veteran” Yogyakarta selain memiliki dokumen rencana strategis Universitas juga mempunyai dokumen rencana strategis satuan kerja. VMTS satuan kerja harus sesuai dengan VMTS universitas. Hal ini merupakan amanat dari petunjuk perencanaan program kerja dan anggaran Nomor: JUKCAN/01/V/2007. Unsur-unsur sasaran dan program strategis satuan kerja harus menyesuaikan dengan fungsi dan ketugasan satuan kerja. Panduan penyusunan rencana strategis satuan kerja tertuang dalam manual prosedur penyusunan rencana strategis, rencana operasional dan anggaran berbasis kinerja universitas dan satuan kerja UPN “Veteran” Yogyakarta.

Berdasarkan uraian di atas untuk dapat mencapai VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta melalui sebuah mekanisme sebagai berikut :

- (1) Menetapkan misi yang didasarkan pada visi UPN “Veteran” Yogyakarta,
- (2) Menentukan tujuan untuk mencapai misi,
- (3) Menetapkan strategi untuk mencapai tujuan,
- (4) Menetapkan sasaran strategis dan program kerja untuk menjalankan strategi yang ditetapkan,
- (5) Sasaran strategis dan program kerja di terjemahkan dalam rencana operasional di tiap satuan kerja di UPN “Veteran” Yogyakarta.

Mekanisme pencapaian VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta dapat digambarkan pada gambar di bawah. Dengan demikian keberhasilan pencapaian VMTS UPN “Veteran” Yogyakarta dapat diketahui dengan membandingkan antara program strategis dengan kegiatan yang dilakukan. Evaluasi ketercapaian program kerja tiap satuan kerja melalui seperangkat instrumen sebagai dasar disusunnya laporan program kerja dan anggaran. Laporan program kerja dan anggaran

dilaporkan secara berkala. Hal ini berarti bahwa laporan program kerja sebagai instrumen untuk menilai pencapaian sasaran strategis dari satuan kerja yang selanjutnya akan menggambarkan ketercapaian visi dari UPN "Veteran" Yogyakarta.



Instrumen pengukur keterwujudan visi, keterlaksanaan misi, dan ketercapaian tujuan

Jika Program Kerja dan Rencana Anggaran (PKRA) satuan kerja di UPN "Veteran" Yogyakarta tidak sesuai dengan VMTS universitas, maka tidak mendapat persetujuan dan secara otomatis tidak mendapatkan dukungan dana. Jadi dapat disimpulkan bahwa **VMTS universitas pasti** dijadikan acuan dalam menyusun renstra satuan kerja.