

STANDAR 7
**PENELITIAN, PELAYANAN/PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT,
DAN KERJASAMA**

7.1. Penelitian

7.1.1. Jelaskan Kebijakan Dan Sistem Pengelolaan Penelitian (Lembaga/Unit Yang Menangani Masalah Penelitian, Pengarahan Fokus Dan Agenda Penelitian, Pedoman Penyusunan Usul Dan Pelaksanaan Penelitian, Pendanaan, Dan Jaminan Atas HaKI)

Kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ditangani oleh lembaga yang mandiri/independen yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM). Pada sub-subab butir 7.1.1 ini akan disajikan: (1) kebijakan dan sistim pengelolaan penelitian, (2) agenda penelitian, (3) pedoman penyusunan usul dan pelaksanaan penelitian, (4) pendanaan penelitian, (5) Hak atas Karya Intelektual (HaKI), (6) penanganan plagiasi, dan (7) perkembangan penelitian.

1. Kebijakan dan sistem pengelolaan penelitian

Berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan Nomor Kep/17/P/III/YKPP/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional (UPN) "Veteran" Yogyakarta, Bab X Pasal 115, menjelaskan bahwa Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) mempunyai tugas pokok di bidang penelitian adalah merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan, dan mengevaluasi kegiatan penelitian. LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta dalam kegiatan pengelolaan penelitian telah memiliki dokumen buku Pedoman Penelitian berdasarkan Surat Keputusan Rektor: Skep/262/XII/2010 tentang Buku Pedoman Penelitian Tahun 2010 UPN "Veteran" Yogyakarta. Buku Pedoman Penelitian sebagai petunjuk

operasional dan implementasi Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (RIP) serta kegiatan penelitian internal LPPM.

Arah dan pedoman pengelolaan penelitian telah ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/265/XII/2010 tentang Rencana Induk Penelitian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Dalam RIP UPN "Veteran" Yogyakarta ditetapkan 6 (enam) topik penelitian unggulan, yaitu:

- (1) Ketahanan dan keamanan pangan
- (2) Kebumihan
- (3) Mitigasi Bencana dan Lingkungan
- (4) Energi Baru dan terbarukan
- (5) Pertahanan dan keamanan
- (6) Pengentasan kemiskinan

Rencana Induk Penelitian menjelaskan sistem pengelolaan penelitian dan PKM yang mencakup akses dan pengadaan sumber daya, layanan bagi pemangku kepentingan, memiliki peta-jalan (*road-map*), agenda penelitian unggulan universitas, melaksanakan penelitian, dan mengelola serta meningkatkan mutu.

Inventarisasi data penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dikelola berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: Skep/163/XII/2012 tentang Inventarisasi Data Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) bagi Dosen di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta. Secara berkala setiap tiga bulan dilakukan *up-dating* data Penelitian dan PkM.

Dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan yang ingin dicapai oleh UPN "Veteran" Yogyakarta, maka strategi pengembangan LPPM adalah sebagai berikut:

- (1) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian.



- (2) Mendorong peneliti untuk menghasilkan luaran penelitian dalam bentuk publikasi di jurnal internasional, HaKI/Paten, dan Buku ajar.
- (3) Menyusun *reward* dan *punishment* bagi penelitian dosen.
- (4) Menyusun *database* sumberdaya Ipteks yang dimiliki.
- (5) Menyusun *database* kebutuhan sumberdaya Ipteks industri, lembaga pemerintah, Pemda, UMKM, dan koperasi.
- (6) Menyusun manual mutu dan SOP pemanfaatan sumberdaya Iptek.

UPN "Veteran" Yogyakarta juga telah melakukan seleksi terhadap para *reviewer*. Tim *reviewer* untuk proposal internal diangkat berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/29a/II/2012 tentang Tim *reviewer* Internal Program Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta. Tim *reviewer* proposal eksternal diangkat berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/63/IV/2013 tentang Tim *Reviewer* Internal Program Penelitian Desentralisasi Hibah DP2M Ditjen Dikti Kemdikbud di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.

2. Agenda penelitian

Pelaksanaan kegiatan penelitian internal dilakukan selama satu tahun akademik, dimulai dari pengusulan proposal, masa *advice* proposal, *review* proposal, seminar proposal, pelaksanaan penelitian, masa monitoring dan evaluasi, seminar, dan publikasi hasil penelitian. Skim penelitian dengan pendanaan internal LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta terdiri atas:

- (1) Penelitian Dasar
- (2) Penelitian Terapan
- (3) Penelitian Kelembagaan
- (4) Penelitian Kluster
- (5) Program Penerbitan Buku Ajar
- (6) Program Penerbitan Jurnal Nasional Terakreditasi dan Internasional
- (7) Program Pendaftaran Paten dan Hak atas Karya Intelektual (HaKI)

Pelaksanaan penelitian eksternal prosedur dan tahapan penelitian disesuaikan dengan agenda dari pihak pemberi dana (Dikti-Kemendikbud, Kemenristek, maupun pihak swasta). Skim penelitian dengan pendanaan eksternal terdiri atas:

- (1) Penelitian dosen muda
- (2) Studi kajian wanita
- (3) Penelitian fundamental
- (4) Penelitian hibah bersaing, hibah Pekerti, dan hibah Pascasarjana
- (5) Program RAPID
- (6) Penelitian kompetensi
- (7) Hibah strategis sesuai prioritas nasional
- (8) Kerjasama antar Lembaga antar Perguruan Tinggi
- (9) Ristek

3. Pedoman penyusunan usul dan pelaksanaan penelitian

LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta melakukan koordinasi kegiatan penelitian dengan para dosen, Ketua Program Studi, dan Dekan. LPPM menginformasikan kepada para dosen setiap awal tahun akan adanya dana hibah penelitian dari internal maupun adanya peluang dari eksternal. Selanjutnya dosen mengusulkan rencana penelitian dalam bentuk proposal. Untuk para dosen yang mengajukan proposal dan lolos seleksi, tersedia dana penelitian internal yang sudah dialokasikan dalam rencana operasional (*budget*) universitas setiap tahun. Proposal diseleksi oleh para *reviewer* yang terdiri atas dosen-dosen yang mewakili setiap fakultas.

LPPM memberdayakan dan melibatkan Program Studi untuk berpartisipasi aktif dalam perencanaan, pengembangan, pelaksanaan program, dan kegiatan penelitian. LPPM juga menjadi unit yang bertugas memastikan keberlanjutan aktifitas penelitian di universitas.



4. Pendanaan penelitian

UPN "Veteran" Yogyakarta melalui LPPM sudah mengalokasikan dana penelitian pada setiap tahun anggaran melalui skim penelitian internal yang dikompertisikan di tingkat Universitas. LPPM mendorong dosen untuk mengikuti skim penelitian dengan pendanaan dari luar yang dikompertisikan secara nasional. Secara bersamaan LPPM juga proaktif mencari peluang hibah dengan pendanaan eksternal, antara lain dari Kemendikbud, Kemenristek, dan Industri untuk disosialisasikan ke dosen-dosen.

5. Hak atas Karya Intelektual (HaKI)

Pengelolaan Paten dan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI) bagi dosen dan mahasiswa, UPN "Veteran" Yogyakarta telah membentuk Sentra Hak atas Kekayaan Intelektual (Sentra-HaKI) sejak tahun 2012 berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/144/X/2012 tentang Pembentukan dan Pengangkatan Pengelola Sentra HaKI WIMAYARISTEK UPN "Veteran" Yogyakarta. Selanjutnya Sentra HaKI WIMAYARISTEK telah mendapat bantuan sebesar Rp 99.100.000,- dari Kemenristek untuk pengembangan HaKI di UPN "Veteran" Yogyakarta.

6. Penanganan plagiasi

Dalam penanganan plagiasi UPN "Veteran" Yogyakarta telah memiliki aturan dan dokumen kebijakan yang tertuang dalam Ketetapan Senat: Nomor TAP/03/VIII/2007 tentang Kode Etik dan Tata Tertib Dosen serta Nomor TAP/02/VIII/2006 tentang Kode Etik dan Tata Tertib Mahasiswa. Pada saat ini sudah disiapkan secara khusus pencegahan dan penanggulangan plagiat yang merujuk kepada Permendiknas Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Melalui Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/234/XI/2010 tentang Pedoman Penanganan Plagiasi bagi Dosen dan Mahasiswa di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta. Peraturan tersebut untuk mengatur pencegahan dan penanggulangan plagiasi pada dosen dan



mahasiswa di lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta. Rencana penanganan plagiasi akan dilakukan secara bertahap, yaitu pembentukan tim *ad-hoc*, tahap klarifikasi dan verifikasi kepada dosen yang bersangkutan, evaluasi dan pemberian sanksi. Sanksi dapat berupa teguran, peringatan tertulis, penundaan pemberian hak dosen atau mahasiswa, penurunan pangkat dan jabatan akademik, hingga pemberhentian secara tidak hormat.

7. Perkembangan penelitian

Perkembangan penelitian di UPN “Veteran” Yogyakarta pada kurun waktu tiga tahun terakhir menunjukkan peningkatan. Hal ini ditunjukkan dengan sejumlah prestasi yang diraih. Meningkatnya kualitas penelitian ditandai dengan semakin meningkatnya jumlah penelitian dan bervariasinya skim penelitian eksternal yang diperoleh dosen UPN “Veteran” Yogyakarta melalui mekanisme kompetisi yang ketat (Rapid, Hibah Kompetensi, Stranas dan Penelitian Unggulan Strategis Nasional). Jumlah penelitian yang bersumber dari pendanaan internal maupun eksternal semakin meningkat. Luaran penelitian berlanjut hingga pengajuan paten dan HaKI juga meningkat.

Dalam tiga tahun terakhir para peneliti telah mengusulkan 9 paten dan 2 usulan Hak Cipta dari UPN “Veteran” Yogyakarta yang berpotensi mendapatkan Paten dan hak cipta. Sampai saat ini masih dalam proses untuk mendapatkan hak paten dan hak cipta. Selanjutnya atas capaian mutu pelayanan dan pengelolaan penelitian yang baik, maka UPN “Veteran” Yogyakarta pada tanggal 10 Mei 2013 telah memperoleh kontrak insentif HaKI dari Menristek, berdasarkan surat dari Menristek Nomor: 68/AD-KISI/D-SDI/V/2013 tanggal 26 Mei 2013 perihal: undangan penandatanganan kontrak insentif Sentra HaKI di Jakarta.

7.1.2. Tuliskan Jumlah Judul Penelitian* Yang Dilakukan Oleh Dosen Tetap Selama Tiga Tahun Terakhir Dengan Mengikuti Format Tabel Berikut

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian			Total
		2010	2011	2012	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pembiayaan sendiri oleh peneliti	224	160	147	$N_1=531$
2.	PT/Yayasan yang bersangkutan	70	80	78	$N_2=228$
3.	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	49	26	16	$N_3=91$
4.	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	119	121	94	$N_4=334$
5.	Institusi luar negeri	35	59	33	$N_5=127$
Total		497	446	368	1.311

Catatan: * Sediakan data pendukung pada saat asesmen lapangan

7.1.3. Tuliskan Judul Artikel Ilmiah/Karya Ilmiah/Karya Seni/Buku Yang Dihasilkan Selama Tiga Tahun Terakhir Oleh Dosen Tetap Dengan Mengikuti Format Tabel Berikut

No.	Jenis Karya	Jumlah Judul			Total
		2010	2011	2012	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Jurnal ilmiah terakreditasi DIKTI	14	24	21	$A_1=59$
2.	Jurnal ilmiah internasional	5	6	22	$A_2=33$
3.	Buku tingkat nasional	34	2	3	$B_1=39$
4.	Buku tingkat internasional	2	-	-	$B_2=2$
5.	Karya seni tingkat nasional	-	-	-	$C_1=0$
6.	Karya seni tingkat internasional	-	-	-	$C_2=0$
7.	Karya sastra tingkat nasional	-	-	-	$D_1=0$
8.	Karya sastra tingkat internasional	-	-	-	$D_2=0$
Total		55	32	46	133

Catatan: * Sediakan data pendukung pada saat asesmen lapangan

Nilai kasar (NK) jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap dalam tiga tahun terakhir sebagai berikut:

$$NK = \frac{N_a + 2 \times N_b}{f}$$
$$NK = \frac{(59 + 39) + (2 \times (33 + 2))}{496}$$
$$NK = \frac{168}{496}$$
$$NK = 0,34$$

7.1.4. Jumlah Artikel Ilmiah Yang Tercatat Dalam Indeks Sitasi Internasional Selama 3 (Tiga) Tahun Terakhir

Jumlah artikel ilmiah yang tercatat dalam indeks sitasi internasional selama 3 (tiga) tahun terakhir sebanyak 15 (lima belas) artikel, yaitu:

- (1) Nur Indrianti: A Reserve Logistics Model for Battery Recycling Industry, Apiem, 2010
- (2) Muafi: Efectivness of life skills training on increasing self esteem of high scholl student, Jurnal of the Indian Academy of Applied phy, 2011
- (3) Yulius Deddy Hermawan: Implementation of Process Reaction Curve of Tuning of Temperature Coto Parameters in a 10 L Stirred Thank Heater Journal of Materials Science and Engineering A 1 (2011) 572-577 8959 Formerly part of Journal of Materials Science and Engineering, ISSN 1934, 2011
- (4) Ratna Roostika: The Effect of Percieved Services Quality and Loyalty: Customer's Perspectives in Mobile Internet Adoption, International Journal of Innovation, 2011.
- (5) Antik Suprihanti: The Relations Between International CPO Prices and Domestic Palm Oil Prices a Causality Approach, Jurnal Ekonomi Pembangunan, 2011.

- (6) Puji Lestari: Observing and Understanding of Southeast Asian Aerosol system by remote sensing an initial review and analysis Atmospheric Research, 2012.
- (7) Mofit Eko Purwanto: Olfactory Responses of Asiatic Citrus Psyllid (*Diaphorina citri*) to Mineral Oil Treated
- (8) Mohammad Nurcholis dan Yoshiro Tokashiki: Characterization of Kaolin/Smectite Mixed Layer Mineral in Paleudult of Java Island, Clay Science. Vol. 10, No. 4
- (9) Mohammad Nurcholis, Yoshiro Tokashiki, Kazuhiro Oya, Moritaka Shimo, Nobofumi Miyauchi: Relationship Between Clay Mineralogy and Exchangeable Al in Red and Yellow Soils from the Island of Okinawa and Java, Aust J Soil Res, 36.
- (10) Mohammad Nurcholis, Tamiaki Kinjo, dan Yoshihiro Tokashiki: Mineralogical and Chemical Properties of Manganese Nodules in Java Soils Developed from Different Parent Material, Clay Science, Vol. 10, No. 3.
- (11) RR Rukmowati Brotodjojo, dan Gimme H Walter: Oviposition and Reproductive Performance of a Generalist Parasitoid (*Trichogramma Pretiosum*) Exposed to Host Species That Differ in Their Physical Characteristic, Biological Control, Vol. 39, Issues 3.
- (12) C Prasetyadi, Major, Harris, Chiang, Shen: Variation in Deformational Mechanisms in the Banda Arc: Uplift and Tectonic Implication of Klsar, Indonesia
- (13) C Prasetyadi, Roosmawati, Harris, Nugroho, Vorkink: Long-Term Surface Uplift History of Active Banda ARC-Continent Collision: Depth and Age Analysis of Foraminifera from Rote and Savu Islands, Indonesia. Denver Annual Meeting.

- (14) C Prasetyadi, Harris, Vorkink, Zobell: Transition from Subduction to Arc-Continent Collision: Geologic and Neotectonic Evolution of Savu Island, Indonesia, *Gosphere*, Vol. 5 No. 3.
- (15) Singgih Saptono, Kramadibrata, Wicaksana: Soft Rock Behaviour with Particular Reference to Coal Bearing Strata.

7.1.5. Sebutkan Karya Dosen Dan Atau Mahasiswa Institusi Perguruan Tinggi Yang Telah Memperoleh Paten/Hak Atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Karya Yang Mendapatkan Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional Selama Tiga Tahun Terakhir

No.	Nama Karya	Bentuk Penghargaan*		
		Paten	HaKI	Nasional/ Internasional
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Rig tepat guna untuk reaktivasi sumur minyak tua**	√		√
2.	Soft ware PRODAM (Production Optimization Data Management)**	√		√
3.	Alat tepat guna untuk pengelolaan air limbah produksi minyak dari sumur-sumur minyak tua**	√		√
4.	Elutriator untuk meningkatkan kadar mineral**	√		√
5.	Sorgum varietas baru tahan terhadap kekeringan dan salinitas**	√		√
6.	Desain batik tulis Putri Kawung**	√		√
7.	Sistem informasi akuntansi koperasi berbasis excel**	√		√
8.	Model pengentasan kemiskinan berbasis potensi lokal**	√		√
9.	Model strategi pemasaran energi terbarukan**	√		√
10.	A Journey from Merapi oleh Dr. Ir. Eko Teguh Paripurno MT penghargaan Sasakawa Award dari Unesco			√
11.	Juara 1 dan Juara 2 Simposium Nasional IATMI Smart Competition 2010			√
12.	Juara 2 Simposium Nasional IATMI POD Competition 2010			√
13.	Second Winner Oil Expo Trisakti Smart Competition 2012			√
14.	Second Runner Up IOGS UTM Malaysia Oil			√

	Rig 2012			
15.	Juara 2 Simposium Nasional IATMI Smart Competition 2012			√
16.	Penerima Hibah Program Kreativitas Mahasiswa – Gagasan Tertulis (PKM – GT) Dikti 2012			√
17.	Special Paper Category Student Paper Contest GRANITE Trisakti 2012			√
18.	3rd Winner National Student Paper Contest (NSPC) UGM 2012			√
19.	1st Winner Student Paper Contest OGIP 2013			√
20.	1 st Place Paper Competition, 1 st Place of Plan of Development Competition, 3 rd Place of Smart Competition; Oil and Gas Intellectual Parade 2013 (OGIP) UPN, Yogyakarta			√
21.	1 st Place Student Smart Competition – Petrobowl 2011, Jakarta			√
22.	2 nd Winner of Debate Competition SPE Environment Day 2011 – Universitas Indonesia			√
23.	1 st Place 5 th IPTC – Bangkok, Thailand Februari 2012			√
24.	1 st Place Smart Student Competition OGIP 2012			√
25.	1 st Place Smart Student Competition Oil Expo Trisakti 2012			√
26.	1 st Place Paper Competition, 3 rd Place of Smart Competition, 3 rd Place of Debate Competition; Integrated Petroleum Week Bandung (IPW) ITB, Bandung 2013			√
27.	First Place Group Project Competition and Runner Up Place Group Project Competition; 6 th IPTC (International Petroleum Technology Conference), Beijing, China			√
28.	1 st Runner Up Paper Competition Petroleum Integrated Days 2013 (Petrolida) ITS, Surabaya			√

* Beri tanda √ pada kolom yang sesuai. Lampirkan surat Paten/HaKI atau keterangan sejenis. Hibah penelitian atau hibah kompetisi tidak termasuk bentuk penghargaan.

** Sedang dalam proses pengajuan

7.1.6. Jelaskan Kebijakan Dan Upaya Yang Dilakukan Oleh Institusi Dalam Menjamin Keberlanjutan Penelitian, Yang Mencakup Informasi Tentang Agenda Penelitian, Dukungan SDM, Prasarana Dan Sarana, Jejaring Penelitian, Dan Pencarian Berbagai Sumber Dana Penelitian

UPN "Veteran" Yogyakarta telah merancang kebijakan dan upaya keberlanjutan penelitian yang secara rutin dilaksanakan dosen tetap setiap tahun. Pada butir 7.1.6.dijelaskan hal-hal: (1) kebijakan agenda penelitian jangka panjang, (2) kebijakan penyediaan SDM, sarana dan prasarana, (3) kebijakan pengembangan dan pembinaan jejaring penelitian, dan (4) kebijakan pencarian sumber dana penelitian.

1. Kebijakan agenda penelitian jangka panjang

Kebijakan agenda penelitian jangka panjang telah tertuang di dalam RIP yang menjelaskan tentang ketersediaan SDM, prasarana dan sarana yang memungkinkan terlaksananya penelitian secara berkelanjutan, mengembangkan, dan membina jejaring penelitian, serta menyediakan atau mencari berbagai sumber dana penelitian seperti hibah penelitian nasional maupun internasional.

Ditetapkannya RIP UPN "Veteran" Yogyakarta Tahun 2010 berdasarkan Surat Keputusan Rektor: Nomor SKEP/265/XII/2010 tentang Rencana Induk Penelitian Tahun 2010 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Agenda penelitian unggulan akan dievaluasi secara berkala berdasarkan capaian dari produk dan dampak penelitian yang dihasilkan. Disamping itu untuk menjamin keberlanjutan penelitian, maka UPN telah menetapkan penelitian unggulan yang mencakup 6 (enam) topik penelitian, yaitu ketahanan dan keamanan pangan, kebumihan, mitigasi bencana dan lingkungan, energi baru dan terbarukan, pertahanan dan keamanan, serta pengentasan kemiskinan.

Langkah LPPM untuk menjamin keberlanjutan dan mutu penelitian, antara melalui seminar-seminar tentang metodologi penelitian, *coaching clinic* proposal, kiat memperoleh hibah, *workshop* penyusunan proposal hibah dengan mendatangkan



pihak-pihak yang berkompeten dari Dikti atau Kemristek. Kegiatan tersebut di atas berlangsung setiap tahun.

2. Kebijakan penyediaan SDM, sarana, dan prasarana

Ketersediaan sumber daya manusia di UPN "Veteran" Yogyakarta cukup berkualitas untuk menjamin keberlanjutan penelitian dan memiliki SDM yang kompeten di bidang ilmunya. Jumlah dosen tetap yang dimiliki oleh UPN "Veteran" Yogyakarta sebanyak 496 orang, kekuatan dosen berdasarkan jabatan fungsional terdiri atas 10 (2,02%) Guru Besar, 139 (28,02%) Lektor Kepala, 208 (41,94%) Lektor, dan 84 (16,94%) Asisten Ahli, serta 55 (11,08%) Tenaga Pengajar.

Kekuatan tenaga dosen berdasarkan gelar akademik di lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta adalah bergelar doktor (S3) sebanyak 92 dosen (35,28%), bergelar master (S2) sebanyak 374 dosen (75,40%), dan bergelar sarjana (S1) sebanyak 30 dosen (6,05%). Sampai saat ini program karya siswa masih terus berlanjut dengan mengirim dosen mengikuti program doktor di dalam maupun di luar negeri.

Ketersediaan pusat-pusat studi dan laboratorium di UPN "Veteran" Yogyakarta cukup lengkap sebagai penunjang penelitian berkelanjutan. Prasarana dan sarana penelitian di UPN "Veteran" Yogyakarta didukung oleh 58 laboratorium yang tersebar di lima Fakultas dan satu Pascasarjana dengan 23 program studi.

UPN "Veteran" Yogyakarta telah memiliki 20 pusat studi, yaitu:

- (1) Pusat Studi Ekonomi dan Industri Skala Kecil
- (2) Pusat Studi Ekonomi dan Kebijakan Pembangunan
- (3) Pusat Studi Dinamika Komunikasi
- (4) Pusat Studi Garam
- (5) Pusat Studi Hak Asasi Manusia.
- (6) Pusat Studi Karst



- (7) Pusat Studi Lahan
- (8) Pusat Studi Lingkungan Hidup
- (9) Pusat Studi Manajemen Bencana
- (10) Pusat Studi Nilai dan Perubahan Sosial
- (11) Pusat Studi Pembangunan Wilayah
- (12) Pusat Studi Pertahanan
- (13) Pusat Studi Sumberdaya Mineral dan Energi
- (14) Pusat Studi Teknologi Material
- (15) Pusat Studi Tanaman Tropis
- (16) Pusat Studi Wanita
- (17) Pusat Studi Pengembangan Kewirausahaan dan Produktivitas Nasional
- (18) Pusat Studi Panas Bumi
- (19) Pusat Studi Energi Baru dan Terbarukan
- (20) Pusat Studi Manajemen UKM dan Koperasi

3. Kebijakan pengembangan dan pembinaan jejaring penelitian

UPN "Veteran" Yogyakarta mendorong adanya kerjasama penelitian dengan institusi di luar UPN "Veteran" Yogyakarta, baik dari Pemerintah Daerah, Kementerian terkait, atau pihak asing. Jejaring penelitian juga dibentuk di level akar rumput oleh peneliti dan mitranya. Mitra para peneliti, antara lain melalui dosen pembimbing saat peneliti melakukan studi lanjut, kontak dengan komunitas bidang ilmu serumpun, organisasi profesi, atau konferensi ilmiah dengan perguruan tinggi di dalam maupun di luar negeri (lihat tabel pada sub-subbab 7.3.2).

Beberapa kerjasama penelitian di dalam negeri yang telah dilakukan antara UPN "Veteran" Yogyakarta dan beberapa pihak perusahaan tambang, perusahaan

konsultan, beberapa BUMN, Pemerintah Kabupaten dan Provinsi, serta pihak kementerian terkait. Demikian pula kerjasama luar negeri dilakukan bersama beberapa perguruan tinggi asing dan pihak swasta (lihat tabel pada sub-subbab 7.3.3).

4. Kebijakan pencarian sumber dana penelitian

UPN "Veteran" Yogyakarta mendorong seluruh dosen untuk mengusulkan penelitian yang disediakan pendanaannya oleh Pemerintah (Kemdikbud/Kemristek/Kemtan), Lembaga non-Pemerintah, dan pihak asing. Upaya yang telah dilakukan UPN "Veteran" Yogyakarta untuk memperoleh sumber dana antara lain melalui kerjasama MoU atau *academic visiting* ke PT luar negeri (lihat tabel pada sub-subbab 6.1.6).

UPN "Veteran" Yogyakarta mendorong penelitian yang menghasilkan luaran berupa makalah yang diseminarkan ke komunitas lewat konferensi, jurnal ilmiah, maupun paten. UPN "Veteran" Yogyakarta melalui LPPM mempunyai sistem dukungan dalam bentuk insentif, yaitu:

- (1) Pilihan dan hak untuk paten menjadi milik peneliti dengan atas nama UPN "Veteran" Yogyakarta, disediakan bantuan pendampingan dalam pengurusan paten sebanyak Rp. 12.500.000,-.
- (2) Dukungan untuk buku ajar yang diterbitkan oleh penerbit nasional sebesar Rp 1.000.000,- dan penerbit internasional sebesar Rp 3.000.000,- serta penerbit lokal Rp 500.000,-. Dukungan kebijakannya berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/118/IX/2012 tentang Bantuan Penerbitan Buku Ajar dan Jurnal Ilmiah Bagi Dosen UPN "Veteran" Yogyakarta.
- (3) Bantuan pendampingan untuk penulisan artikel di jurnal nasional terakreditasi sebesar Rp 300.000,- dan jurnal internasional sebesar Rp 600.000,-.

- (4) Dana dukungan internal untuk penelitian kluster mendapat alokasi dana Rp 25.000.000,-/judul, dipersiapkan untuk 7 (tujuh) judul. Dukungan kebijakannya berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/50/XI/2012 tentang Bantuan Dana Hibah Penelitian Kluster di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta Tahun 2012.
- (5) Dana dukungan internal untuk penelitian dasar mendapat alokasi dana Rp 10.000.000,-/judul, dipersiapkan untuk 20 judul.
- (6) Dana dukungan internal untuk penelitian terapan mendapat alokasi dana Rp 12.500.000,-/judul dipersiapkan untuk 20 judul.
- (7) Dana dukungan internal untuk penelitian kelembagaan mendapat alokasi dana Rp 12.500.000,-/prodi dipersiapkan untuk 17 judul.

Dukungan kebijakannya berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/51/III/2013 tentang Bantuan Dana Hibah Penelitian Dasar, Terapan, dan Kelembagaan di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta Tahun Anggaran 2012.

7.2 Kegiatan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM)

7.2.1. Kebijakan Dan Sistem Pengelolaan Kegiatan PkM (Lembaga/Unit Yang Menangani Masalah, Agenda, Pedoman Penyusunan Usul Dan pelaksanaan, Serta Pendanaan PkM)

Kebijakan dan sistem pengelolaan PkM telah ditetapkan dan berjalan secara baik. Pada butir 7.2.1 akan dijelaskan hal-hal: (1) Arah dan fokus kegiatan PkM, (2) jenis dan rekam jejak kegiatan PkM, (3) pola kerja sama dengan pihak luar, (4) dan pendanaan.

1. Arah dan fokus kegiatan PkM

Berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan Nomor Kep/17/P/III/YKPP/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Yogyakarta, Organisasi Tata

Kerja UPN "Veteran" Yogyakarta, Bab X Pasal 115, menjelaskan bahwa LPPM mempunyai tugas pokok dibidang PkM adalah merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan, dan mengevaluasi kegiatan. PkM dilaksanakan sebagai perwujudan kontribusi kepakaran, kegiatan pemanfaatan hasil pendidikan, dan/atau penelitian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam upaya memenuhi permintaan dan/atau memprakarsai peningkatan mutu kehidupan masyarakat.

Kebijakan dan sistem pengelolaan kegiatan PkM diatur dalam Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/265/XII/2010 tentang Rencana Induk Penelitian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta dalam kegiatan pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat telah memiliki dokumen buku Pedoman PkM berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/262/XII/2010 tentang Buku Pedoman PkM Tahun 2010 UPN "Veteran" Yogyakarta. Buku Pedoman PkM sebagai petunjuk operasional dan implementasi Rencana Induk Penelitian dan PkM (RIP) serta kegiatan penelitian internal LPPM.

Inventarisasi data Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dikelola berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/163/XII/2012 tentang Inventarisasi Data Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) bagi Dosen di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta. Secara berkala setiap tiga bulan dilakukan *up-dating* data Penelitian dan PkM.

Tim *reviewer* untuk proposal internal diangkat berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/29a/II/2012 tentang Tim Reviewer Internal Program Penelitian dan PkM di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta. Selanjutnya dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan yang ingin dicapai oleh Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, maka strategi pengembangan LPPM di bidang PkM adalah sebagai berikut:

- (1) Meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM.



- (2) Mendorong peneliti untuk menghasilkan luaran pengabdian dalam bentuk publikasi di jurnal internasional/nasional, HaKI/Paten, buku ajar, serta model pemberdayaan masyarakat.
- (3) Menyusun *reward* dan *punishment* bagi pengabdian dosen
- (4) Menyusun *database* sumberdaya Pkm yang dimiliki.
- (5) Menyusun *database* kebutuhan sumberdaya PkM industri, lembaga pemerintah, Pemda, UMKM, dan Koperasi.
- (6) Menyusun manual mutu dan SOP pemanfaatan sumberdaya PkM.
- (7) Meningkatkan kerjasama dengan LSM dan atau institusi yang bergerak dibidang aplikasi TTG dalam pemberdayaan masyarakat

Pengelolaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh LPPM didasarkan kepada dokumen buku Pedoman PkM UPN “Veteran” Yogyakarta yang telah dimiliki. Arah dan fokus kegiatan PkM dikembangkan untuk pemberdayaan masyarakat dan pengembangan teknologi tepat guna. Program kegiatan PkM yang ada di UPN “Veteran” Yogyakarta meliputi:

- (1) Program pendidikan masyarakat, berupa kegiatan pelatihan dan pendampingan berbagai aspek kehidupan masyarakat.
- (2) Pelayanan kepada masyarakat, berupa kegiatan asistensi keahlian, fasilitator, dan konsultasi, serta kerjasama.
- (3) Bantuan aplikasi teknologi tepat guna lptek.

Pelaksanaan kegiatan tersebut di atas dilakukan oleh mahasiswa dalam bentuk Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan oleh dosen dalam bentuk kegiatan PkM dosen. Kegiatan KKN dilaksanakan setiap semester dengan jadwal mengikuti kalender akademik yang telah ditetapkan. Selain kegiatan KKN reguler juga dilaksanakan kegiatan KKN tematik dan mandiri yang merupakan usulan dari kelompok masyarakat untuk menyelesaikan permasalahan yang dialami oleh kelompok masyarakat tersebut.

Selain KKN regular, tematik, dan mandiri, UPN “Veteran” Yogyakarta masih memiliki KKN khusus yang waktu pelaksanaannya tidak mengikuti kalender akademik, yaitu:

- (1) KKN Latsitarda bersama taruna AKABRI tahun 2010, 2011, dan 2012.
- (2) KKN Simada bersama UPN “Veteran” Jawa Timur dan Jakarta. Kegiatan KKN khusus yang sudah dilaksanakan di Pulau Bawean tahun 2011 dan Perbatasan Kalimantan Barat dan Malaysia di Entikong tahun 2012.
- (3) Kegiatan KKN PPM dari sumber dana eksternal (Kemdikbud) tahun 2010, 2011, dan 2012.
- (4) KKN Posdaya dari Yayasan Damandiri yang dimulai tahun 2013.
- (5) KKN Keistimewaan bersama perguruan tinggi se DIY tahun yang dimulai tahun 2013.

LPPM melakukan koordinasi kegiatan PkM dengan para dosen dan ketua program studi. LPPM menginformasikan kepada para dosen setiap awal tahun akan adanya dana hibah PkM dari internal maupun adanya peluang dari eksternal. Selanjutnya dosen mengusulkan rencana PkM dalam bentuk proposal. Untuk para dosen yang mengajukan proposal dan lolos seleksi, tersedia dana PkM internal yang sudah dialokasikan dalam rencana operasional (*budget*) universitas setiap tahun. Proposal diseleksi oleh para *reviewer* yang terdiri atas dosen-dosen yang mewakili setiap fakultas. Secara bersamaan LPPM juga proaktif mencari peluang-peluang hibah dengan pendanaan eksternal, antara lain dari luar, Dikti, Ristek, dan Industri untuk disosialisasikan ke dosen-dosen.

LPPM memberdayakan dan melibatkan program studi untuk berpartisipasi aktif dalam perencanaan, pengembangan dan pelaksanaan program, serta kegiatan PkM. LPPM juga menjadi unit yang bertugas memastikan keberlanjutan aktifitas PkM di universitas. Jejaring PkM juga dibentuk di level akar rumput oleh peneliti dan mitranya. Mitra para peneliti, antara lain melalui dosen pembimbing saat



peneliti melakukan studi lanjut, kontak dengan komunitas bidang ilmu serumpun, organisasi profesi, atau konferensi ilmiah dengan perguruan tinggi luar negeri.

2. Jenis dan rekam jejak kegiatan PkM

Perkembangan PkM di UPN “Veteran” Yogyakarta pada kurun waktu tahun 2010 sampai dengan 2012 menunjukkan perkembangan yang signifikan. Hal ini ditunjukkan dengan sejumlah prestasi yang diraih. Meningkatnya kualitas PkM ditandai dengan semakin meningkatnya jumlah PkM setiap tahun dan bervariasinya skim penelitian eksternal yang dapat diperoleh oleh dosen UPN “Veteran” Yogyakarta melalui mekanisme kompetisi yang ketat (Iptek bagi Masyarakat dan Iptek bagi Wilayah). Jumlah penelitian yang bersumber dari pendanaan internal maupun eksternal semakin meningkat, di samping itu luaran penelitian yang berlanjut hingga pengajuan paten dan HaKI semakin meningkat.

Dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan yang ingin dicapai oleh UPN “Veteran” Yogyakarta, maka didukung oleh pemilikan beberapa pedoman pengelolaan. LPPM menyusun RIP, termasuk didalamnya sistem pengelolaan pengabdian kepada masyarakat yang mencakup akses dan pengadaan sumber daya dan layanan pengabdian kepada masyarakat bagi pemangku kepentingan, memiliki Agenda PkM unggulan universitas, melaksanakan pengabdian kepada masyarakat serta mengelola dan meningkatkan mutu, buku Pedoman PkM, buku Pedoman KKN berbahasa Indonesia maupun berbahasa Inggris berdasarkan Surat Keputusan Rektor: SKEP/169/XII/2012 tentang Buku Pedoman Kuliah Kerja Nyata Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, dan *log book* atau catatan kegiatan dan keuangan PkM.

3. Pola kerja sama dengan pihak luar

Pelaksanaan kegiatan PkM internal dilakukan selama satu tahun akademik, dimulai dari pengusulan proposal, masa *advice* proposal, *review* proposal, seminar proposal, pelaksanaan penelitian, masa monitoring dan evaluasi,



seminar, dan publikasi hasil penelitian. Skim PkM dari pendanaan internal UPN "Veteran" Yogyakarta adalah Pengabdian bagi Masyarakat (PbM).

Pola kerjasama dengan pihak luar UPN "Veteran" Yogyakarta diatur dengan kebijakan UPN "Veteran" Yogyakarta, baik dalam bentuk kerja sama dengan pemerintah, lembaga non-pemerintah, swasta, dan pihak asing.

Beberapa kegiatan yang sudah teragendakan adalah:

- (1) Pelaksanaan KKN Keistimewaan dengan Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta yang akan dimulai tahun 2013 ini.
- (2) Pelaksanaan KKN Posdaya dengan beberapa Perguruan Tinggi di Yogyakarta yang didanai oleh Yayasan Damandiri tahun 2013.
- (3) Melanjutkan pelaksanaan KKN SIMADA bersama UPN "Veteran" Jawa Timur dan Jakarta di daerah perbatasan Kalimantan Barat Entikong tahun 2013.
- (4) Melanjutkan pelaksanaan KKN bersama Singapore Polytechnic yang akan dilaksanakan kembali pada tahun 2013.
- (5) Melanjutkan kerjasama dengan Kecamatan Ponjong untuk membangun Laboratorium Alam pada tahun 2013.
- (6) Bakti sosial bersama Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul untuk membantu daerah-daerah yang kekurangan air bersih ketika musim kemarau tiba pada tahun 2013.
- (7) Pelatihan pengembangan SDM bersama Fakultas Psikolog-UGM, berupa kegiatan seminar "*The Power of Motivation*" dengan pembicara Prof. Dr. Djamaludin Ancok dan Nela Ramdhani pada tahun 2013.
- (8) Pelatihan kewirausahaan bagi pegawai dengan tema peternakan gurame dan perkebunan melon, semangka, dan buah naga untuk menyongsong pensiun dosen dan pegawai pada tahun 2013.



- (9) *Outbound Management Training* yang akan dilaksanakan oleh *Even Organizer* Kapilawastu dengan tema "Budaya kerja yang Kondusif" pada tahun 2013.
- (10) Pengembangan jiwa kejuangan melalui sosialisasi dan kristalisasi tentang prinsip dasar dan nilai-nilai UPN "Veteran" bersama Anggito Abimanyu, Busyro Muqqodas, dan Mudrajad Kuncoro pada tahun 2013.
- (11) Semiloka pemberdayaan masyarakat dampingan *workshop* dan seminar tentang pemberdayaan UMKM pada tahun 2013.

4. Pendananaan.

Sumber pembiayaan PkM dosen di UPN "Veteran" Yogyakarta dapat bersumber dari UPN "Veteran" Yogyakarta, biaya dari luar UPN "Veteran" Yogyakarta, dan biaya dari luar negeri. Sumber pembiayaan yang bersumber dari UPN "Veteran" Yogyakarta tertuang di dalam Program Kerja dan Rencana Anggaran (PKRA) LPPM setiap tahun. Pelaksanaan kegiatan penelitian internal dilakukan selama satu tahun akademik, dimulai dari pengusulan proposal, masa *advice proposal*, *review proposal*, seminar proposal, pelaksanaan penelitian, masa monitoring dan evaluasi, seminar, dan publikasi hasil penelitian. Penyaluran dana stimulan bagi dosen dalam kegiatan PkM terus meningkat dari Rp 5.000.000,-/proposal saat ini menjadi Rp 6.500.000,-/proposal. Jumlah proposal yang diterima juga meningkat dari 10 proposal menjadi 15 proposal, kemudian saat ini menjadi 20 proposal.

Sumber pembiayaan dari luar UPN "Veteran" Yogyakarta, pola kerjasama yang dibangun adalah pola kemitraan, baik dalam bentuk *sharing* sumber daya, riset kolaborasi, dan *sharing* pendanaan. Pelaksanaan penelitian eksternal prosedur dan tahapan penelitian disesuaikan dengan agenda dari pihak pemberi dana (Dikti-Kemendiknas, Kemenristek maupun pihak-pihak swasta lainnya). Biaya penelitian dari luar negeri dapat berupa bantuan penelitian selama menjalankan pendidikan lanjut.

UPN "Veteran" Yogyakarta terus mendorong dosen dan peneliti untuk mengikuti skim penelitian dengan pendanaan dari luar UPN "Veteran" Yogyakarta seperti penelitian Dikti-Kemendikbud, Kemenristek, dan Kementerian lain terkait yang dikompertisikan secara nasional. Iklim kompetisi tersebut juga telah dibudayakan oleh civitas akademik UPN "Veteran" Yogyakarta dalam mengikuti skim PkM internal. Kegiatan PkM dengan sumber dana internal diawali dengan usulan proposal, review proposal oleh *reviewer*, seminar proposal, pelaksanaan kegiatan, monitoring/turun lapangan, laporan dan publikasi kegiatan PkM.

Kegiatan PkM dalam bentuk kerjasama didanai oleh pihak luar atau *sharing* pendanaan, seperti Program Pos Pemberdayaan Keluarga (Posdaya) yang didanai dari Yayasan Damandiri dengan UPN "Veteran" Yogyakarta berlangsung lewat jejaring PTN/PTS se Yogyakarta sebesar Rp. 55.000.000,- pada tahun 2013.

7.2.2. Tuliskan Jumlah Kegiatan PkM* Berdasarkan Sumber Pembiayaan Selama Tiga Tahun Terakhir Yang Dilakukan Oleh Institusi Dengan Mengikuti Format Tabel Berikut

No.	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pembiayaan sendiri oleh dosen	51	99	98	N ₁ =248
2.	PT yang bersangkutan	27	46	38	N ₂ =111
3.	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	61	57	72	N ₃ =190
4.	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	116	24	20	N ₄ =160
5.	Institusi luar negeri	3	1		N ₅ =4
Total		258	227	228	713

Catatan: *Pelayanan/pengabdian kepada masyarakat adalah penerapan bidang ilmu untuk menyelesaikan masalah di masyarakat (termasuk masyarakat industri, swasta, dan pemerintah)

7.2.3. Jelaskan kebijakan dan upaya yang dilakukan oleh institusi dalam menjamin keberlanjutan dan mutu kegiatan PkM, yang mencakup informasi tentang agenda PkM, dukungan SDM, prasarana dan sarana, jejaring PkM, dan pencarian berbagai sumber dana PkM.

UPN "Veteran" Yogyakarta telah mempunyai kebijakan dan upaya untuk menjamin keberlanjutan dan mutu PkM. Pada butir 7.2.3 akan dijabarkan hal-hal: (1) kebijakan dan upaya menjamin keberlanjutan dan mutu kegiatan PkM, (2) agenda PkM, (3) dukungan SDM, prasarana dan sarana, (4) jejaring PkM, dan (5) pendanaan PkM.

1. Kebijakan dan upaya menjamin keberlanjutan dan mutu kegiatan PkM

Kebijakan agenda PkM jangka panjang telah tertuang di dalam RIP LPPM, termasuk di dalamnya penjelasan ketersediaan SDM, prasarana dan sarana yang memungkinkan terlaksananya penelitian secara berkelanjutan, mengembangkan dan membina jejaring PkM, serta menyediakan atau mencari berbagai sumber dana PkM seperti hibah penelitian nasional maupun internasional. LPPM berperan untuk mengkoordinasi, memantau, menilai pelaksanaan kegiatan, dan ikut mengusahakan serta mengendalikan administrasi sumber daya yang diperlukan dalam PkM.

Pelaksanaan kegiatan PkM internal dilakukan selama satu tahun akademik, dimulai dari pengusulan proposal, masa *advice proposal*, *review proposal*, seminar proposal, pelaksanaan penelitian, masa monitoring dan evaluasi, seminar, dan publikasi hasil penelitian. Skim penelitian dengan pendanaan internal LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta adalah Pengabdian bagi Masyarakat (PbM).

Pelaksanaan penelitian eksternal prosedur dan tahapan penelitian disesuaikan dengan agenda dari pihak pemberi dana (Dikti-Kemendikbud, Kemenristek, maupun pihak-pihak swasta lainnya). Skim penelitian dengan pendanaan

eksternal antara lain dari Dikti adalah Ipteks bagi Masyarakat (IbM) sebanyak 5 proposal dan Ipteks bagi Wilayah (IbW) sebanyak 7 proposal.

Langkah LPPM untuk menjamin keberlanjutan PkM, antara lain melalui seminar-seminar tentang metodologi PkM, *coaching clinic* proposal, kiat memperoleh hibah dengan mendatangkan pihak-pihak yang berkompeten dari Dikti atau Kemenristek. Kegiatan tersebut di atas, berlangsung setiap tahun.

2. Agenda PkM

Pelaksanaan kegiatan PkM internal dilakukan selama satu tahun akademik, dimulai dari pengusulan proposal, masa *advice proposal*, *review proposal*, seminar proposal, pelaksanaan penelitian, masa monitoring dan evaluasi, seminar, dan publikasi hasil penelitian. Skim penelitian dengan pendanaan internal LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta adalah Pengabdian bagi Masyarakat (PbM) yang dimulai setiap bulan Pebruari/Maret hingga Juni/Juli setiap tahunnya.

Pelaksanaan penelitian eksternal prosedur dan tahapan peneltian disesuaikan dengan agenda dari pihak pemberi dana (Dikti-Kemendikbud, Kemenristek, maupun pihak-pihak swasta lainnya). Skim penelitian dengan pendanaan eksternal antara lain dari Dikti adalah Ipteks bagi Masyarakat (IbM) dan Ipteks bagi Wilayah (IbW).

3. Dukungan SDM, Prasarana dan Sarana

Ketersediaan sumber daya manusia di UPN "Veteran" Yogyakarta cukup berkualitas untuk menjamin keberlanjutan PkM dan memiliki SDM yang kompeten di bidang ilmunya. Jumlah dosen tetap yang dimiliki oleh UPN "Veteran" Yogyakarta sebanyak 496 orang, kekuatan dosen berdasarkan jabatan fungsional terdiri atas 10 Guru Besar (2,02%), 139 Lektor Kepala (28,02%), 208 Lektor (41,94%), dan 84 Asisten Ahli (16,94%), serta 55 Tenaga Penajar (11,08%). Kekuatan tenagadosen berdasarkan gelar akademik di lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta adalah bergelar Doktor (S3) sebanyak 92 dosen (35,28%), bergelar

Master (S2) sebanyak 374 dosen (75,40%), dan dan bergelar Sarjana (S1) sebanyak 30 dosen (6,05%).

Ketersediaan pusat-pusat studi dan laboratorium di UPN "Veteran" Yogyakarta cukup lengkap sebagai penunjang penelitian berkelanjutan. UPN "Veteran" Yogyakarta telah memiliki 20 pusat studi. Di samping itu, untuk mendukung prasarana dan sarana penelitian di UPN "Veteran" Yogyakarta terdapat 58 laboratorium yang tersebar di 5 Fakultas dan satu Pascasarjana dengan 23 program studi.

4. Jejaring PkM

Kebijakan UPN "Veteran" Yogyakarta untuk mewajibkan semua Fakultas/Jurusan memiliki payung pengabdian masyarakat sesuai keunggulan bidang ilmu yang dimiliki, selain itu setiap program studi harus memiliki desa binaan untuk kegiatan pemberdayaan masyarakat sebagai bagian dari kegiatan PkM dosen-dosen.

Jejaring PkM yang dibangun UPN "Veteran" Yogyakarta dengan pihak dalam dan luar negeri adalah beberapa kerjasama PkM dengan pihak swasta, pemerintah provinsi dan kabupaten, BUMN, perguruan tinggi dalam negeri dan asing (lihat tabel pada sub-subbab 7.3.2).

5. Pendanaan PkM

Setiap tahun UPN "Veteran" Yogyakarta mengalokasikan dana PkM (pendanaan internal) bagi para dosen sebesar Rp 6.500.000,-/proposal. Pelaksanaan PkM dengan dana internal pada triwulan pertama setiap tahunnya berdasarkan SKEP/50/III/2013 tentang Bantuan Dana Hibah Pengabdian kepada Masyarakat di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta Tahun Anggaran 2013.

Biaya KKN yang cukup ringan, yaitu sebesar Rp 410.000,- berdasarkan SKEP/78/V/2012 tentang Biaya Kuliah Kerja Nyata (KKN) Mahasiswa UPN "Veteran" Yogyakarta Tahun Anggaran 2013.



LPPM mendukung pencarian dana PkM dari pihak eksternal (Dikti dan non Dikti) dengan aktif memberikan pelatihan penyusunan proposal hibah kompetitif Dikti. LPPM aktif mencari sumber pendanaan PkM dari perusahaan yang ingin melaksanakan CSR.

UPN “Veteran” Yogyakarta memiliki pusat-pusat studi yang diperbolehkan menjalin kerjasama dengan pihak Pemerintah dan Swasta untuk melakukan bantuan layanan kepada masyarakat berupa pendampingan tenaga ahli atau fasilitator.

7.3. Kerjasama

7.3.1. Jelaskan Kebijakan Dan Upaya (Pengelolaan Serta Sistem Monitoring Dan Evaluasi) Kerjasama, Dalam Rangka Mewujudkan Visi, Melaksanakan Misi, Dan Mencapai Tujuan Dan Sasaran Institusi.

Akuntabilitas pelaksanaan Tridarma dan kerjasama perguruan tinggi diwujudkan dalam bentuk keefektifan pemanfaatannya untuk memberikan kepuasan pemangku kepentingan terutama peserta didik. Kebijakan UPN “Veteran” Yogyakarta di bidang kerjasama adalah seperti tertuang didalam statuta UPN “Veteran” Yogyakarta yang menyatakan bahwa kerjasama bertujuan untuk saling meningkatkan dan mengembangkan kinerja dalam rangka memelihara, membina, memberdayakan, dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi. Kebijakan kerjasama berdasarkan Surat Keputusan Rektor: Nomor SKEP/164/XII/2012 tentang tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta.

Kebijakan di dalam kegiatan kerjasama selalu berlandaskan kepada empat hal, yaitu mutu kegiatan kerjasama, relevansi kegiatan kerjasama, produktivitas kegiatan kerjasama, dan keberlanjutan kegiatan kerjasama. Dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi, serta mencapai tujuan dan sasaran, maka

pengelolaan kerjasama di UPN “Veteran” Yogyakarta ditangani oleh bidang kerjasama pada tingkat universitas.

Pada butir 7.3.1 akan dijelaskan hal-hal: (1) mutu kegiatan kerjasama, (2) relevansi kegiatan kerjasama, (3) produktivitas kegiatan kerjasama, dan (4) keberlanjutan kegiatan kerjasama.

1. Mutu kegiatan kerjasama

UPN “Veteran” Yogyakarta telah melakukan berbagai upaya untuk memastikan bahwa kegiatan kerjasama dapat berjalan dengan lancar dan relevan terhadap perkembangan universitas secara keseluruhan. Mutu kegiatan kerjasama UPN “Veteran” Yogyakarta dijaga dengan cara memiliki indikator yang jelas. Kuantifikasi peningkatan kerja sama dengan institusi pemerintah dan swasta dilakukan dengan cara menghitung akumulasi MoU/MoA selama satu tahun yang ditambahkan dengan MoU atau MoA pada tahun sebelumnya yang belum kadaluarsa. Selanjutnya jumlah akumulasi MoU/MoA ini dibagi menjadi dua bagian yaitu realisasi kegiatan kerjasama dalam negeri dan realisasi kerjasama luar negeri. Realisasi kerja sama adalah segala bentuk kegiatan yang melibatkan sivitas akademika UPN “Veteran” Yogyakarta dan lembaga mitra UPN “Veteran” Yogyakarta baik secara institusional maupun secara individual.

Realisasi kerja sama dapat berupa:

- (1) Kegiatan produktif: pelaksanaan *double degree*, pelaksanaan *joint degree*, pelaksanaan seminar bersama, penulisan jurnal kolaboratif, sivitas akademika UPN “Veteran” Yogyakarta menjadi pembicara di institusi lain, pelaksanaan program CSR, UPN “Veteran” Yogyakarta mengirim delegasi guna keperluan diplomasi dan rintisan kerja sama dll, UPN “Veteran” Yogyakarta menghadiri Undangan kerjasama dari lembaga lain
- (2) Kegiatan reseptif: UPN “Veteran” Yogyakarta mengundang pembicara dari lembaga lain, atau menerima kunjungan dinas dari institusi lain, atau



menjadi tuan rumah penandatanganan MoU. Perlu dicatat bahwa tidak semua kegiatan realisasi kerjasama dipayungi oleh MoA atau MoU tertentu. Namun demikian banyak juga MoU atau MoA yang tidak terealisasi. Suatu kerjasama yang ideal melibatkan penandatanganan MoU atau MoA dibarengi dengan pelaksanaan kegiatan sebagai bentuk implementasinya.

Ukuran lain yang diukur adalah indeks kepuasan pengguna lulusan dan indeks kepuasan pengguna kerjasama. Indeks kepuasan pengguna lulusan diukur dengan cara mengirimkan angket kepada pengguna lulusan dalam hal ini adalah industri dan sekolah pemakai lulusan. Indeks kepuasan pengguna kerjasama dilakukan dengan cara pembagian angket setelah suatu kegiatan kerjasama selesai dilakukan.

Bobot kerjasama dengan mitra bergantung pada jumlah dosen tetap, mutu, esensi, dan intensitas pelaksanaan kerjasama. Mutu dan esensi kerjasama ditunjukkan oleh instansi mitra, jenis kegiatan, dan skala manfaat yang diperoleh dari hasil kerjasama tersebut. Kegiatan kerjasama di UPN "Veteran" Yogyakarta dibagi menjadi dua bagian, yaitu kerjasama dengan instansi, lembaga, dan perguruan tinggi dalam negeri, dan kerjasama dengan instansi, lembaga, dan perguruan tinggi luar negeri. Dengan semakin meningkatnya kegiatan kerjasama di lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta baik dengan instansi, lembaga, dan perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri, serta dalam rangka meningkatkan mutu kerjasama, maka sejak 2007 telah ditunjuk Wakil Rektor III Bidang Kerjasama yang membantu rektor untuk menata kerjasama di dalam dan luar negeri. Wakil Rektor III Bidang Kerjasama dibantu oleh seorang Kepala Biro Kerjasama.

Selanjutnya untuk kerjasama dengan pihak eksternal didalam negeri, dimulai dengan penandatanganan kerjasama yang dilakukan antara pihak UPN "Veteran" Yogyakarta dan pihak mitra. Pihak UPN "Veteran" Yogyakarta antara lain dapat diwakili oleh Ketua LPPM. Pihak LPPM akan mengevaluasi kelengkapan

administrasi, membuat draft perjanjian kerjasama, mengatur penandatanganan perjanjian kerjasama dengan institusi mitra, dan potensi manfaat kerjasama.

Pelaksanaan kebijakan kerja sama luar negeri dilaksanakan oleh Kantor Urusan Internasional (*Office of International Affairs*). Kantor Urusan Internasional ini berdiri berdasarkan Surat Keputusan Rektor: Nomor SKEP/164/XII/2012 tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta. Untuk mempermudah koordinasi antar dua lembaga tersebut dan memperluas jaringan kerjasama yang lebih efektif dan efisien disusunlah Pedoman Kerjasama Luar Negeri, *Job Description*, dan SOP. Adapun prosedur kerjasama dengan instansi luar negeri dimulai dengan pengajuan proposal melalui Kantor Urusan Internasional (*Office of International Affairs*) yang akan mengevaluasi kelengkapan administrasi dan potensi manfaat kerjasama, kemudian merekomendasikan proposal kerjasama tersebut untuk disetujui oleh Rektorat. Setelah proposal kerjasama disetujui oleh Rektorat, Kantor Urusan Internasional akan bekerjasama dengan fakultas untuk membuat draft perjanjian kerjasama dan mengatur penandatanganan perjanjian kerjasama dengan institusi mitra.

Untuk memonitor mutu kegiatan kerjasama maka mengusahakan untuk rapat bersama sebulan sekali, meskipun secara informal selalu dilakukan monitor dan evaluasi setiap saat diperlukan. Hasil dari kegiatan kerjasama dilaporkan kepada Rektor setiap semester.

1. Relevansi kegiatan kerjasama

Pengembangan kerjasama dalam negeri dilaksanakan dalam rangka mengimplementasikan tridarma Perguruan Tinggi, yang meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kerjasama dalam negeri bidang pendidikan UPN “Veteran” Yogyakarta bekerjasama antara lain perguruan tinggi negeri maupun swasta di Indonesia dan Perguruan Tinggi di luar Indonesia, sekolah-sekolah menengah, maupun dinas di kabupaten/kota. Kerjasama di bidang penelitian dengan badan/lembaga/kementerian yang membutuhkan data



penelitian dalam rangka pengembangan wilayah atau peningkatan kualitas sumber daya manusia (Kementerian Dalam Negeri, KemRistek, Badan Nasional Pengelola Perbatasan/BNPP, Badan Koordinasi Survei dan Pemetaan Nasional sekarang Pusat Informasi Geospasial), Lembaga Swadaya Masyarakat. Kesepakatan kerjasama dituangkan dalam bentuk MoU (*Memorandum of Understanding*) dan/atau bentuk-bentuk nota kesepakatan lainnya yang berazaskan saling menguntungkan.

Kerjasama bidang PkM antara lain dilakukan oleh dosen dan mahasiswa kuliah kerja nyata, pendampingan guru-guru sekolah menengah, Dalam rangka meningkatkan pendapatan universitas dari dana kerjasama, UPN "Veteran" Yogyakarta terus menggalang kerjasama dengan lembaga pemerintah, perbankan, maupun mitra industri. Pendapatan universitas berupa pemberian sumbangan beasiswa maupun kegiatan program CSR untuk peningkatan sarana prasarana maupun kegiatan kegiatan yang dilaksanakan oleh dosen maupun mahasiswa.

Kerjasama di tingkat unit dapat berfungsi menjadi dua bagian:

- (1) Sebagai pelaksanaan kerjasama lanjutan atas MoU yang ditandatangani oleh pihak universitas.
- (2) Sebagai kegiatan perintis di tingkat unit yang pada akhirnya dapat digunakan sebagai bahan untuk kerjasama yang lebih tinggi dan lebih luas di tingkat universitas

Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi (pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat) di UPN "Veteran" Yogyakarta juga dapat dilakukan melalui kerjasama dan kesepakatan kerjasama pada tingkat universitas, fakultas, sekolah pascasarjana, program studi ataupun pusat studi. Hal ini bergantung pada substansi, teknis pengelolaan, dan pertimbangan strategis lainnya. Dengan adanya Wakil Rektor III Bidang Kerjasama selaku pimpinan yang terkait, LPPM, Biro Kerja Sama, Kantor Urusan Internasional, dan unit-unit, maka

diharapkan kegiatan kerjasama di lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta menjadi semakin meningkat.

Kesepakatan pada tingkat universitas ditandatangani oleh Rektor UPN “Veteran” Yogyakarta atau Wakil Rektor 3 atau Ketua LPPM atas sepengetahuan dan seijin Rektor. Kesepakatan di tingkat fakultas, sekolah pascasarjana, program studi ataupun pusat-pusat studi ditandatangani oleh pimpinan lembaga/unit terkait atas sepengetahuan dan seijin Rektor.

Guna menentukan suatu kerjasama relevan atau tidak dengan tujuan Universitas, maka UPN “Veteran” Yogyakarta menggunakan tolok ukur Tridarma Perguruan Tinggi dan visi UPN “Veteran” Yogyakarta sebagai tolok Ukur. Jika dijabarkan dalam pointer, semua kegiatan kerjasama dengan mitra UPN “Veteran” Yogyakarta harus memenuhi kesesuaian dengan salah satu atau lebih terhadap kriteria sebagai berikut:

- (1) Memenuhi salah satu dari kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi
- (2) Menunjang visi UPN “Veteran” Yogyakarta konservasi
- (3) Menunjang visi internasionalisasi UPN “Veteran” Yogyakarta

Dalam kenyataannya, seluruh kesesuaian ini dapat diperiksa melalui dokumen kerjasama UPN “Veteran” Yogyakarta yang berupa MoU, MoA atau berita acara kemitraan (*minutes of meeting*). Sekali lagi terlihat bahwa kerjasama yang dirintis dan dilaksanakan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta sangat relevan dengan Tridarma Perguruan Tinggi dan visi Universitas.

1. Produktivitas kegiatan kerjasama

Dalam rangka untuk mewujudkan produktifitas kegiatan kerjasama, maka Wakil Rektor III Bidang Kerjasama melalui LPPM dan Kantor Urusan Internasional memberikan otonomi penuh kepada para pihak yang memiliki keterkaitan langsung kerjasama untuk mengelola kerjasama. Koordinasi selalu dilakukan untuk memonitor dan mengevaluasi produktifitas kerjasama. Kerjasama UPN



“Veteran” Yogyakarta cukup produktif dalam segi kuantitas dan kualitas kerja sama. Dalam hal kuantitas MoU dan MoA, UPN “Veteran” Yogyakarta memiliki daftar panjang MoU dan MoA yang tercantum pada tabel berikut di borang ini. Dalam segi pendanaan, UPN “Veteran” Yogyakarta mendapatkan pendanaan di atas satu milyar, melalui Pertamina (Cepu, EP, EP UBEP Limau), perusahaan-perusahaan minyak bumi (Chevron, Medco), perusahaan-perusahaan eksplorasi untuk pabrik semen (PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.), dan lembaga perguruan tinggi (LPPM IPB, ITB).

Dari segi kualitas kegiatan, produktifitas kegiatan dapat diukur dari jumlah staff dan dosen yang diikutsertakan dalam suatu kegiatan kerja sama dan dampak yang dihasilkan kepada warga UPN “Veteran” Yogyakarta maupun masyarakat luas.

2. Keberlanjutan kegiatan kerjasama

Guna menjamin keberlanjutan kerjasama UPN “Veteran” Yogyakarta dengan pihak mitra, UPN “Veteran” Yogyakarta selalu melakukan *need assessment* terhadap mitra yang sedang melakukan kerja sama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta maupun calon mitra kerja sama yang dibidik oleh UPN “Veteran” Yogyakarta. Demikian juga UPN “Veteran” Yogyakarta telah membuat SOP kerja sama dalam negeri dan juga SOP kerja sama luar negeri. SOP ini meliputi tata cara penerimaan tamu, tata cara pengurusan ijin perjalanan dinas luar negeri, tata cara penandatanganan MoU, tata cara pembukaan program *double degree* dsb. SOP ini telah disosialisasikan baik dari tingkat universitas maupun unit. Untuk mengakomodasi pemangku kepentingan internasional, UPN “Veteran” Yogyakarta menyediakan Kantor Urusan Internasional.

UPN “Veteran” Yogyakarta memiliki komitmen yang kuat untuk menjalin dan menjaga kerjasama dengan institusi atau instansi dalam negeri dan luar negeri. Intensitas pelaksanaan kerjasama ditunjukkan oleh kurun waktu kerjasama dan keberlanjutan kerjasama. Untuk menjamin keberlanjutan kegiatan kerjasama,



maka UPN “Veteran” Yogyakarta melalui LPPM dan Kantor Urusan Internasional berusaha agar setiap kerjasama memiliki MoU dan MoA. Selain itu, setiap kegiatan kerjasama diupayakan minimal ada satu orang yang bertanggungjawab menanganinya. Upaya monitoring dan evaluasi dilakukan dengan melihat tingkat produktifitas yang dihasilkan dari kegiatan kerjasama.

7.3.2 Tuliskan Instansi Dalam Negeri Yang Menjalin Kerjasama* Yang Terkait Dengan Institusi Perguruan Tinggi Dalam Tiga Tahun Terakhir

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. Pihak swasta					
1	PT. Mineral Indo Reksa Utama	Eksplorasi mineral logam (MN) dengan metode induksi (IP) Daerah Pulutan, Daran, Matahit Kabupaten Talaut Sulawesi Utara	9 Februari 2010	20 April 2010	Menambah wawasan dosen mengenai eksplorasi mineral logam (Mn) dengan metode induksi di daerah Pulutan, Sulawesi Utara
2	PT. Permodalan Nasional Madani (Persero)	Pelatihan dan Pendampingan Pengrajin Rempeyek di Dusun Pelemadu DIY	Pebruari 2010	Agustus 2010	Meningkatkan kualitas dan kuantitas Pengabdian Dosen pada Masyarakat
3	Bank Indonesia	Survei Penjualan Eceran (SPE)	2010	Sekarang	Memperoleh Informasi mengenai kecenderungan pengeluaran masyarakat
4	Inti Trans	Pelatihan	2010	Sekarang	Pengembangan <i>soft skills</i> melalui <i>knowledge sharing</i> bagi <i>stakeholders</i>
5	PT Geotama Energi-Dinas PU, Pertambangan, Perhubungan, dan Kebersihan Kab. Boyolali	Inventarisasi Data tentang Potensi dan Hasil Produksi di Bidang Pertambangan	Juli 2010	November 2010	Mendapatkan fasilitas dan memaparkan hasil produksi dibidang pertambangan
6	Aqua - Danone	Program Edukasi Masyarakat mengenai Sumberdaya Air	Desember 2010	2010	Memberikan wawasan mengenai sumberdaya air kepada masyarakat
7	PT Inco	Pengaruh Karakteristik Batuan dan Mineralisasi terhadap Pembentukan Nikel Laterit pada PT Inco, Kab. Luwu, Sulawesi Selatan	2010	2010	Penelitian sumberdaya mineral bagi dosen
8	PT Pesona Khatulistiwa	Geologi dan Pola Penyebaran Lapisan	2010	2010	Penelitian sumberdaya batubara bagi dosen

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Nusantara	Batubara Daerah Bulungan, Kec. Bulungan, Kaltim			
9	PT Bakti Energi Persada	Geologi dan Pola Penyebaran Lapisan Batubara berdasarkan Korelasi Data Bor, Kec. Nalotantan, Kab. Maringin, Kaltim	2010	2010	Penelitian sumberdaya batubara bagi dosen
10	PT LAPI Ganeshatama dan BATAN	Studi Vulkanisme G. Gede Salak dan sekitarnya kaitannya dengan Potensi Bahaya Tapak di Daerah Kramatwatu-Bojanegara, Prop. Banten	2010	2010	Memberikan wawasan tentang gunungapi berupa bahaya dan potensinya bagi masyarakat
11	Masyarakat Geologi Ekonomi Indonesia	Pelatihan Sumberdaya Mineral & Batubara	2010	2010	Pelatihan sumberdaya mineral dan batubara bagi dosen
12	PT. Lusung babassay	Penyelidikan geofisika (batubara)	2010	2010	Menambah wawasan bagi dosen mengenai karakteristik batubara
13	PT. Asia Mineral International	Penyelidikan Eksplorasi	2010	2010	Mengenalkan prospeksi eksplorasi pasir besi
14	PT. Pratama Inti Mineral	Eksplorasi Batubara dengan Metode Geofisika dan Dasak Muara Pahu Kabupaten Melak Kalimantan Timur	1 Februari 2010	7 Maret 2010	Menambah wawasan baik bagi dosen mengenai karakteristik batubara di Daerah Silu Urai Bentas dan Dasak Muara Pahu Kabupaten Melak Kalimantan Timur
15	PT. Time Excelindo Yogyakarta 06/PKS/VII/UPNVY/2010	Kerjasama audit jaringan dan <i>security assessment</i>	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen
16	PT. Antam (Persero) Tbk Unit Bisnis Pertambangan Emas Nomor: 08/PKS/VII/UPNVY/2010	Kerjasama memberikan fasilitas tempat praktek tambang bawah tanah, pendidikan bagi karyawan dan anak karyawan PT. Antam (Persero), penelitian tambang emas serta pengabdian masyarakat dilingkungan unit bisnis pertambangan emas	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen mengenai tambang bawah tanah
17	PT. Jamsostek (Persero) Nomor: 05/PKS/VII/UPNVY/2010	Kerjasama program jaminan social tenaga kerja meliputi; jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen mengenai jaminan sosial tenaga kerja

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18	PT. Diwangkara Film Nomor: 04/PKS/ VII/UPNVY/2010	Kerjasama pembuatan film	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen
19	Pusat Kajian Energi dan Teknologi (PUKET) dengan Nomor 03/PKS/UPN/VI/2010 selama 3 Tahun.	Kerjasama dalam bidang Pemberdayaan masyarakat melalui ketahanan dan kemandirian energy dan teknologi	Juni 2010	Juni 2010	Menambah wawasan bagi dosen mengenai pemberdayaan masyarakat
20	PT. LAPI Ganeshatama dan BATAN	Studi Vulkanisme G.Gede Salak dan sekitarnya kaitannya dgn potensi bahaya Tapak di daerah Karmatwatu-Bojanegoro, Prop. Banten	2010	2010	Memberikan wawasan tentang gunungapi berupa bahaya dan potensinya bagi masyarakat
21	PT. Inco	Pengaruh Karakteristik Batuan Dan Mineralisasi Thd Pembentukan Nikel Laterit Pada PT. Inco, Kab. Luwu, Sulawesi Selatan	2010	2010	Penelitian sumberdaya karakteristik batuan dan mineralisasi bagi dosen
22	PT Berau Coal	Geologi dan Pola Peyebaran Lapisan Batubara erdasarkan Korelasi Data Bor, Kec. Berau, Ka. Berau Kalsel	2010	2010	Penelitian sumberdaya batubara bagi dosen
23	PT. Pertamina EP Region Jawa Perjanjian : 3900083564	Kajian Revitalisasi Data Sbg Kandisasi Rencana Kerja Reparasi, Reopenig dan Stimulasi, Fracturing dan Optimasi Lifting PT. Pertamina EP Region Jawa 2010	3 bln kalender		Mendapatkan fasilitas dalam pengolahan data dibidang migas
24	PT. Sale Raya Energi Nomor . 01.001/SRE/01.11	Perjanjian untuk Pekerjaan Survey dan Pemuatan Dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL)	2 bln kalender		Mendapatkan fasilitas berupa data dalam pengolahan lingkungan dan upaya pemantauan lingkungan
25	PT. Indonesia Pratama 011/IP-LPPM UPN/I/2011	Kajian Geoteknik & Geohidrologi Pada Rencana Penambangan Batubara PT. Brian Anjat Sentosa	N + 2 bln kalender		Menambah wawasan bagi dosen mengenai geoteknik dan geohidrologi dalam penambangan batubara
26	PT. Singlurus Pratama 002/SGP-MP/LPPM UPN/II/2011	Pekerjaan Pemboran Full Coring Untuk Kajian Geoteknik dan Geohidrologi di Blok Sungai Merdeka Di laksanakan bersama PT. Cosyndo Teknik	Pebruari 2011	Juni 2011	Penelitian sumberdaya batubara untuk kajian geoteknik dan geohidrologi bagi dosen

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27	PT. Jemayan Muarabara 4500010259	For Geotechnical Assessment due to instability low wall pit 17 & Instability Bundwall in pit 17	4 bln kalender		Menambah wawasan bagi dosen mengenai geoteknik kesetabilan sumur pit
28	PT. Semen Gresik (Persero) Tbk No. 6600001407	Studi Eksplorasi Batu Gamping, tanah Liat dan Trass di Kec. Gunem dan Kec. Sluke Ka. Rembang	5 bln kalender		Penelitian sumberdaya batugamping , tanah liat dan trass bagi dosen
29	PT. Pertamina EP No. 03337/SP/EP4000/2011-S	Inventarisasi data, Evaluasi Sub Surface Engineering dan Usulan Reaktivasi Sumur-Sumur Suspend untuk Peningkatan Produksi di Rgion Jawa, Region KTI, UBEP tanjung UBEP Sangasanga & Tarakan PT. Pertamina EP (Swakelola)	19 bln kalender		Menambah wawasan bagi dosen mengenai hasil peningkatan produksi minyak dan gas
30	Ponpes Nurul Haq Bangun-tapan Bantul	Pelatihan	2010	Sekarang	Pengembangan Kewirausahaan
31	SD Dusun krikilan, tegaltirto	penyuluhan	2010	Sekarang	Pengembangan <i>soft skillis</i> melalui <i>knowledge sharing</i> bagi <i>stakeholders</i>
32	PTP Nusantara XIII (Persero) Kebun Ngabang Ngaba-KB/X/02/2011 PKS/258//VII/2011/FE.7	Pengembangan Sumber Daya Manusia	9 Juli 2011	9 Juli 2014	Meningkan kualitas penelitian dosen
33	Lembaga Pelatihan Jurnalistik Bernas Jogja(LPJB) B/160/IV/2011/FE.7 153/LPJB/IV/2011	Pelatihan Jurnalistik dan Kesempatan Magang sebagai wartawan Bernas Jogja bagi Mahasiswa, penelitian/riset dan Publikasinya, Road Show Jurnalistik,Penerbitan Buku dan Diskusi Buku	28 April 2011	28 April 2014	Menambah wawasan bagi dosen dalam bidang jurnalistik
34	Lembaga Bahasa & Pendidikan Profesional LIA Yogyakarta 01/PKS/FTI/III/2011 01/PKS/LBPP/LIA/II/11	Program peningkatan kemampuan berbahasa Inggris	9 Maret 2011	9 Maret 2016	Meningkatkan kemampuan dosen dalam berbahasa inggris
	SMART PRO Yogyakarta 02/PKS/FTI/III/2011	Program Peningkatan Softskills	11 Maret 2011	11 Maret 2016	Meningkatkan softskills bagi dosen



Standar 7 : Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	03/MoU/SMART PRO / III / 2011				
35	PT. Pertamina EP Surat Kuasa Swakelola No.103/EP2200/2011-SO 8 Maret 2011	Penyusunan Plan of Development (POD) Full Scale Waterflood Lapisan Z-600 Lapangan Rantau, Region Sumatera	8 Maret 2011	8 Juni 2011	Penelitian dalam bidang penanganan banjir bagi dosen
36	PT. Pertamina EP Region Sumatera No. 390007040479	Studi Lanjutan Kelayakan Pembuatan SP Beringin A Field Prabumulih, PT. Pertamina EP Region Sumatera	3 bln kalender		Penelitian dosen mengenai studi lanjut kelayakan pembuata SP
37	PT. Pertamina EP	Preliminary Studi untuk Penerapan CO2 Flooding di Lapangan Jati Barang Lapisan F Blok III	3 bln kalender		Penelitian dalam penerapan flooding bagi dosen
38	PT. Pertamina EP	Penyusunan Plan of Development (POD) Full Scale Waterflood Lapisan A-F-H Lapangan Talang Jimar, Region Sumatera	3 bln kalender		Meningkatkan kualitas dosen dalam perencanaan dan penanganan banjir
39	PT. Sintesa Banten Geothermal (SBG) SBG/PDN/01/X/2011	Analisis Citra Landsat pada prospek panasbumi daerah Kaldera Danau Banten, Kab. Serang dan Kab. Pandeglang Prov. Banten	1,5 bln kalender		Penelitian dosen dalam analisis citra lansat untuk penentuan prospek panas bumi
40	PT. BUMANIK#00012	Kajian Hidrologi dan Hidrogeologi di Area Konsesi Pertambangan PT. Bumanik	4 bln kalender		Penelitian dosen dalam bidang hidrologi dan hidrogeologi
41	Bank BPD-DIY 0122/OM 0101	Survey Kepuasan Nasabah Tahun 2011	75 hari kalender		Pengetahuan dosen dalam bidang ekonomi
42	PT. Medco Energi Mining Internasional Surat Penunjukan No. 013/DTSA/I/2011	Konsultansi Geoteknik & Geohidropologi PT. Duta Tambang Sumber Alam	3 bln kalender		Meningkatkan kualitas dosen dalm bidang geoteknik dan hidropologi
43	PT Gema	Geologi dan Studi Mineralisasi Hidrotermal Daerah Kabupaten SOE dan sekitarnya, Propinsi Nusa Tenggara Timur	2011	2011	Menambah wawasan mengenai geologi pada daerah mineralisasi hidrotermal di Daerah SOE dan sekitarnya
44	Inti Trans	Pelatihan	2011	Sekarang	Pelatihan
45	STIMIK CIC Cirebon	Pelatihan	2011	Sekarang	Pelatihan
46	STIMIK Potensi Utama	Pelatihan	2011	Sekarang	Pelatihan



No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
47	PT. Citra Tries Mandiri	Pelatihan	2011	Sekarang	Pelatihan
48	Kelompok pengusaha Industri Bambu Tirtoadi Sleman Yogyakarta	Programmer dan Desainer Blog Internet.	2011	Sekarang	Programmer dan Desainer Blog Internet.
49	AMA	Join Seminar	2011	2011-skg	Pengetahuan Dunia Praktik
50	Zahir Internasional	Zahir Goes to Campus	2011	2011-skg	Praktik Akuntansi
51	PT Harpa Inti Mandiri	Pendampingan UKM	2011	2011-skg	Praktik diversifikasi produk bagi KUBE Putri Kawung
52	CV Sogan Village	Pendampingan Inovasi Batik	2011	2011-skg	<i>Sharing knowledge</i>
53	PT. Sugih Alam Nugroho	Kuliah Lapangan	2011	2011	Pengenalan dunia kerja serta perluasan jejaring
54	PT. Mekar Armada Jaya	Penyelidikan Geolistrik (Resistivity Saunding & RES2D) dalam Penyelidikan Airtanah di PT Mekar Armada Jaya yang berkedudukan di Jl. Bambang Soegeng No. 7, Magelang	28 Juni 2011	12 Juli 2011	Mengetahui kondisi airtanah dengan metode geolistrik
55	PT. Thiess Contractors Indonesia	Beasiswa	2010	2011	Beasiswa bagi Fery Andika Cahyo (111070134) dan Aris Budi Atmojo (111070189) yang berakhir Maret 2011
56	PT. Mitra Karya Erasejati	Airtanah dalam (Akuifer)	2011	2011	Dosen mendapat kesempatan untuk terlibat dan terjun secara langsung dalam kegiatan penyelidikan air tanah dalam.
57	PT. Adani Global	Endapan rawa	2011	2011	Turut andil dalam pengelolaan lahan rawa
58	Sabila Farm PKS/02/IV/2011/FP-UPN 7 April 2011	Pendidikan dan pelatihan	4 tahun		Menambah kualitas dosen dalam bidang pendidikan dan aplikasinya
59	PT. Bisma Dharma Kencana 059/BDK- UPN.Jogja/V/2011 PKS/03/IV/2011/FP-UPN 13 April 2011	Pengembangan Sumber Daya Manusia	3 tahun		Menambah kemampuan dosen dalam mencetak sumber daya manusia yang lebih baik
60	PT. Astra Agro Lestari, Tbk	Magang, Perekrutan karyawan dan penelitian	1 tahun		Meningkatkan kualitas dosen bagi sumber daya manusia dan pendidikan

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	002/HCM/AAL/NK/VII/2011 1 Juli 2011				
61	PTP Nusantara XIII (Persero) Kebun Ngabang NGABA-KB/X/01/2011 PKS/05/VII/2011/F P-UPN 9 Juli 2011	Pengembangan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan	4 tahun		Meningkatkan kualitas dosen dalam bidang pendidikan kepada sumber daya manusia
62	PTP Nusantara XIII (Persero) Kebun Ngabang KB/X/02/2011 PKS/258/VII/2011/FE.7	Pengembangan Sumber Daya Manusia Ngabang	9 Juli 2011	9 Juli 2015	Meningkatkan kualitas dosen dalam membina sumber daya manusia
63	PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Jakarta No.64/K/PTBA-UPN/VII/2010	Pekerjaan Penelitian Gasifikasi Batu bara menggunakan Reaktor Unggun Terfluidisasi	12 Minggu		Penerapan hasil penelitian terhadap aplikasi teknologi
64	PT.Bukit Asam (Persero) Tbk Jakarta 63/K/PTBA-UPN/VII/2010	Pekerjaan studi Proses Ketercucian Batubara	12 Minggu		Penerapan hasil penelitian dasar ke bidang aplikasi
65	Lembaga Pendidikan Bahasa Inggris ELTI GRAMEDIA Cab. Yogyakarta <u>054/E/ESP/VII/2010</u> 01/PKS/PSTK/VII/2010	Penyelenggaraan Kursus Bahasa Inggris	30 jam		Pengembangan kemampuan dosen berbahasa Inggris
66	Pusat pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan Tenaga Kependidikan Matematika Yogyakarta <u>001.2/F10/LL/2010</u> PKS/01/I/2010/FP-UPN	19 Januari 2010 Penyelenggaraan Kursus Pertamanan bagi Pegawai	1 tahun		Meningkatkan pengetahuan dosen dalam kegiatan pertamanan bagi pegawai

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
67	PT.Indmira Yogyakarta <u>034/DIRUT IND/03.10</u> PKS/03/III/2010/FP-UPN 3 Maret 2010	Pendidikan, Penelitian, Pelatihan dan Pengabdian kepada Masyarakat	4 tahun		Menambah kualitas dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat
68	Badan Usaha Universitas UPN "Veteran" Yogyakarta <u>07/MoU/VII/2010/BUU</u> 1 Juli 2010	Pengelolaan Kebun Praktek Wedomartani	1 tahun		Meningkatkan pengetahuan dosen dalam kegiatan perkebunan
69	Lembaga Bahasa & Pendidikan Profesional LIA Yogyakarta <u>01/PKS/FTI/III/2011</u> <u>01/PKS/LBPP/LIA/II/11</u>	Program peningkatan kemampuan berbahasa Inggris	9 Maret 2011	9 Maret 2016	Menambah kemampuan dosen dalam penegmbangan bahasa inggris
70	SMART PRO Yogyakarta <u>02/PKS/FTI/III/2011</u> <u>03/MoU/SMART PRO/III/2011</u>	Program Peningkatan Softskills	11 MAret 2011	2016	Menambah kemampuan dosen dalam pelatihan <i>emotional question</i>
71	PT. Bukit Asam (Persero) Tbk 13/PKS/UPN/IV/2012	Kerjasama bidang Pendidikan, Penelitian, Pengembangan Masyarakat, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.	27-Apr-2012	5 Tahun	Menambah kualitas dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat
72	PT. Lembu Swana Perkasa	Eksplorasi Batubara dengan Metode Geofisika Daerah Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Kalimantan Timur	25 Agustus 2012	5 Oktober 2012	Menambah wawasan mengenai eksplorasi batubara
73	PT Medco E&P Indonesia 12/PKS/UPN/III/2009	Pemanfaatan sumber daya manusia untuk peningkatan industri minyak dan gas	1 Maret 2009	28 Februari 2012	Dosen UPN "Veteran" Yogyakarta memperoleh kesempatan dalam mengerjakan tugas yang diberikan PT Medco E&P Indonesia dengan imbal jasa berupa uang tunai.
74	PT. Rajaa naufal Mandiri	Penyelidikan geofisika (bijih besi)	2012	2012	Dosen mendapat kesempatan untuk terlibat dan terjun secara langsung dalam kegiatan



No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					penyelidikan geofisika bijih besi
75	PT. Sapparo Elektronik Jakarta	Penyelidikan geofisika (Timah hitam dan emas)	2012	2012	Dosen mendapatkan manfaat dari kegiatan tersebut untuk menjadi bahan ajar.
76	PT. Sapparo elektronik jakarta	Penyelidikan Geofisika (Timah hitam dan Emas)	2012	2012	Dosen mempunyai tambahan wawasan untuk memperkaya bahan logam.
77	PT Yiwon mining	Penyelidikan geofisika (bijih besi)	2012	2012	Menambah wawasan bagi dosen dalam kegiatan geofisika bidang tambang
78	PT. Tiga Serangkai Solo	Penyelidikan geofisika (bijih besi)	2012	2012	Dosen mendapatkan pengayaan lapangan untuk memperbaiki proses belajar mengajar.
79	PT Honghok	Penyelidikan geofisika (bijih besi)	2012	2012	Dosen mempunyai tambahan wawasan dalam bidang penyelidikan geofisika.
80	PT. Thiess Contractors	Kesempatan Beasiswa	2012	2013	Menambah wawasan dosen tentang bantuan beasiswa
81	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk 12/PKS/UPN/IV/2012	Tentang Pemberian Beasiswa	23-Apr-12	1 Tahun	Menambah wawasan dosen tentang bantuan beasiswa
82	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk 12/PKS/UPN/IV/2012	Pemanfaatan Produk dan Jasa Perbankan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia	23-Apr-12	5 Tahun	Dosen mampu memanfaatkan dan mengembangkan produk dan jasa terhadap sumber daya manusia
83	PT. InteleX Tecnet Global Yogyakarta 08/PKS/UPN/III/2012	Penyediaan Dan Penguatan Bandwidth Internet Di Fakultas Ekonomi UPNVY	15-Mar-12	3 Tahun	Meningkatkan kualitas dosen dalam jaringan internet
84	PT. Kaltim Prima Coal 004/PKS/UPN/X/2012	Pengembangan Pendidikan, Penelitian, Pengembangan SDM, Pengabdian Kepada Masyarakat	22-Oct-12	3 Tahun	Menambah kualitas dosen dalam pengabdian terhadap masyarakat
85	PT. Bukit Asam (Persero) Tbk 13/PKS/UPN/2012	Pengembangan Pendidikan, Penelitian, Pengembangan SDM, Pengabdian Kepada Masyarakat	27-Apr-12	5 Tahun	Menambah kualitas dosen dalam pengabdian terhadap masyarakat
86	PT. Bursa Efek Indonesia dan 15/PKS/UPN/V/2012	Memasyarakatkan Pasar Modal dan Kegiatan Ilmiah	10-May-12		Menambah kualitas dosen dalam kegiatan ilmiah dan pasar modal

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
87	PT. Wahana Petranusa	Pengelolaan sumur-sumur tua di Provinsi Jawa Tengah dan Jawa Timur	20 Agustus 2008	20 Agustus 2013	Turut andil dalam pengelolaan 500 unit sumur tua di Provinsi Jawa Tengah dan Jawa Timur yang meliputi Studi Lapangan dan Well Service
88	BP Migas 14/PKS/UPN/V/2012	Penyelenggaraan Program National Capacity Building (NCB) Profesi Bidang Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi	9 Mei 2012	9 Mei 2016	Mendapatkan kesempatan dan fasilitas dalam tingkat nasional berupa bidang usaha hulu minyak dan gas bumi
89	PT. Mitra Karya Konsultan Jakarta	Penelitian, Pendidikan, Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kajian tentang Sumber Daya Alam, Pengabdian Kepada Masyarakat	9 Juni 2011	9 Juni 2016	1. Peningkatan SDM 2. -Penambahan akses 3. -Kepercayaan dari 4. perguruan tinggi asing
90	TianYI Company Holdings Int,Ltd.	Strategic Drilling and Surface Facility Engineering Study of Liran High Heavy Oil Exploration and Development Rimau Block, South Sumatera Basin	3 bln kalender		Penelitian dosen dalam bidang eksplorasi minyak dan gas
91	Universitas Pancasakti Tegal 01/PKS/UPN/III/2011	Kerjasama secara kelembagaan dengan memanfaatkan SDM yang tersedia	16 Maret 2011		Meningkatkan dosen dalam pemanfaatan SDM
92	PT. Kaltim Prima Coal 05/PKS/UPN/VII/2011	Kerjasama dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pemberdaya masyarakat	4 Juli 2011	4 Juni 2016	Menambah kualitas dosen dalam kegiatan ilmiah dan
B. Kemendiknas atau kementerian terkait					
1	Pusat Teknologi Bahan Industri Nuklir Badan Tenaga Nuklir Nasional <u>201/BIN/VIII/2011</u> 03/PKS/FTI/VIII/2011	Pemanfaatan Ilmu pengetahuan dan teknologi nuklir untuk penelitian dan pengembangan teknologi konversi hydrogen	15 Sept 2011	15 Sept 2013	Penelitian teknologi nuklir dalam pengembangan teknologi konversi hydrogen bagi dosen
2	PSG Bandung, Kementerian ESDM	Sebagai Tim Penelitian di Pusat Survey Geologi dengan topik penelitian "Pemetaan Geokimia Wilayah Jawa Tengah"	11 April 2011		Dosen mendapat kesempatan untuk terlibat dan terjun secara langsung dalam kegiatan pemetaan geokimia.
3	Institut Sains dan Teknologi AKPRIND	Sebagai Dosen Tamu bagi mahasiswa semester 4 – 6,	10 Juni 2011	10 Juni 2011	Kesempatan untuk dosen membagi ilmu dengan mahasiswa lain di bidang

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Yogyakarta	di Jurusan Teknik Geologi, Fakultas Teknologi Mineral, Institut Sains dan Teknologi AKPRIND dengan judul Geologi Jawa : Suatu Model Pendekatan			geologi daerah Jawa
4	Pusat Teknologi Bahan Industri Nuklir (BATAN) Yogya <u>201/BIN/VIII/2011</u> 03/PKS/FTI/VIII/2011	Pemanfaatan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Nuklir untuk Penelitian dan Pengembangan Teknologi Konversi Hidrogen	2 tahun		Menambah kualitas dosen dalam bidang pengembangan teknologi
5	Sekolah Menengah Teknologi Industri (SMTI) Yogyakarta <u>03/PKS/FTI/VII/2010</u> 838/SJ/ Ind. 6/15/VII/2010	Program peningkatan mutu pendidikan secara berkesinambungan	6 Agustus 2010	6 Agustus 2015	Meningkatkan kualitas dosen dalam bidang pendidikan berlanjut
6	Badan Geologi Kementerian ESDM RI 001/IX/PKS/UPN/2012	Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pendidikan, Penelitian, Teknologi dan Pengkajian di Bidang Kebumian	20-Sep-12	5 Tahun	Meningkatkan kualitas dosen dalam pengembangan sumber daya manusia yang aplikatif
7	Akademi Minyak dan Gas Bumi – STEM 011/PKS/UPN/X/2011	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	31 Oktober 2011	31 Oktober 2014	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian dosen kepada masyarakat
8	Pusat Teknologi Bahan Industri Nuklir Badan Tenaga Nuklir Nasional <u>201/BIN/VIII/2011</u> 03/PKS/FTI/VIII/2011	Pemanfaatan Ilmu pengetahuan dan teknologi nuklir untuk penelitian dan pengembangan teknologi konversi hidrogen	15 Sept 2011	2013	Menambah kualitas dosen dalam penerapan ilmu pengetahuan terhadap teknologi hidrogen
9	BALITBANG KEMENTERIAN PERTAHANAN 02/PKS/UPN/V/2010	Kerjasama Penyelenggaraan Kegiatan Forum Komunikasi Penelitian dan Pengembangan Pertahanan ke 21 UPNVY	27 Mei 2012	27 Mei 2012 Satu hari	Menambah wawasan tentang permasalahan revitalisasi industry pertahanan bagi SDM UPNVY
10	Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan RI 11/PKS/UPN/XII/2010	Pembentukan Tax Center UPNVY	20 Desember 2010	20 November 2015 5 tahun	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian dosen kepada masyarakat dan Konsultasi dalam pembuatan laporan

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					tahunan SSP bagi para dosen dan Karyawan
C. Pemerintah provinsi/kabupaten/kota					
1	BAPPEDA Sleman	Penyusunan Rencana Induk Pengembangan Investasi	Februari 2010	2010	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
2	BAPPEDA Sleman	Penyusunan Rencana Induk Pengembangan Industri UMKM	Februari 2010	2010	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
3	Kantor Penelitian Pengembangan dan Statistik Kota Magelang	Analisis Potensi Masyarakat dalam Investasi	Juni 2010	2010	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
4.	Diklat center	Pelatihan	2010	Sekarang	Pengembangan <i>soft skillis</i> melalui <i>knowledge sharing</i> bagi <i>stakeholders</i>
5.	LKPP OTDA	Pelatihan	2010	Sekarang	Pengembangan <i>soft skillis</i> melalui <i>knowledge sharing</i> bagi <i>stakeholders</i>
6	Pemda Propinsi Nusa Tenggara Barat	Penelitian Eksplorasi Sumberdaya Alam	2010	2010	Penelitian sumberdaya alam bagi dosen
7.	Provinsi DIY 09/PKS/VII/UPNVY /2010	Kerjasama silang layang perpustakaan, Jogja Library For All di Provinsi DIY	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen
8.	Bank Pembangunan Daerah DIY dengan Nomor 02A/PKS/UPN/V/2010	Kerjasama Pengelolaan Keuangan Hari Tua Dosen dan Karyawan	Mei 2010	Mei 2010	Menambah wawasan bagi dosen
9.	Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan RI Nomor: 11/PKS/VII/UPNVY/2010	Kerjasama pembentukan Tax Center UPN "Veteran" Yogyakarta	Juli 2010	Juli 2010	Menambah wawasan bagi dosen
10.	Badan Pemberdayaan masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kab. Ungo Provinsi Jambi 19 Tahun 2010 B/234/V/2010/FE.7	Program Bimbingan Teknis, Penelitian/Kajian, Magang dan Jasa Konsultasi	18 Mei 2011	18 Mei 2014	Meningkan kualitas penelitian dosen
11.	Desa Giripurwo Kec. Borobudur, Kab. Magelang	Program Pendampingan Desa Wisata	9 Nov 2011	9 Nov 2016	Pengabdian dosen kepada masyarakat

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Prop Jateng 04/PKS/FTI/XI/ 2011 021/DS/01/XI/2011				
12.	Bappeda Bandung	Kuliah Lapangan	2011	2011	Mendapatkan wawasan dari praktisi dan penerapan teori dalam praktek
13	Pemda Bandung	Kuliah Lapangan	2011	2011	Mendapatkan wawasan dari praktisi dan penerapan teori dalam praktek
14	Disperindag Bandung	Kuliah Lapangan	2011	2011	Mendapatkan wawasan dari praktisi dan penerapan teori dalam praktek
15	Bank Indonesia	Survei Pemantauan Harga (SPH)	2011	Sekarang	Memperoleh Informasi Dini tentang Perkembangan Harga
16	Bagian Perekonomian, Pengembangan Pendapatan Asli Daerah dan Kerjasama Kota Yogyakarta	Kajian Peningkatan Pajak Daerah	Septemb er 2011	November 2011	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
17	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Sleman	Penyusunan Indikator Ekonomi Daerah	Maret 2011	2011	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
18	Penanaman, Penguatan, dan Penyertaan Modal Kabupaten Sleman	Penyusunan Kajian Kebijakan Penanaman Modal	April 2011	2011	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
19	Desa Giri Purwo Kec. Borobudur, Kab. Magelang 04/PKS/FTI/XI/ 2011 021/DS/01/XI/2011	Kerjasama Program Pendampingan Desa Wisata	5 tahun		Meningkatkan kualitas Dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat
20	Kec. Adonara Tengah, Kab. Flores Timur 02/PKS/PSTK/III/ 2011	Penyediaan Listrik Tenaga Agi di Kec. Adonara Tega, Kab. Flores Timur, Prop. NTT	2 tahun		Meningkatkan kemampuan dosen dalam bidang kelistrikan bagi kebutuhan masyarakat

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21	Kec. Tempel Kab. Sleman 520/01/30 PKS/01/III/2011/FP-UPN 24 MAret 2011	Program pendidikan, pelatihan dan pengabdian masyarakat	4 Tahun		Menambah kualitas dosen dalam bidang pendidikan dan pengabdian terhadap masyarakat
22	Badan Pemberdayaan masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kab. Ungo Provinsi Jambi B/234/V/2010/FE.7	Program Bimbingan Teknis, Penelitian/Kajian, dan Jasa Konsultasi	18 Mei 2011	18 Mei 2015	Menambah kualitas dosen dalam membimbing suatu penelitian
23	Pemerintah Daerah Jawa Tengah	Penentuan kedalaman Airtanah Berdasarkan Metode Geolistrik Daerah Geneng, Gedongan, Gumul, Gorosan, Kecamatan Karangnongko, Daerah Basin Kecamatan Kebonarum dan Daerah Tinggen Kecamatan Karang Lo Kabuoaten Klaten Provinsi Jawa Tengah	16 Mei 2012	17 Mei 2012	Menambah wawasan bagi dosen mengenai aplikasi geofisika khususnya geolistrik
24	Pemerintah Daerah Jawa Barat	Eksplorasi Mineral Logam dengan Metode induksi polarisasi (IP) Daerah Mekarjaya, Kecamatan Cidolak, Kabupaten Sukabumi Jawa Barat	6 April 2012	17 Mei 2012	Menambah wawasan bagi dosen mengenai aplikasi metode induksi polarisasi
25	Pemerintah Daerah Sumatera Utara	Geologi dan Prospek Endapan Bijih Daerah Murah Batang Gadis Kabupaten Mandailing Natal Sumatera Utara	18 Februari 2012	3 Maret 2012	Menambah wawasan mengenai geologi pada daerah prospek endapan bijih besi di Daerah Muara Batang Gadis
26	Pemerintah Kabupaten Sleman dan Bantul DIY	Penelitian Kedalaman Air Tanah Berdasarkan Metode Geolistrik Daerah Prapak Kulon Kecamatan Minggir Daerah Ambarketawang Kecamatan Gamping Daerah Jasem Kecamatan Piyungan Daerah Gilangharjo Kecamatan Pandak Kabupaten Sleman dan Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta	10 September 2012	11 September 2012	Menambah wawasan mengenai eksplorasi airtanah dengan metode geolistrik di daerah Ambarketawang, Yogyakarta
27	PT. Permodalan Nasional Madani (Persero)	Pengembangan Kapasitas Usaha Industri UKM keripik Slondok di Kabupaten Magelang	Oktober 2011	Januari 2012	Meningkatkan kualitas dosen pada kegiatan ekonomi

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28	BPD Wonosari	Kuliah Lapangan	2012	-	Mendapatkan wawasan dari praktisi dan penerapan teori dalam praktek
29	Pusat Informasi dan Konsultasi Usaha Bersama (PIKUB) DIY	Pengembangan dan Pemberdayaan Usaha Kecil Mikro	2009	2012	Meningkatkan kualitas dosen pada kegiatan ekonomi
30	Bank Indonesia	Penelitian tentang Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rendahnya LDR Perbankan di DIY	Mei 2012	November 2012	Meningkatkan kualitas penelitian Dosen
31	Bank Indonesia	Survei Biaya Hidup Mahasiswa di DIY	Mei 2012	Juli 2012	Mengetahui rata-rata biaya kehidupan ekonomi yang berkembang dan berlanjut
32	Dinas Sosial DIY	Pendampingan dan Evaluasi Program Penanganan Masalah Kemiskinan di DIY	Maret 2012	Juni 2012	Meningkatkan kualitas dosen pada kegiatan sosial dan ekonomi
33	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Sleman	Penyusunan Kajian Pengembangan Kesempatan Kerja Pasca Pelatihan Kerja	Maret 2012	Mei 2012	Meningkatkan kualitas Pengabdian Dosen pada Masyarakat
34	Biro Perekonomian SDA	Kajian Peningkatan PAD	Septemb er 2012	Nopember 2012	Meningkatkan kualitas Pengabdian Dosen pada Masyarakat
35	Disperindagkop Kabupaten Sleman	Penyusunan Kajian Dampak Regulasi/Kebijakan Nasional	Oktober 2012	Desember 2012	Meningkatkan kualitas Pengabdian Dosen pada Masyarakat
36	LPPM UPNVY	Pemetaan Kawasan Bencana Banjir di Pantai Utara Pulau Jawa	11 Januari 2012	29 September 2012	Dosen mendapat kesempatan untuk terlibat dan terjun secara langsung dalam kegiatan pemetaan kawasan bencana banjir
37	PDAM Sragen	Air Tanah	2012	2012	Pengiriman dosen untuk meningkatkan pemahaman design air tanah dan penggunaan geolistrik multi electrode
38	Desa Giripurwo Kec. Borobudur, Kab. Magelang Prop Jateng 04/PKS/FTI/XI/2011 1 021/DS/01/XI/2011	Program Pendampingan Desa Wisata	9 Nov 2011	2016	Menambah kualitas dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat
39	Pemerintah Kabupaten Wonosobo	Pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi di Kabupaten Wonosobo	23-Apr-12	1 Tahun	Menambah kualitas dosen dalam pengabdian terhadap perguruan tinggi



No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	09/PKS/UPN/IV/2012				
40	Badan Pelaksanaan Kegiatan Hulu 14/PKS/UPN/V/2012	Penyelenggraan Program National Capacity Building (NCB) Profesi Bidang Kegiatan Usaha	9-May-12	4 Tahun	Mengembangkan pengetahuan dosen dalam bidang kegiatan usaha

Catatan : * Kerjasama di luar kegiatan magang, dokumen pendukung disediakan pada saat asesmen lapangan

7.3.3. Tuliskan Instansi Luar Negeri Yang Menjalin Kerjasama* Yang Terkait Dengan Institusi Perguruan Tinggi/Jurusan Dalam Tiga Tahun Terakhir

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang Telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Sejong University 15/PKS/UPN/XII/2012	Kedua institusi membentuk aktivitas yang spesifik demi keuntungan bersamaKerjasama dalam bidang The Two Insititutions may Develop Specific Activities to Implement The Mutual Understanding Set Forth in This Agreement. These shall in every case be subject to mutual consent and the of adequet resources, and shall be set forth in supplementary sub-agreement or protocols	22 Desember 2011	22 Desember 2016	Membentuk hubungan yang dua arah demi kemajuan akademik di dua negara
2.	Osaka Bunka Kokusai Gakkou Japan 23/PKS/UPN/X/2012	Pertukaran Kebudayaan Jepang- Indonesia yang beragam	19-Oct-12		Menambah wawasan dosen dalam bidang pertukaran kebudayaan antar negara
3.	Texacal (Thailand) Company, Ltd. 01/PKS/UPN/I/2010 01/MoU/Texacal/I/2010	Pemanfaatan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi ukliir untuk Penelitian dan Pengembangan Teknologi Koversi Hidrogen	2010	2012	Dosen mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan dalam pengembangan teknologi
4.	Kanazawa Technical College Japan	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada	2012	2013	1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang Telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		masyarakat			3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
5	Metropolitan University Prague (The Czech Republic) 12/PKS/UPN/IX/2009	Kerjasama dalam bidang pendidikan, penelitian, pengembangan sumberdaya manusia, sumberdaya alam, dan pengabdian kepada masyarakat			1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
6	Singapore Polytechnic 28/PKS/UPN/XII/2012	program learning express, yaitu program pembelajaran yang mengembangkan desain berpikir dan inovasi sosial	2012	2014	1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
7.	Universiti Sains Malaysia 01/PKS/UPN/I/2011	Visiting student General Lecturer Joint research	26 Januari 2011	2014	1. International Conference "Transformation Malaysia Indonesia Relation: Toward ASEAN Community 2015" pada tanggal 25 Januari 2013 2. General Lecture 21 Juli 2011 oleh Dr. Zahri Hamat dan Prof. Noor Shakirah Mat Akhir 3. General Lecture 27 Februari 2012 oleh Dr. Zahri Hamat 4. Visiting student angkatan I th 2011 mahasiswa
8.	Sultan Kudarat State University 16/PKS/UPN/V/2012	bidang pendidikan, penelitian, pengembangan masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat	23-May-2012 5 tahun		1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
9.	Universiti Utara Malaysia 19/PKS/UPN/VI/2012	Kerjasama dalam bidang Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Pelatihan Sosial Budaya	14-Jun-12	3 Tahun	1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi 5. luar negeri
10.	Universiti Malaysia	Kerjasama dalam Pendidikan dan Penelitian	5 tahun		1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses



No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerjasama		Manfaat yang Telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Sarawak 10/PKS/UPN/XII/2010 UNIMAS/IAD/MoU-011/2010 2 Desember 2010				3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
11.	University Malaya Kuala Lumpur, Malaysia Lembah Pantai 50603 Kuala Lumpur, Malaysia 02/PKS/FT/III/2010 UM.C/ICR/514/1/10 (19)	Strenghtening, promoting and Developing Academic and Student exchange program	25 Oktober 2010- 5 tahun		1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
12.	Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM) 10/PKS/UPN/IV/ 2012	Kerjasama dalam bidang <i>Joint research, joint conferences, exchange information</i>	5 tahun		1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari perguruan tinggi luar negeri
13.	Universiti Sultan Zainal Abidin 21/PKS/UPN/XI/ 2012	Kerjasama dalam bidang Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Pelatihan Sosial Budaya	20 Nov2012	3 Tahun	1. Peningkatan SDM 2. Penambahan akses 3. Kepercayaan dari 4. perguruan tinggi luar negeri

Catatan : * Kerjasama di luar kegiatan magang, dokumen pendukung disediakan pada saat asesmen lapangan

7.3.4. Jelaskan Proses Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Dan Hasil Kerjasama Serta Waktu Pelaksanaannya

UPN “Veteran” Yogyakarta memberikan komitmen atas proses monitoring dan evaluasi kerjasama, hasil dan waktu pelaksanaannya. Komitmen tersebut tertuang di dalam Surat Keputusan Nomor: SKEP/164/XII/2012 tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta. Pada butir 7.3.4 ini akan dijabarkan hal-hal: (1) monitoring dan evaluasi, (2) hasil-hasil kerjasama, dan (3) jadwal pelaksanaan monitoring dan evaluasi.

1. Monitoring dan evaluasi

Pada dasarnya secara umum kerjasama, terutama kerjasama luar negeri yang dilakukan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta terikat pada tata cara yang sudah dibakukan sesuai dengan Surat Keputusan Rektor: Nomor SKEP/164/XII/2012 tentang tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta. Semua monitoring dan evaluasi (selanjutnya disingkat monev) didasarkan pada peraturan rektor tersebut dan SOP yang telah dibuat oleh bidang kerjasama dan tertuang dalam Surat Keputusan Rektor: Nomor SKEP/164/XII/2012 tentang tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta, yang menyatakan bahwa setiap kerjasama yang dirintis dan dilaksanakan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta dan mitra harus memenuhi prasyarat sebagai berikut:

- (1) memiliki potensi dalam bidang terkait;
- (2) komitmen untuk menerapkan asas kebersamaan dan saling memberi manfaat;
- (3) memiliki daya dukung;
- (4) mampu melaksanakan program kerja sama yang selaras dengan visi perguruan tinggi;
- (5) memberi informasi yang jelas (akuntabel).

Monev hasil kerja sama di tingkat universitas:

- (1) Universitas/fakultas/jurusan/LPPM membentuk satgas untuk melakukan kegiatan yang tercantum pada MoU atau MoA.
- (2) Satgas melakukan kegiatan sesuai dengan klausul yang ada di MoU dan MoA
- (3) Hasil kegiatan berupa laporan tertulis dilaporkan kepada bidang kerjasama untuk dievaluasi.

- (4) Pendanaan kegiatan dimonitoring sesuai dengan klausul yang ada di MoA.
- (5) Hasil evaluasi digunakan untuk kegiatan kemitraan di tahun mendatang.

Monev hasil kerja sama di tingkat unit (LPPM/BUU/fakultas/jurusan):

- (1) Unit melakukan perjanjian kerjasama berupa MoA/kontrak kerja atau berita acara kemitraan dengan unit mitra.
- (2) MoA/kontrak kerja dilakukan antara pimpinan unit yang ada di UPN "Veteran" Yogyakarta dan pimpinan yang ada di mitra. Berita acara kemitraan dapat ditandatangani oleh penanggungjawab kegiatan di UPN "Veteran" Yogyakarta dan penanggungjawab kegiatan mitra.
- (3) LPPM/BUU/fakultas/jurusan melaporkan MoA atau kontrak kerja tersebut kepada bidang kerjasama di tingkat universitas.
- (4) LPPM/BUU/fakultas/jurusan melaksanakan pekerjaan yang tercantum pada MoA/kontrak kerja
- (5) LPPM/BUU/fakultas/jurusan melaporkan berita acara kemitraan kepada bidang kerjasama di universitas.
- (6) Bidang kerjasama universitas mengevaluasi dan membuat rekomendasi bagi kemitraan tersebut.

Semua daftar kerjasama yang pernah dilakukan UPN "Veteran" Yogyakarta dapat diperiksa oleh khalayak dan pemangku kepentingan karena UPN "Veteran" Yogyakarta menjalankan *on line system* yang terbuka.

Monev dalam kerangka menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dilakukan oleh Badan Penjaminan Mutu (BPM) universitas yang diatur dalam Surat Keputusan Rektor Nomor:

- (1) SKEP/182/XII/2009 tentang Instrumen Audit Internal Pengabdian Kepada Masyarakat di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta



- (2) SKEP/181/XII/2009 tentang Instrumen Audit Internal Penelitian Dan Publikasi di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta, dan
- (3) SKEP/14/I/2009 tentang Instrumen Audit Internal Kerjasama di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta

Untuk keperluan monitoring ke unit-unit, universitas juga mengirimkan borang ke unit kerja atau LPPM/BUU/fakultas/jurusan untuk mendata dan memonitor pelaksanaan kerjasama yang dilakukan oleh unit kerja/LPPM/BUU/fakultas/jurusan dengan pihak mitra. Ini dilaksanakan setiap triwulan.

Pada tahap ini data yang diperoleh adalah pelaksanaan kerjasama atau MoA antara unit kerja dengan mitra, sedangkankan MoU dilakukan oleh Rektorat dan mitra kerjasama. Hasil pelaksanaan kerjasama antara UPN “Veteran” Yogyakarta dan mitra secara umum adalah peningkatan pelayanan Tridarma Perguruan Tinggi, yang meliputi bidang penelitian, pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat. Di samping peningkatan tridarma Perguruan Tinggi tersebut, kerjasama dengan mitra juga menambah penerimaan dana UPN “Veteran” Yogyakarta yang berasal dari masyarakat/mitra. Dana tersebut antara lain berupa pelaksanaan program *Corporate Social Responsibility (CSR)* dari perusahaan atau perbankan yang dikelola bersama UPN “Veteran” Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas masyarakat yang disepati bersama. Seluruh data terbaru dan kegiatan terkini dari kerjasama disajikan dalam *website* yang dimiliki oleh kerjasama. Di samping itu, universitas juga melakukan monitoring terhadap MoU yang masih aktif dan yang akan segera habis masa berlakunya. Kemudian memutuskan apakah kemitraan akan segera habis masa berlakunya itu akan diperpanjang atau tidak berdasarkan atas evaluasi pelaksanaan.

Salah satu kegiatan dalam pelaksanaan kerja sama adalah melakukan monev. Melalui monitoring akan diketahui keefektifan proses pelaksanaan kegiatan kerja sama dan melalui evaluasi akan diketahui mutu hasil atau baik tidaknya suatu hasil kerja sama. Dengan demikian pengembangan sistem monev diperlukan



untuk menjamin agar berbagai kegiatan yang dilaksanakan dapat berjalan secara efektif dan terukur dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam kesepakatan (MOU). Secara umum pengembangan sistem monev ini mempunyai tujuan ganda, yakni sebagai alat manajemen untuk meningkatkan efektivitas dan keberlanjutan, sebagai proses dokumentasi dan pembelajaran bagi berbagai pihak untuk merancang program berikutnya yang sejenis ataupun pengembangannya. Monev dalam kegiatan kerjasama yang dilakukan saat ini berupa:

- (1) Pelaporan Kemajuan Kegiatan per periode tiga bulanan
- (2) Laporan Akhir dan Laporan tentang produk ilmiah yang dihasilkan, misalnya terbitnya buku, publikasi ilmiah atau desain dan modul hasil kajian ilmiah.

Monitoring dapat dilakukan pada tingkat fakultas atau tingkat universitas disesuaikan dengan tingkat penandatanganan MOU kerja sama.

2. Hasil-hasil kerjasama

Hasil-hasil kerjasama dengan institusi atau perusahaan dalam negeri dapat dilihat di dalam sub-subbab 7.3.2. dan sub-subbab 7.3.3.

3. Jadwal pelaksanaan monitoring dan evaluasi

Selama ini proses monitoring dan evaluasi (monev) pelaksanaan dan hasil kerjasama dilakukan melalui rapat bersama pada setiap pertengahan dan akhir dari kegiatan kerjasama. Dalam rapat tersebut semua pihak yang bertanggungjawab untuk kegiatan tersebut dihadirkan kemudian membahas hasil dari kegiatan yang telah dilakukan dan kendala yang dihadapi dan perlu diantisipasi untuk kegiatan kerjasama di masa mendatang.

Realisasi kerjasama dimonitor melalui laporan realisasi secara berkala, pelaporan dan presentasi kemajuan pekerjaan dilaksanakan setelah kerjasama berjalan, dan sebelum laporan akhir. Monitoring secara berkala agar dapat dilakukan evaluasi



untuk menilai efektivitas dari setiap program kerjasama yang sudah ada. Proses evaluasi pelaksanaan kerjasama dilakukan melalui *log book* sebagai alat kontrol kemajuan kegiatan kerjasama dan penggunaan keuangan.

Format standar dan pedoman penyusunan proposal penelitian yang menjadi acuan LPPM diadopsi dari Dikti. Monev dilakukan melalui adanya laporan penelitian (*soft* dan *hard-copy*), poster deskripsi penelitian, dan diseminarkan di kalangan dosen yang harus dilakukan sebelum suatu penelitian dianggap selesai. Untuk penelitian dengan dana dikti, selain monitoring dan evaluasi dari Dikti, ada juga monitoring dan evaluasi internal yang dilakukan LPPM secara berkala.

Monev pelaksanaan serta hasil kerjasama tertuang di dalam dokumen (instrumen dan laporan) rancangan, proses, dan hasil monitoring kerjasama.

7.3.5. Jelaskan Manfaat Dan Kepuasan Mitra Kerjasama. Jelaskan Pula Cara Memperoleh Informasi Tersebut

UPN “Veteran” Yogyakarta memberikan perhatian atas manfaat dan kepuasan mitra kerjasama, karena menganggap bahwa mereka adalah sebagai pelanggan, sebagaimana dinyatakan dalam Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/164/XII/2012 tentang Pedoman Kerjasama Institusional UPN “Veteran” Yogyakarta. Pada butir 7.3.5 ini, akan dijelaskan hal-hal: (1) manfaat kerjasama, (2) kepuasan mitra kerjasama, dan (3) prosedur memperoleh informasi kepuasan mitra kerjasama.

1. Manfaat kerjasama

Manfaat kerjasama adalah prioritas yang selalu diupayakan oleh UPN “Veteran” Yogyakarta. Setiap kegiatan kerjasama diupayakan agar mitra kerjasama memperoleh manfaat yang timbal balik. Untuk mengetahui tingkat manfaat kerjasama, dapat dilihat dari respon dan tindak lanjut mitra setelah melakukan

kegiatan kerjasama. Kegiatan kerjasama dianggap memiliki nilai positif dan bermanfaat bagi mitra manakala mitra siap untuk melakukan kerjasama lebih lanjut dan lebih luas, atau memperpanjang MoU, atau mengajak mitra lain untuk bekerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta.

Beberapa hasil penelitian terapan telah dan sedang diajukan paten, hasilnya sangat bermanfaat untuk meningkatkan mutu dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat:

- (1) Di bidang pendidikan dapat sebagai bahan ajar dan program pengembangan kurikulum yang sudah teruji melalui penelitian.
- (2) Di bidang penelitian menambah khasanah ilmu pengetahuan.
- (3) Di bidang pengabdian kepada masyarakat hasil penelitian dapat diaplikasikan secara langsung.

Seperti halnya dengan penelitian pengaktifan sumur-sumur minyak yang telah tua dan telah bekerjasama dengan Departemen ESDM. Manfaat kerjasama ini adalah dapat diaktifkannya kembali sumur tua yang telah lama ditinggalkan. Kepuasan mitra ditunjukkan oleh pihak Departemen ESDM untuk melanjutkan kerjasama ini.

Para mitra kerja sama umumnya lebih berinisiatif untuk mencari mitranya di Indonesia karena melihat potensi sumber daya alam yang menarik untuk dikaji. Selain itu para mitra tertarik bermitra dengan UPN “Veteran” Yogyakarta karena memiliki sumber daya manusia yang kompetensinya sesuai dengan kajian yang ingin dilakukan. Inilah salah satu manfaat bagi para mitra, di sisi lain bagi UPN “Veteran” Yogyakarta dapat memanfaatkan metodologi yang dialami dan mendapat bantuan dana penelitian. Selanjutnya para dosen peneliti dapat turut berpartisipasi dan mendapatkan pengalaman meneliti dan menulis ilmiah untuk jurnal nasional maupun jurnal internasional.

Manfaat mitra kerjasama yang lain adalah memperoleh pelayanan, fasilitasi, support dari UPN “Veteran” Yogyakarta terkait dengan pelaksanaan kerjasama

yang telah disepakati bersama. Mitra memperoleh pelayanan tersebut antara lain berupa bantuan tenaga ahli, pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, dukungan penelitian untuk kajian solusi, magang mahasiswa, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada dasarnya kerjasama dengan mitra adalah saling memberi manfaat pada kedua lembaga. UPN “Veteran” Yogyakarta dapat mendarmabaktikan Tridarma Perguruan Tinggi dengan baik, sedangkan mitra mendapatkan apa yang diinginkannya antara lain melalui hasil penelitian, meningkatkan sumber daya manusia, menyalurkan dana CSR (*corporate social responsibility*) dan lain-lain.

2. Kepuasan mitra kerjasama

Informasi kepuasan mitra dapat diperoleh antara lain pada saat Tim UPN “Veteran” Yogyakarta melaksanakan monitoring pelaksanaan kerjasama dengan mitra, melalui alumni yang menjadi staf atau bekerja di mitra kerjasama, melalui informasi-informasi yang disampaikan pada *web* UPN “Veteran” Yogyakarta. Informasi tersebut sangat membantu dalam memperbaiki, melanjutkan, dan melaksanakan kerjasama dengan mitra lainnya.

Untuk mengetahui tingkat kepuasan kerjasama, diantara langkah yang dilakukan saat ini adalah melihat dalam bentuk respon dan tindak lanjut mitra setelah melakukan kegiatan kerjasama. Kegiatan kerjasama dianggap memiliki nilai positif dan memuaskan mitra, manakala mitra siap untuk melakukan kerjasama lebih lanjut dan lebih luas, atau memperpanjang MoU, atau mengajak mitra lain untuk bergabung bekerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta.

Berdasarkan hasil angket kepuasan mitra yang telah dikembalikan, maka dapat diketahui bahwa:

- (1) Menurut alumni:



- a. pelayanan staf kerjasama UPN “Veteran” Yogyakarta, jawabannya termasuk kategori sedang sampai baik sekali, tetapi umumnya menjawab setuju/baik (63%).
- b. UPN “Veteran” Yogyakarta telah memberikan dampingan yang terbaik untuk memenuhi kebutuhan, jawabannya termasuk kategori sedang sampai baik sekali, tetapi umumnya menjawab setuju/baik (74%).
- c. kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta telah sesuai dengan harapan dan umumnya menjawab setuju/baik (79%).
- d. kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta dinilai berguna oleh para alumni, hal ini dinyatakan sebagian besar alumni (68%), termasuk kategori baik (setuju).
- e. alumni ingin kembali kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta di masa mendatang. Hasilnya 61% menyatakan setuju (baik).

(2) Menurut perusahaan:

- a. pelayanan staf kerjasama UPN “Veteran” Yogyakarta termasuk kategori baik sampai baik sekali, umumnya menjawab baik (55%).
- b. UPN “Veteran” Yogyakarta telah memberikan dampingan yang terbaik untuk memenuhi kebutuhan, jawabannya termasuk kategori sedang sampai baik sekali, tetapi umumnya menjawab baik (68%).
- c. kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta telah sesuai dengan harapan dan umumnya menjawab baik (74%).
- d. Kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta dinilai berguna oleh kalangan perusahaan. Hal ini dinyatakan oleh sebagian besar perusahaan dengan kategori baik 66%).
- e. alumni ingin kembali kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta di masa mendatang. Hasilnya 61% menyatakan setuju.

- (3) Kepuasan pelanggan atau mitra juga dapat ditunjukkan oleh kerjasama yang berlangsung secara berturut-turut, dalam bentuk perpanjangan atau dilakukan kembali kerjasama berikutnya seperti yang telah dilakukan bersama PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Bank Indonesia, PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Jakarta, PTP Nusantara XIII (Persero) Ngabang, PT. Pertamina EP dan lain-lain.
- (4) Di tahun 2004, perguruan tinggi di Malaysia UKM memberikan beasiswa untuk dosen UPN melanjutkan studi S3. Hal ini sangat menunjang program peningkatan kualitas dosen, sehingga dapat memberikan program pembelajaran yang lebih baik bagi mahasiswa UPN. Kepuasan mitra ditunjukkan oleh diterimanya dosen-dosen yang menyusul melanjutkan studi S3 di UKM sampai sekarang.

3. Prosedur memperoleh informasi kepuasan mitra kerjasama

Cara mendapatkan informasi kepuasan para mitra antara lain melalui:

- (1) Angket kepuasan, angket diberikan kepada mitra yang telah mendatangi kerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta untuk mengetahui seberapa besar kemanfaatan kerjasama yang telah dilaksanakan.
- (2) *Testimony*, mitra yang berkerjasama dengan UPN “Veteran” Yogyakarta diminta tanggapannya tentang kemanfaatan kerjasama yang telah dilaksanakan antara UPN “Veteran” Yogyakarta dan mitra.
- (3) Kepuasan mitra dapat juga ditunjukkan oleh kerjasama yang berlangsung secara berturut-turut atau berlanjut dalam bentuk perpanjangan atau dilakukan kembali kerjasama berikutnya.

Dalam hal mendapatkan informasi kepuasan para mitra, UPN “Veteran” Yogyakarta melaksanakan ketiga cara di atas. Cara angket kepuasan berdasarkan beberapa daftar pertanyaan dan pernyataan berikut ini:



Nama/*Name* :

Institusi/*Institution* :

Dalam bidang apa anda terlibat kerjasama dengan UPN "Veteran" Yogyakarta?/*What is the point of collaboration between you/your institution and UPN "Veteran" Yogyakarta?*

Jawab pertanyaan berikut dengan melingkari nomor yang anda maksud.
Keterangan: 1: sangat tidak setuju, 2: tidak setuju, 3: netral, 4: setuju, dan 5 sangat setuju.

Answer the following questions by circling the intended number.

Remarks: 1: strongly disagree, 2: disagree, 3: neutral, 4: agree, 5: strongly disagree.

1. Apakah staf kerjasama UPN "Veteran" Yogyakarta merespon kebutuhan anda dengan tepat dan profesional?/*Does the partnership staff from UPN "Veteran" Yogyakarta respond to your need accordingly and professionally?*

1 2 3 4 5

2. Apakah UPN "Veteran" Yogyakarta telah memberikan dampingan yang terbaik untuk memenuhi kebutuhan anda?/*Has UPN "Veteran" Yogyakarta given its best assistance to meet your need?*

1 2 3 4 5

3. Apakah kerjasama/acara ini telah sesuai dengan harapan anda?/*Does the collaboration even fulfill your expectation?*

1 2 3 4 5

4. Apakah anda mendapatkan hal yang berguna dari kerjasama antara anda/institusi anda dan UPN "Veteran" Yogyakarta?/*Did you get anything useful from the collaboration between you/your institution and UPN "Veteran" Yogyakarta?*

1 2 3 4 5

5. Apakah anda ingin kembali ke UPN "Veteran" Yogyakarta di masa mendatang untuk kerjasama/acara lain?/*Do you want to come back to UPN "Veteran" Yogyakarta in the future for other collaboration/event?*

1 2 3 4 5

6. Tuliskan saran-saran anda untuk kemajuan kami/*Write down your suggestion for our improvement.*



Berikut ini contoh beberapa testimoni:

Sri Sultan Hamengku Buwono X (Gubernur DIY)

UPN “Veteran” Yogyakarta sebagai *center of excellent* studi pertambangan, perminyakan, dan geologi yang diharapkan mampu mengembangkan *teaching university* kedua arah sinergis *research university* dan *trible general university*. Saya percaya bahwa UPN “Veteran” Yogyakarta punya potensi untuk berkontribusi bagi pencapaian visi DIY sebagai wilayah pendidikan terkemuka di Asia Tenggara.

Prof. Dr. H. Didit Welly Ujianto, MS. (Rektor UPN “Veteran” Yogyakarta)

UPN “Veteran” Yogyakarta merupakan perguruan tinggi yang mempunyai visi menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam rangka menyiapkan sumber daya insani yang memiliki jiwa disiplin, kejuangan, dan kreativitas serta memiliki sesanti Widya Mwat Yasa yang artinya menuntut ilmu dengan hati yang bersih diartikan dalam mementingkan nusa dan bangsa. Lulusan UPN “Veteran” Yogyakarta memiliki jiwa kebangsaan dan bela negara.

Ir. M. Jauzi Arif (Marketing Director and Business Development PT Elnusa Tbk)

Jadi para lulusan UPN “Veteran” Yogyakarta khususnya FTM, bahwa selain mempunyai satu spirit dan daya juang untuk meraih karir, entah itu dalam bentuk *challenge* tantangan, dan tugas-tugas.

Hendro H Poedjono (Human Resources & Corporate Affairs Director PT. Frisian Flag Indonesia)

UPN “Veteran” Yogyakarta adalah salah satu tempat dimana para pemimpin-pemimpinnya atau calon-calon pemimpin indonesia dibidang pertanian bisa dicetak.



Moch. Bambang Pamungkas (Pendiri Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Profesi Smart Idea Mulia Education Dormitory)

Menjadi mahasiswa teknik kimia di UPN “Veteran” Yogyakarta memberikan bekal yang lengkap untuk meniti dan menyambut masa depan yang gemilang. Terima kasih jaya selalu.

Drs. Suprajarto, MM. (Direktur operasional dan jaringan PT. BRI (Persero) tbk)

Segera lakukan kerjasama dengan Perguruan Tinggi luar negeri baik dalam rangka untuk pendidikan yg *double degree* maupun untuk menambah wawasan dsbnya.

Teguh, S.Sos (Assistant Produser ANTV)

Selama saya menempuh kuliah di UPN “Veteran” Yogyakarta di bidang audio visual banyak ilmu yang saya dapatkan dan diaplikasikan dipekerjaan saya. Sekarang saya bekerja di ANTV sebagai assistant produser. Untuk UPN “Veteran” Yogyakarta maju terus tetap jadi yang terdepan didalam dunia pendidikan.

Purnomo Yusgiantoro (Menteri Pertahanan RI)

UPN “Veteran” Yogyakarta saya kira mempunyai kedekatan sekali dengan Kementerian Pertahanan dan untuk itu kami akan mendukung terus perkembangan kedepan nanti agar tiga perguruan tinggi tersebut baik yang ada di Surabaya, Yogyakarta, dan Jakarta akan terus berkembang untuk dapat menjadi terbaik bagi bangsa dan negaranya.

Purwono (Mahasiswa UPN “Veteran” Yogyakarta)

Ngomong ngomong soal kuliah di UPN jelas saya merasa sangat senang sekali karena banyak banget fasilitas yang ada laboratorium lengkap, biasiswa juga ada yang jelas kuliah di UPN “Veteran” Yogyakarta juga sangat murah sekali biaya terjangkau dan tentunya saya bangga kuliah di Jurusan Komunikasi.



Maria Perwitasari (Mahasiswi UPN “Veteran” Yogyakarta)

Kuliah di UPN “Veteran” Yogyakarta itu menyenangkan karena fasilitasnya lengkap dan dosen-dosennya juga sangat menyenangkan karena diberikan ilmu pengetahuan untuk masa depan kita, khususnya di bidang praktikum saya sangat senang karena memberikan ilmu berguna di masa depan saya. Saya bangga kuliah di UPN.



DAFTAR REFERENSI

KELOMPOK KEMENDIKBUD (EKSTERNAL)

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen.
7. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 42 tahun 2007 tentang Sertifikasi Dosen.
8. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.
9. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
10. Departemen Pendidikan Nasional, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Indonesia, "Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi", Tahun 2008.
11. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, Instrumen dan Pedoman Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (Buku I, II, III, IV, V, VI, VII), Tahun 2011.



KELOMPOK KEMENTERIAN PERTAHANAN (EKSTERNAL)

1. Peraturan Menteri Pertahanan RI Nomor 08 Tahun 2010: Pembinaan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
2. Skep Menhan selaku Ketua Pembina YKPP Nomor: KEP/05/BINA/YKPP/VIII/2008: Anggaran Rumah Tangga Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan (ART YKPP)
3. Surat Keputusan Sekjen Dephan selaku Ketua Umum YKPBS Nomor: SKEP/1045/XII/2005: Kerangka Kebijakan dan Strategi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Tahun 2005-2015.
4. Surat Keputusan Menhankam Nomor: Skep/107/II/1994: Petunjuk Teknis Pembinaan Personil Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dephankam.

KELOMPOK YAYASAN (INTERNAL)

1. SKEP/83/YKPP/XI/2011: Revisi Buku Petunjuk Teknis Pengelolaan Keuangan dan Akuntansi YKPP.
2. SKEP/81/YKPP/XI/2011: Tata Cara Penyelenggaraan Beasiswa Bagi Putra/Putri Anggota TNI dan PNS Kemhan.
3. SKEP/57/YKPP/VIII/2011: Revisi Buku Petunjuk Teknis Pembinaan Program dan Anggaran.
4. SKEP/15/Dik/YKPP/III/2011: Tata Cara Penyelenggaraan Pemilihan Pejabat Setingkat Dekan di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta, Jawa Timur dan Jakarta.
5. SKEP/54/Dik/YKPP/VIII/2010: Petunjuk Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Awal Capeg dan PTY di Lingkungan UPN “Veteran”/SMA Taruna Nusantara.
6. SKEP/26.a/YKPP/VII/2010: Tata Cara Penyelenggaraan Pemilihan Rektor di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta-Jawa Timur-Jakarta.
7. SKEP/25/YKPP/VII/2010: Tata Cara Penyelenggaraan Pemilihan Wakil Rektor di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta-Jawa Timur-Jakarta.

8. SKEP/36/Dik/YKPP/VI/2010: Pemberibantuan Beasiswa Bagi Putra/Putri Anggota TNI dan PNS di Lingkungan Kementerian Pertahanan.
9. SKEP/21a/Dik/YKPP/IV/2010: Tata Cara Penyelenggaraan Pemilihan Dekan di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta-Jawa Timur-Jakarta.
10. SKEP/68/YKPP/XII/2009: Petunjuk Teknis Mekanisme dan Prosedur Kerja Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan.
11. SKEP/101/DIK/YKPP/XII/2008: Petunjuk Teknis Pelaksanaan Anggaran dan Keuangan Badan Penyelenggara Pendidikan YKPP.
12. SKEP/34/YKPP/XI/2008: Petunjuk Teknis Pengelolaan Keuangan dan Akuntansi YKPP.
13. SKEP/33/YKPP/XI/2008: Pembinaan Program dan Anggaran Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan.
14. SKEP/32/YKPP/XI/2008: Pembinaan Materiil Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan.
15. SKEP/31/YKPP/XI/2008: Petunjuk Teknis Pembinaan Pegawai Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan.
16. KEP/11/YKPP/III/2008: Peraturan Kepegawaian UPN "Veteran" Yogyakarta.
17. KEP/12/YKPP/III/2008: Peraturan Materiil UPN "Veteran" Yogyakarta.
18. KEP/13/YKPP/III/2008: Peraturan Anggaran dan Keuangan UPN "Veteran" Yogyakarta.
19. KEP/14/YKPP/III/2008: Statuta UPN "Veteran" Yogyakarta.
20. KEP/17/YKPP/III/2008: Organisasi dan Tata Kerja UPN "Veteran" Yogyakarta.
21. SKEP/10/I/2005: Uraian Tugas Pokok Badan Pelaksana Harian

KELOMPOK SENAT UNIVERSITAS (INTERNAL)

1. SKEP/117/IX/2012: Pembukaan dan Penutupan Program Studi di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
2. SKEP/48a/IV/2010: Perubahan Senat Akademik Menjadi Senat Universitas Periode 2009-2013.
3. TAP/01/I/2010: Organisasi dan Tata Kerja Senat Akademik.



4. SKEP/06/V/2009/SET: Pedoman Pidato Pengukuhan Guru Besar di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
5. TAP/03/VIII/2007: Kode Etik dan Tata Tertib Dosen UPN “Veteran” Yogyakarta.
6. TAP/02/VIII/2006: Kode Etik dan Tata Tertib Mahasiswa UPN “Veteran” Yogyakarta.

KELOMPOK UNIVERSITAS (INTERNAL)

1. SKEP/46/III/2013: Kode Etik Tenaga Kependidikan di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
2. SKEP/30/II/2013: Ketentuan Pelaksanaan Ujian Skripsi dan Tesis di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
3. SKEP/29/II/2013: Pemberian Bantuan Beasiswa Bagi Putra/Putri Anggota TNI dan PNS di Lingkungan Kementerian Pertahanan RI yang Melaksanakan Studi di UPN “Veteran” Yogyakarta Tahun Akademik 2012/2013.
4. SKEP/27/II/2013: Ketentuan Evaluasi dan Sanksi Administrasi Akademik Bagi Penerima Bantuan Beasiswa YKPP yang Melaksanakan Studi di UPN “Veteran” Yogyakarta.
5. SKEP/26/II/2013: Pengajuan Cuti Akademik Mahasiswa UPN “Veteran” Yogyakarta.
6. SKEP/24/II/2013: Pengajuan Pemulihan Status Mahasiswa UPN “Veteran” Yogyakarta.
7. SKEP/10/I/2013: Sistem Kredit Prestasi Kemahasiswaan.
8. SKEP/07/I/2013: Tim *Adhoc* Penyiapan “Borang” Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi UPN “Veteran” Yogyakarta.
9. SKEP/164/XII/2012: Pedoman Kerjasama Instiusional UPN “Veteran” Yogyakarta.
10. SKEP/163/XII/2012: Inventarisasi Data Kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Bagi Dosen di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
11. Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/144/X/2012 tentang Pembentukan dan Pengangkatan Pengelola Sentra HaKI “WIMAYARISTEK” UPN “Veteran” Yogyakarta.



12. SKEP/140/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Fakultas/Pengelola Program Studi Diploma di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
13. SKEP/141/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Prodi Diploma di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
14. SKEP/142/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Fakultas/Pengelola Program Studi Sarjana di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
15. SKEP/139/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Program Studi Sarjana di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
16. SKEP/137/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Pengelola Program Studi Magister di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
17. SKEP/143/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Program Studi Magister di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
18. SKEP/142/X/2012: Standar Mutu, Sasaran Mutu, dan Capaian Mutu Fakultas/Pengelola Program Studi Sarjana di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
19. SKEP/109/VIII/2012: Mahasiswa Teladan.
20. SKEP/108/VIII/2012: Pegawai Berprestasi.
21. SKEP/107/VIII/2012: Kode Etik Asesor Laporan Kinerja Dosen (LKD) di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
22. SKEP/103/VII/2012: Rubrik Beban Kerja Dosen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
23. SKEP/102/VII/2012: Asesor Internal Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
24. SKEP/101/VII/2012: Rencana Strategis Tahun 2012-2017 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
25. SKEP/100/VII/2012: Pemberian Penghargaan Karya Cendekia.
26. SKEP/97/VII/2012: Periodisasi Pengumpulan Laporan Beban Kerja Dosen di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
27. SKEP/84.a/V/2012: Tim Pelaksana Penyusunan Laporan Semesteran/Evaluasi Program Studi Berdasarkan Evaluasi Diri (EPSBED).
28. SKEP/92/IV/2012: Mahasiswa berprestasi Khusus Semester Genap TA. 2011/2012 di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.



29. SKEP/55/IV/2012: Mahasiswa berprestasi Utama Semester Genap TA. 2011/2012 di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
30. SKEP/53/IV/2012: Ketentuan Mahasiswa Pindahan dari Perguruan Tinggi Lain ke UPN "Veteran" Yogyakarta.
31. SKEP/52/IV/2012: Ketentuan Mahasiswa Alih Jenjang Prodi.
32. SKEP/51/IV/2012: Tata Cara Pindah Program Studi Bagi Mahasiswa di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
33. SKEP/38/III/2012: Penerbitan Jurnal Berkala Ilmiah di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
34. SKEP/36/III/2012: Pedoman Standarisasi Harga Barang dan Jasa Tahun 2012.
35. SKEP/45/III/2012: Tim Penjaminan Mutu Tingkat Fakultas, Prodi Jenjang S2, S1 dan D3 UPN "Veteran" Yogyakarta.
36. SKEP/25/II/2012: Tim Penyusun Proposal Program *Cooperative Education* (Co-Op) di Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Bagi Masyarakat.
37. SKEP/14/I/2012: Pembentukan Tim Peningkatan Pelayanan UPT Perpustakaan UPN "Veteran" Yogyakarta.
38. SKEP/10/I/2012: Buku Panduan Penerimaan Mahasiswa Baru UPN "Veteran" Yogyakarta Tahun Akademik 2012/2013.
39. SKEP/03/I/2012: Tim Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Laporan Semester (EPSBED) UPN "Veteran" Yogyakarta.
40. SKEP/02/I/2012: Batasan Lulus Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru UPN "Veteran" Yogyakarta.
41. SKEP/190/XII/2011: Beban Kerja Dosen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
42. SKEP/157/XI/2011: Pedoman Penilaian Kinerja Dosen di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
43. SKEP/152/X/2011: Pokok-pokok Peraturan Kemahasiswaan.
44. SKEP/146/X/2011: Tim Reviewer Internal Proposal Program Penelitian Hibah Desentralisasi di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
45. SKEP/114/VIII/2011: Struktur Kurikulum dan Sebaran Matakuliah di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
46. SKEP/98a/VI/2011: Matakuliah Berbahasa Inggris di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.

47. SKEP/55/III/2011: Rencana Pembelajaran Semester (RPS) di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
48. SKEP/51/III/2011: Organisasi Kemahasiswaan di UPN "Veteran" Yogyakarta (DPM, BEM Universitas, 5 Senat Mahasiswa Fakultas, 17 HMJ, dan 24 UKM).
49. SKEP/72/V/2011: Pemenang Hibah Program Hibah Kompetisi Peningkatan Mutu Program Studi (PHK-PMPS) di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
50. SKEP/265/XII/2010: Rencana Induk Penelitian Tahun 2010 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
51. SKEP/264/XII/2010: Instrumen Kepuasan Mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
52. SKEP/263/XII/2010: Instrumen Pengukuran Kepuasan Tenaga Kependidikan UPN "Veteran" Yogyakarta.
53. SKEP/87a/VII/2010: Pokok-pokok Peraturan Akademik Program Diploma, Sarjana, dan Pascasarjana UPN "Veteran" Yogyakarta.
54. SKEP/73/V/2010: Tim Pelaksana Penjaminan Mutu Tingkat Fakultas dan Tingkat Program Studi Jenjang S-1 di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
55. SKEP/64/V/2010: Peraturan Keikutsertaan Dalam Program Pasca Doktoral (PPD) dan Program Dosen Tamu (PDT) UPN "Veteran" Yogyakarta.
56. SKEP/51/IV/2010: Bursa Tenaga Kerja (*Job Career Center*) UPN "Veteran" Yogyakarta.
57. SKEP/182/XII/2009: Instrumen Audit Internal Pengabdian kepada Masyarakat di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
58. SKEP/181/XII/2009: Instrumen Audit Internal Penelitian dan Publikasi di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.
59. SKEP/180/XII/2009: Buku Pedoman Manual Prosedur dan Manual Mutu Pusat Pengabdian Masyarakat (Pusdimas) Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
60. SKEP/128/IX/2009: Tim Pelaksana PHK Institusi Tahun 2010 UPN "Veteran" Yogyakarta.
61. SKEP/101/VII/2009: Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru.
62. SKEP/03/III/2009: Tata Cara Penyelenggaraan Pemilihan Ketua Program Studi UPN "Veteran" Yogyakarta.
63. SKEP/14/I/2009: Instrumen Audit Internal Kerjasama di Lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta.

64. SKEP/193/XII/2008: Ketentuan Penerimaan Mahasiswa Baru UPN “Veteran” Yogyakarta.
65. SKEP/174/XII/2007: Instrumen Audit Internal Keuangan UPN “Veteran” Yogyakarta.
66. SKEP/97/VIII/2007: Ketentuan Tugas Pokok Dosen di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
67. SKEP/111/VIII/2007: Pedoman Kodefikasi Mata Kuliah Program Diploma/Sarjana/Pascasarjana di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
68. SKEP/103/VIII/2007: Kode Etik Asesor Laporan Kinerja Dosen (LKD) di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
69. SKEP/204/XII/2006: Unit Anti Narkoba dan HIV-AIDS di Lingkungan UPN “Veteran” Yogyakarta.
70. SKEP/149/VIII/2006: Pembentukan Komisi Pertimbangan Kemahasiswaan UPN “Veteran” Yogyakarta.
71. SKEP/89/V/2006: Pembentukan Panitia Karier UPN “Veteran” Yogyakarta.
72. SKEP/14/II/2004: Ketentuan Studi Lanjut Bagi Dosen UPN “Veteran” Yogyakarta.
73. SKEP/25-0/III/2003: Ketentuan Ijazah, Transkrip Nilai Akademik dan Laporan Kelulusan Skripsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.